



COMUNE DI VADO LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

assunta con i poteri della GIUNTA COMUNALE

(art. 48 T.U. D.lgs.18/8/2000, n. 267)

N. 21 Registro Deliberazioni

Data 16/11/2023

OGGETTO :
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E ALLA SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA.-

L'anno duemilaventitre addì giovedì sedici del mese di novembre alle ore 16:00, in Vado Ligure, nella sede comunale il Commissario Straordinario Dott. Maurizio Gatto, nominato con D.P.R. in data 21 settembre 2023, con l'assistenza del vice Segretario Comunale Dott.ssa Del Bono Cristiana, ha adottato la seguente deliberazione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI SPETTANTI ALLA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il D.P.R. del 21 settembre 2023, notificato il 02 ottobre 2023, che dispone lo scioglimento del Consiglio Comunale con il quale il Dott. Maurizio Gatto è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune di Vado Ligure fino all'insediamento degli organi ordinari, con l'attribuzione allo stesso dei poteri per legge spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta Comunale ed al Sindaco;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 6) Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTE:

- la deliberazione di C.C. n. 13 del 14/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2023/2025, nota di aggiornamento e suoi allegati;
- la deliberazione di C.C. n. 20 del 30/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 36 del 30/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) triennale anni 2023/2025;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 03/03/2023, ad oggetto “Definizione assetto organizzativo anno 2023” è stato definito l’assetto organizzativo dell’Ente riportato nella sottosezione 3.1 del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 10 marzo 2023 ad oggetto: “Approvazione dell’Appendice (4) al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi denominata “Regolamento per la disciplina del lavoro agile”, riportata nella sezione 3.2 del presente PIAO;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 10/03/2023, ad oggetto: “Ricognizione condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale ex art. 33 d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.- anno 2023”, della cui adozione si è dato atto nella sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 21/03/2023 ad oggetto: “Adozione della sottosezione “rischi corruttivi e trasparenza” del piano integrato di attività e organizzazione (piao) annualità 2023/2025”,
che costituiscono approvazioni provvisorie delle Sottosezioni 3.1 “Struttura Organizzativa” 3.2 Organizzazione del Lavoro Agile, 2.3. “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 27/03/2023 ad oggetto: “Provvedimento di approvazione del catalogo dei profili professionali. appendice (5) al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” e la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n.767 del 27 marzo 2023 ad oggetto “Reinquadramento del personale e attribuzione dei nuovi profili professionali”
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023 ad oggetto: “Piano integrato di attività e ed Organizzazione 2023/2025- approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 25.05.2023, con cui si è approvato il regolamento per la disciplina dei criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata qualificazione, di cui all’Appendice 6 del Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

CONSIDERATO che il Comune di Vado Ligure, alla data del 31/12/2022 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del

Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023 è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Vado Ligure, e tenuto conto degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

CONSIDERATO che si ritiene, pertanto, necessario aggiornare la struttura organizzativa dell’Ente a partire dal 01.11.2023 e procedere alla modifica della sottosezione 2.2 performance alla luce delle nuove assunzioni intervenute in corso d’anno e del nuovo obiettivo gestionale predisposto dal Responsabile del Settore V- Urbanistica e Gestione del Territorio;

VISTO il verbale n. 5 del 13/11/2023 rilasciato dal Nucleo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza relativamente alla Sezione 2.2 Performance;

DATO ATTO che il responsabile dell’istruttoria e del procedimento del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 19, comma 5, del vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e Servizi, è il Segretario Generale;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, rilasciati:

- dal Segretario Generale per le sottosezione: 2.2 Performance, allegata al presente atto sub lettera “B” per costituirne parte integrante e sostanziale;
- dal Responsabile del Settore Amministrativo per le sottosezione: 3.1 Struttura Organizzativa, allegata al presente atto sub. Lettera “C” per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere in ordine alla regolarità contabile reso sulla proposta a norma dell’art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 dalla Responsabile del Settore Economico-Finanziario;

CONSIDERATO quanto disposto:

- dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- dallo Statuto comunale;
- dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi da ultimo approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 25/05/2023;

RITENUTA l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 stante la necessità di procedere con urgenza alle modifiche del PIAO di cui trattasi;

ASSUNTI i poteri della Giunta Comunale

D E L I B E R A

- 1) di approvare le modifiche al Piano integrato di Attività e Organizzazione relativamente alle sottosezioni:
 - 2.2 Performance, allegato sub. lettera "B"
 - 3.1. Struttura Organizzativa, allegato sub lettera "C"
- 2) di allegare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023 sub lettera "A" (unitamente agli allegati ivi richiamati ed i relativi link di rinvio, laddove presenti), che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare mandato al Segretario Generale, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente alle allegate modifiche sub lettera "B" e sub lettera "C" e l'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022.-

Dopodiché,

Inoltre, stante la necessità e urgenza di provvedere in merito

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

*** **

Letto, approvato e sottoscritto

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. GATTO MAURIZIO ***

**IL VICE SEGRETARIO
DEL BONO CRISTIANA ***

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa