

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:
<ul style="list-style-type: none">- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);- <i>(per i comuni, nell'esempio seguente)</i> articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);- <i>(per i comuni, nell'esempio seguente)</i> d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri <i>soglia</i> e della capacità assunzionale dei comuni);- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023:
		TOTALE: n. 80 unità di personale <i>di cui:</i> n. 80 a tempo indeterminato n. = a tempo determinato n. 77 a tempo pieno n. 3 a tempo parziale SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 23 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione <i>così articolate:</i> n. 10 con profilo di Funzionario amministrativo/contabile n. 9 con profilo di Funzionario tecnico n. 3 con profilo di Funzionario di Polizia Municipale

		<p>n. 1 con profilo di Funzionario Assistente Sociale</p> <p>n. 39 Area degli Istruttori <i>così articolate:</i> n. 25 con profilo di Istruttore amministrativo/contabile n. 5 con profilo di Istruttore tecnico n. 9 con profilo di Istruttore Agente di Polizia Municipale</p> <p>n. 18 Area degli Operatori Esperti <i>così articolate:</i> n. 7 con profilo di Operatore operaio professionale esperto n. 2 con profilo di Operatore socio- sanitario esperto n. 1 con profilo di Operatore esecutore esperto n. 4 con profilo di Operatore amministrativo esperto n. 3 con profilo di Operatore conducente M.O.C. esperto n. 1 con profilo di Operatore capo operaio esperto</p>
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 19,15% ▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,9 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 30,9%; ▪ Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della <i>Tabella 1</i> del decreto, di Euro 4.511.693,06; ▪ Ricorre però l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in <i>Tabella 2</i> del decreto attuativo, ex

art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa pari a Euro 3.842.488,31 (determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di Euro 3.049.593,90 un incremento, pari al 26%, per Euro 792.894,41;

- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- Come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) al presente piano, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 792.894,41, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 3.842.488,31.

Includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente sezione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 3.049.593,90 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 792.894,41= LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 3.842.488,31. ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 Euro 3.426.984,76

Si dà atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato A al presente Piano;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo* come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro

2.837.391,62

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro

2.788.458,77

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 12.400

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 12.400

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Si dà atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, riscontrando che non sono presenti dipendenti in soprannumero o in

eccedenza, secondo quanto riportato nelle relazioni presentate dai Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa in nessun settore vi sono eccedenze di personale e che pertanto l'Ente per l'anno 2024 non dovrà avviare procedure per la dichiarazione di esubero di personale dipendente.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Vado Ligure non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2024: n.1 Operatore Esecutore Esperto – Settore Amministrativo

ANNO 2024: n.1 Funzionario Amministrativo/contabile da assegnarsi al Settore Amministrativo;

ANNO 2024: n. 1 Istruttore Agente di Polizia Municipale- Area degli Istruttori- presso il Settore Polizia Municipale, con diritto alla conservazione del posto fino al 15.10.2024

ANNO 2024: n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile- Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione - Settore Urbanistica e gestione del territorio

		<p>ANNO 2024: N. 1 Istruttore Agente di Polizia Municipale- Area degli Istruttori- presso il Settore Polizia Municipale</p> <p>ANNO 2024: N.1 Operatore Amministrativo esperto – Area degli operatori esperti- presso il Settore Amministrativo</p> <p>ANNO 2025: N.1 Operatore Amministrativo esperto – Area degli operatori esperti- presso il Settore Amministrativo</p> <p>ANNO 2025: N. 1 Operatore Capo operaio esperto- Area degli operatori esperti – presso il Settore Lavori pubblici e servizi tecnologici</p> <p>ANNO 2026: N. 1 Funzionario di Polizia Municipale – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – presso il Settore Polizia Municipale</p> <p>c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni:</p> <p>Nel Piao 2023 – 2025, da ultimo modificato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 16.11.2023, erano già state previste alcune procedure di reclutamento del personale, inerenti ai profili sotto elencati, da riportarsi nell’anno 2024, riportate altresì nella Delibera del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 7 del 25.01.2024 ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 – approvazione”:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Agente di Polizia Municipale – (Ex.Cat. C) – Istruttore di Polizia Municipale presso il Settore Polizia Municipale, procedura non attivata da riportarsi nell’anno 2024; 2) Funzionario Assistente Sociale (Ex. Cat. D) - assunzione effettuata a far data dal 16.01.2024. <p>Si prevede per il triennio 2024- 2026 di sostituire inoltre il personale che cesserà nel corso del triennio.</p> <p>d) certificazioni del Revisore dei conti:</p> <p>La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere favorevole con verbale n. 11/2024 del 24/04/2024;</p>
--	--	--

e) invio alle OO.SS. come stabilito dal CCNL 16/11/2022:
 Si dà inoltre atto che la presente sottosezione del Piao inerente il fabbisogno del personale è stata inviata alle OO.SS. a mezzo pec in data 24.04.2024 con protocollo n. 8793.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

PIANO ASSUNZIONI 2024 – 2025- 2026

**ANNO 2024
 A TEMPO INDETERMINATO**

<i>PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>SETTORE DI ASSEGNAZIONE</i>
FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (*)	Scorrimento di graduatoria in corso di validità assunzione effettuata dal 16.01.2024	SERVIZI EDUCATIVI SOCIO CULTURALI E SPORTIVI
OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 (facoltativa fino al 31.12.2024) ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali ovvero concorso pubblico per esami	SETTORE AMMINISTRATIVO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Mobilità ex art 30 D. Lgs. 165/2001 ovvero concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali.	SETTORE AMMINISTRATIVO

		ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (**)	Concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali – la mobilità facoltativa fino al 31.12.2024 non viene esperita in quanto l'Ente necessita di graduatoria per coprire i diversi posti che si renderanno vacanti.	POLIZIA MUNICIPALE
		ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (***)	Scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - la mobilità facoltativa fino al 31.12.2024 non viene esperita in quanto sarà utilizzata prioritariamente la graduatoria in corso di validità derivante dall'esperienza del concorso pubblico.	POLIZIA MUNICIPALE
		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Mobilità ex art 30 D. Lgs. 165/2001 ovvero concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali.	URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO
		ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI	Scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli	POLIZIA MUNICIPALE

			<p>dell'amministrazione degli enti locali - la mobilità facoltativa fino al 31.12.2024 non viene esperita in quanto sarà utilizzata prioritariamente la graduatoria in corso di validità derivante dall'esperimento del concorso pubblico.</p>	
		<p>OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</p>	<p>Mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001(facoltativa fino al 31.12.2024) ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali ovvero concorso pubblico per esami.</p>	<p>SETTORE AMMINISTRATIVO</p>
<p>(*) Assunzione riportata dall'anno 2023 da effettuarsi nell'anno 2024 – già presente nel PIAO 2023- 2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023 – procedura conclusa – assunzione effettuata con decorrenza 16.01.2024</p> <p>(**) Assunzione riportata dall'anno 2023 da effettuarsi nell'anno 2024 – già presente nel PIAO 2023- 2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023 – procedura non attivata, da attivarsi dopo approvazione del PIAO 2024-2026</p> <p>(***) La procedura di copertura del posto in esame è subordinata all'effettivo spirare del periodo di conservazione del posto contrattualmente previsto.</p> <p style="text-align: center;">A TEMPO DETERMINATO</p> <p>N. 1 ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE per quattro mesi, da assegnare al progetto operativo di rafforzamento del servizio di vigilanza territoriale finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada. - modalità di reclutamento: selezione per concorso pubblico ovvero scorrimento graduatorie in corso di validità.</p>				

**ANNO 2025
A TEMPO INDETERMINATO**

<i>PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>SETTORE DI ASSEGNAZIONE</i>
OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali ovvero concorso pubblico per esami	SETTORE AMMINISTRATIVO
OPERATORE CAPO OPERAIO ESPERTO– AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali ovvero concorso pubblico per esami	LAVORI PUBBLICI E SERVIZI TECNOLOGICI

A TEMPO DETERMINATO

N. ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE per quattro mesi, da assegnare al progetto operativo di rafforzamento del servizio di vigilanza territoriale finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada - modalità di reclutamento: selezione per concorso pubblico ovvero scorrimento graduatorie in corso di validità.

		ANNO 2026 A TEMPO INDETERMINATO		
		<i>PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>SETTORE DI ASSEGNAZIONE</i>
		FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. D – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero a mezzo utilizzo Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali ovvero concorso pubblico per esami	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE
		A TEMPO DETERMINATO		
		N. ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE per quattro mesi, da assegnare al progetto operativo di rafforzamento del servizio di vigilanza territoriale finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada - modalità di reclutamento: selezione per concorso pubblico ovvero scorrimento graduatorie in corso di validità.		

Sottosezione 3.3: **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**
ALLEGATO A) 2024- 2025- 2026 RISPETTO SOGLIA

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023
Numeratore	2.950.923,93	3.163.052,62	3.163.052,62	3.212.765,25
Denominatore	16.582.337,36	17.247.921,69	17.247.921,69	16.773.096,88
Percentuale Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore massimo teorico	1.509.724,82	1.476.638,31	1.476.638,31	1.299.197,81
TOTALE TABELLA 1	4.460.648,75	4.639.690,93	4.639.690,93	4.511.963,06
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023
Spese di personale 2018	3.049.593,90	3.049.593,90	3.049.593,90	3.049.593,90
Percentuale di Tabella 2	25%	25%	26%	26%
Valore massimo teorico	762.398,48	762.398,48	792.894,41	792.894,41
TOTALE TABELLA 2	3.811.992,38	3.811.992,38	3.842.488,31	3.842.488,31
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-

FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	3.049.593,90	3.049.593,90	3.049.593,90	3.049.593,90
<i>di cui resti</i>	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	3.811.992,38	3.811.992,38	3.842.488,31	3.842.488,31
<i>di cui maggiori spazi</i>	762.398,48	762.398,48	792.894,41	792.894,41
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	3.811.992,38	3.811.992,38	3.842.488,31	3.842.488,31
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	762.398,48	762.398,48	792.894,41	792.894,41
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	762.398,48	762.398,48	792.894,41	792.894,41
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	3.049.593,90	3.049.593,90	3.049.593,90	3.049.593,90
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	762.398,48	762.398,48	792.894,41	792.894,41
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	3.811.992,38	3.811.992,38	3.842.488,31	3.842.488,31