

Allegato B1) alla metodologia di valutazione

<b>SETTORE</b>									ANNO
SERVIZIO									
<b>DIPENDENTE</b>									
Categoria									
Profilo Professionale									
<b>Valutazione comportamento professionale</b>									
<i>Comportamenti professionali</i>	<b>Peso (variabile in rapporto al profilo professionale)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	
<b>Relazione e integrazione: capacità di lavorare in gruppo, comunicazione e capacità relazionale con colleghi, partecipazione alla vita organizzativa</b>	<b>10</b>								
<b>Innovatività: autonomia e propositività, iniziativa personale miglioramento proprio lavoro, capacità risolvere problemi e cogliere opportunità di innovazioni tecnologiche</b>	<b>8</b>								
<b>Gestione risorse economiche: cura nella gestione delle risorse economiche dell'ente, delle attrezzature, strumentazioni assegnate, capacità standardizzare procedure amministrative o operative per migliorare l'efficienza</b>	<b>9</b>								
<b>Orientamento alla qualità dei servizi: precisione e puntualità nelle mansioni assegnate, competenza alla mansione, rispetto termini procedimenti e precisione nell'applicazione delle regole di attività e procedure</b>	<b>8</b>								
<b>Rapporti con l'unità operativa di appartenenza: qualità della presenza in servizio e flessibilità in situazioni di emergenza</b>	<b>7</b>								
<b>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi: rapporti con l'utenza, cortesia organizzativa con il pubblico, competenza nelle mansioni assegnate e nel risolvere i quesiti dell'utenza interna e / o esterna</b>	<b>8</b>								
Totale comportamenti professionali	<b>50</b>					<b>0</b>			
Punteggio comportamento professionale espresso in cinquantèsimi	<b>0,00</b>								
<i>N.B. IL PUNTEGGIO PUO' ANDARE DA 50 A 350 E VIENE POI DEFINITO IN PERCENTUALE : CONCORRERA' ALLA VALUTAZIONE FINALE ESPRESSO IN CINQUANTESIMI</i>									
<b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>									
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate									
<b>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</b>									
<b>Relazione e integrazione</b>	vedi schede per i diversi profili professionali.								
<b>Innovatività</b>	vedi schede per i diversi profili professionali								
<b>Gestione risorse economiche</b>	vedi schede per i diversi profili professionali								
<b>Orientamento alla qualità dei servizi</b>	vedi schede per i diversi profili professionali								
<b>Rapporti con l'unità operativa di appartenenza</b>	vedi schede per i diversi profili professionali								
<b>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi</b>	vedi schede per i diversi profili professionali								