



**COMUNE DI VADO LIGURE**  
**Provincia di Savona**

---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**del Codice speciale di comportamento dei dipendenti**  
**del Comune di Vado Ligure**

**INQUADRAMENTO NORMATIVO**

La legge n. 190/2012 ha novellato il decreto legislativo n. 165 del 2001 e ha modificato l'art. 54, rubricato "Codice di Comportamento". La disposizione ha dato mandato al Governo di approvare un codice di comportamento nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e prevede che ciascuna pubblica amministrazione adotti un proprio codice integrativo obbligatorio uniformandosi alle Linee Guida e ai modelli definiti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) – ora Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il codice di comportamento nazionale, redatto con la finalità di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta dei dipendenti pubblici, è stato emanato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013.

Successivamente la CIVIT-ANAC ha approvato la deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, contenente le Linee Guida di carattere generale per l'adozione di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni e la deliberazione n. 358 del 29 marzo 2017 contenente Linee Guida, di carattere settoriale, in particolare per l'adozione dei codici di comportamento degli Enti del SSN.

L'ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 ha, infine, ritenuto opportuno emanare nuove Linee guida di carattere generale in materia di adozione del codice di comportamento a cura delle singole Amministrazioni. Con tale iniziativa l'Autorità, avvalendosi delle prerogative assegnate dalla legge, ha inteso promuovere un rilancio dei codici di comportamento per le potenzialità che essi hanno nell'orientare le condotte di chi lavora nella pubblica amministrazione, nel perseguire l'interesse pubblico, nel prevenire rischi di corruzione nell'amministrazione.

Il Comune di Vado Ligure ha approvato il proprio codice di comportamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 12/12/2013.

A seguito della delibera dell'ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 sopra richiamata e in attuazione della stessa, il Comune di Vado Ligure ha inserito nel Piano degli obiettivi e piano performance 2021/2023 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 31/05/2021 – l'obiettivo

---

Piazza S. Giovanni Battista 5

Tel. 019.88.63.50  
Fax 019.88.02.14



**SISTEMA DI GESTIONE  
AMBIENTALE CERTIFICATO**

E-mail: [info@cert.comune.vado-ligure.sv.it](mailto:info@cert.comune.vado-ligure.sv.it)  
[www.comune.vado-ligure.sv.it](http://www.comune.vado-ligure.sv.it)

C.F./P.IVA 00251200093

strategico Anticorruzione e trasparenza – Obiettivo gestionale “Approvazione Nuovo Codice di Comportamento”.

Il Comune di Vado Ligure ha, pertanto, approvato il Codice di Comportamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 19.11.2021.

Il Settore I Amministrativo, in accordo con il Responsabile della Prevenzione e Corruzione e Trasparenza ha redatto l'obiettivo gestionale di Revisione del Codice di Comportamento del Comune di Vado Ligure per l'annualità 2024.

L'obiettivo, inserito all'interno della Sottosezione 2.2 Performance del Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2024/2026, si pone la finalità di revisionare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure allineando lo stesso a quanto disposto dal D.P.R. 81 /2023, di modifica al D.P.R. 62/2013. L'obiettivo ha previsto, stante le finalità trasversali che si prefigge, altresì un momento di confronto tra i Responsabili di Settore e il RPCT, ponendosi inoltre in stretto raccordo con quanto disposto dalla sottosezione 2.3 del PIAO 2024- 2026 denominata "Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza".

## **LA PROCEDURA DI AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

L'Ente ha revisionato il Codice di comportamento attualmente in vigore allineando lo stesso a quanto disposto dal D.P.R. 81 /2023.

Per definire i contenuti in linea con la specificità dell'Ente, è stato previsto il coinvolgimento di tutti i Responsabili titolari di Elevata Qualificazione in un momento di confronto e di proposta di modifica e/o miglioramento del Codice di comportamento, la cui stesura e redazione è stata assegnata alla competenza del I Settore Amministrativo. È stata inviata via mail la bozza del Codice di comportamento revisionata dal Servizio Personale, e non sono state presentate, da parte dei titolari di Elevata Qualificazione, osservazioni in merito.

Gli esiti del lavoro svolto sono confluiti in una prima bozza di Codice di comportamento che integra e specifica i doveri del codice nazionale e contiene esemplificazioni utili a precisare i doveri da rispettare. Il documento è stato sottoposto dal RPCT, al Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale per l'adozione preliminare da sottoporre a procedura partecipativa.

Pertanto, dopo aver acquisito il parere favorevole del Segretario Generale, il Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 23.05.2024, lo schema del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure.

Sono stati coinvolti, in modo capillare, tutti i dipendenti del Comune affinché potessero fornire contributi e suggerimenti ulteriori nella definizione del testo.

Il Servizio Personale in data 28.05.2024 ha inviato, via e-mail/PEC, apposito avviso con i relativi allegati, alle sedi provinciali delle organizzazioni sindacali rappresentative, alla R.S.U. ed al C.U.G. dell'Ente, ai Responsabili titolari di Elevata Qualificazione, e a tutti i dipendenti affinché potessero fornire contributi e suggerimenti ulteriori nella definizione del testo. All'avviso è stato allegato il testo preliminare del Codice di comportamento e apposito modello da utilizzarsi a cura dei soggetti interessati per presentare eventuali osservazioni entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione.

La bozza del testo del nuovo Codice di comportamento è stata sottoposta alla **consultazione pubblica** con pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Vado Ligure dal 28.05.2024 al 12.06.2024 di apposito **avviso** con allegato modello da utilizzarsi a cura dei soggetti interessati per presentare eventuali osservazioni entro 15 giorni dalla data di pubblicazione unitamente al testo preliminare del Codice di comportamento. Si è così ampliata la platea dei potenziali partecipanti al

procedimento di definizione del codice con il coinvolgimento della generalità degli stakeholder pubblicando un avviso sul sito internet istituzionale e promuovendo incontri/confronti con specifici stakeholders qualificati (associazioni, organizzazioni sindacali, ditte, ecc).

Non sono pervenute osservazioni durante la procedura a partecipazione aperta mediante consultazione pubblica, come risulta dall'attestazione del Segretario Generale assunta agli atti con nota prot. 12496 del 14/06/2024.

In esito della consultazione, il RPCT e il Responsabile I Settore Amministrativo hanno confermato la stesura del testo come definitiva, **precisando che il codice di comportamento entra in vigore 15 giorni dopo la sua pubblicazione** e lo hanno sottoposto al Nucleo di Valutazione in data 24/07/2024 che ha espresso il parere obbligatorio verificandone la conformità a quanto previsto nelle Linee Guida ANAC in data e da quanto previsto dal D.P.R. 62/2013 così come modificato dal D.P.R. 81/2023.

La Giunta Comunale, su proposta del RPCT, ha infine assunto, con **deliberazione n. 16 del 25/07/2024** il definitivo provvedimento di approvazione.

Il Codice di Comportamento adottato sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Vado Ligure al link [https://comune.vado-ligure.sv.it/documento/codice-disciplinare-e-di-condotta/unitamente alla relazione illustrativa](https://comune.vado-ligure.sv.it/documento/codice-disciplinare-e-di-condotta/unitamente%20alla%20relazione%20illustrativa).

Il link alla pagina web di pubblicazione del codice speciale e relazione illustrativa sono altresì trasmessi all'Autorità Nazionale anticorruzione ai fini della verifica della conformità alle linee guida CIVIT, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d) della Legge n. 190/2012.

## **PRINCIPALI CONTENUTI DELL'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

Il codice di comportamento è stato innovato, prioritariamente, per ciò che concerne le modifiche introdotte dal D.P.R. 81/2023, che ha innovato il codice nazionale con un'attenzione particolare verso l'utilizzo delle tecnologie informatiche e l'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media, introducendo gli articoli 11-bis e 11-ter.

L'articolo 12 "Rapporti con il pubblico", è stato innovato con la seguente dicitura: "In ogni caso è opportuno orientare il proprio comportamento alla soddisfazione dell'utente" ed è stato esplicitato che i rapporti con gli organi di informazione sugli argomenti istituzionali sono curati esclusivamente dal personale del Servizio Affari Generali e Segreteria.

All'articolo 13 "Disposizioni particolari per i responsabili di elevata qualificazione" sulla gestione delle risorse umane, con l'obbligo di monitorare l'andamento delle attività di ogni collaboratore; è stata aggiunta la dicitura "favorire le occasioni di formazione e promuovere opportunità di sviluppo interne ed esterne alla struttura"; inoltre, i responsabili titolari di elevata qualificazione devono assumere iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali.

Inoltre, per conformarsi alle novità introdotte dal codice di comportamento è stata aggiunta la dicitura: "I suddetti funzionari devono procedere alla valutazione del personale assegnato con imparzialità e rispettando le indicazioni ed i tempi prescritti, esprimendo valutazioni differenziate in base alle diverse qualità e caratteristiche dei collaboratori, misurando il raggiungimento dei risultati ed il comportamento organizzativo". Il vigente sistema di valutazione del Comune di Vado Ligure prevede già la valutazione uniformata ai parametri del comportamento organizzativo ed al raggiungimento dei risultati.

Relativamente all'articolo 15 rubricato: "Vigilanza, monitoraggio ed attività formative", è inoltre stato introdotto l'inserimento di cicli formativi sull'etica pubblica e sul comportamento etico da svolgersi obbligatoriamente sia a seguito di assunzione sia in ogni caso di passaggio a ruoli o funzioni superiori, nonché di trasferimento di personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità.

Relativamente all'articolo 17 rubricato "Entrata in vigore e pubblicità" è stata introdotta la pubblicazione sul sito nuovo sito intranet comunale del codice di comportamento.

Inoltre, su tutti gli articoli in cui si è reso necessario, è stata modificata la terminologia "posizioni organizzative" in "elevate qualificazioni", a seguito dell'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022.

## **ARTICOLATO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

Nel seguito si presenta l'articolato rimandando al testo integrale per la compiuta conoscenza delle disposizioni in esso contenute:

- Art. 1 Disposizioni di carattere generale,
- Art. 2 Ambito di applicazione;
- Art. 3 Principi generali – Controlli sul rispetto del codice;
- Art. 4 Regali, compensi e altre utilità;
- Art. 5 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni;
- Art. 6 Comunicazioni di interessi finanziari e di situazioni di conflitto d'interesse;
- Art. 7 Obbligo di astensione;
- Art. 8 Prevenzione della corruzione;
- Art. 9 Trasparenza e tracciabilità;
- Art. 10 Comportamento nei rapporti privati e comportamenti lesivi dell'immagine dell'Ente;
- Art. 11 Comportamento in servizio del dipendente;
- Art.11- bis Utilizzo delle tecnologie informatiche;
- Art.11- ter Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media;
- Art. 12 Rapporti con il pubblico;
- Art. 13 Disposizioni particolari per i responsabili di elevata qualificazione;
- Art. 14 Contratti ed altri atti negoziali;
- Art. 15 Vigilanza, monitoraggio e attività formative;
- Art. 16 Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice;
- Art. 17 Entrata in vigore e pubblicità.

Vado Ligure, *data della sottoscrizione digitale*

### **Il Responsabile I Settore Amministrativo**

*Dott.ssa Cristiana Del Bono*

### **Il Segretario Generale**

*Dott. Piero Araldo*