



COMUNE DI VADO LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

[#] Comunicata ai Capigruppo

N. 47 Registro Deliberazioni

Data 23/03/2018

OGGETTO :

MODIFICHE ALLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ADOTTATA CON DELIBERAZIONE G.C. N. 73 DEL 12/08/2011 E MODIFICATA CON DELIBERAZIONE G.C. N. 85 DEL 26/07/2012.-

In data 23 MARZO 2018 alle ore 09:00, in Vado Ligure nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
GIULIANO MONICA	Sindaco		X
FALCO FABIO	Vice Sindaco	X	
OLIVERI MIRELLA	Assessore	X	
GILARDI FABIO	Assessore	X	
ROSSI ENNIO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale GHIRARDO DR. FULVIO

Il Signor FALCO FABIO - Vice Sindaco - assume la presidenza dell'adunanza, e constatatane la legalità, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato del D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, che prevede che ogni Amministrazione pubblica sia tenuta a misurare ed a valutare la “performance” con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola ed ai singoli dipendenti, secondo criteri connessi al soddisfacimento dei bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e strategiche dell’Amministrazione, secondo le modalità indicate dal D. Lgs. stesso, Titolo II, e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’art. 19 del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11/8/2014, n. 114;

VISTO l’art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, il quale stabilisce che le Amministrazioni approvino e aggiornino annualmente con apposito provvedimento, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

DATO ATTO che, con delibera n. 12/2013 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli O.I.V.”, l’A.N.A.C. richiama la sua precedente delibera n. 23/2012 ai sensi della quale gli enti locali, stante il mancato rinvio dell’art. 16, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. all’art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l’obbligo, di costituire l’O.I.V., in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;

RICHIAMATI:

- l’art. 48 del Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato per ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 23/06/2017, che, nel pieno rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., prevede l’istituzione in luogo dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.);
- l’art. 54, comma 1, punto c), del Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che individua la definizione di un sistema di misurazione e valutazione della performance quale compito del Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.), preliminarmente alla sua adozione da parte della Giunta Comunale;
- le proprie precedenti deliberazioni della Giunta Comunale n. 73 del 12/08/2011 e n. 85 del 26/07/2012, con le quali è stata approvata e successivamente modificata la metodologia di valutazione del personale dipendente;

DATO ATTO che il Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.) nella propria seduta del 06/12/2017 ha ritenuto necessario un adeguamento del sistema di valutazione per l’anno 2018 (dandone preventiva comunicazione alle organizzazioni sindacali) ai principi previsti nel D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

SENTITI in merito alla proposta di modifica della metodologia di valutazione i componenti del N.I.V. che si sono espressi favorevolmente;

DATO ATTO, altresì, che con nota prot. n. 3852 del 15/02/2018 è stata trasmessa alle OO.SS. e alla R.S.U. dell'ente la proposta di modifica della metodologia di valutazione in adeguamento alla riforma del D. Lgs. n. 150/2009 adottata con D. Lgs. n. 74/2017, ai fini dell'opportuna informazione e per l'eventuale attivazione della concertazione non pervenuta entro il termine indicato;

RITENUTO, pertanto, necessario modificare la Metodologia di Valutazione, secondo quanto indicato (evidenziato) nella medesima e negli allegati A, B, B1 e B2 alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, è il Responsabile del Servizio Personale;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica reso sulla proposta a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Responsabile del I Settore Amministrativo;

VISTO il parere in ordine alla regolarità contabile reso sulla proposta a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Responsabile del II Settore Economico Finanziario;

DATO ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo, verrà trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

RITENUTA l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare le modifiche alla vigente la Metodologia di valutazione del personale dipendente come riportate nella medesima e negli allegati A, B, B1 e B2 alla presente deliberazione;
2. di comunicare il presente provvedimento ai Responsabili di Settore ed al Nucleo Indipendente di Valutazione.

Dopodiché,

LA GIUNTA COMUNALE

CON VOTI unanimi resi in forma palese;

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

.v.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE
FALCO FABIO ***

**IL SEGRETARIO GENERALE
GHIRARDO DR. FULVIO ***

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa