

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**Contratto collettivo integrativo 2023/2025****RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo		Preintesa sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo e preintesa accordo decentrato parte economica 2023 in data 26/10/2023 Sottoscrizione contratto integrativo e accordo decentrato parte economica anno 2023 in data 14/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Araldo Piero – Segretario Generale Componenti: Dr. Cerveno Domenico – Comandante Polizia Locale – Settore VI ; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della pre-intesa: RSU, FP-CGIL, CISL FP Firmatarie del contratto: RSU, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Il ccdi 2023 si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 1611/2022: a) Sottoscrizione Ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) triennio 2023- 2025 b) Destinazione risorse decentrate anno 2023 c) Assegnazione risorse alle progressioni economiche anno orizzontali 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno effettuata con verbale 24/2023 del 03/11/2023, acquisita agli atti con nota prot. n. 22739 del 06/11/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<ul style="list-style-type: none"> - la deliberazione di C.C. n. 13 del 14/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2023/2025, nota di aggiornamento e suoi allegati; - la deliberazione di C.C. n. 20 del 30/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025; - la deliberazione di G.C. n. 36 del 30/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) triennale anni 2023/2025; - la deliberazione di G.C. n. 44 del 21/04/2023 di approvazione del piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)

		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato adottato il Piano integrato di attività ed organizzazione- PIAO, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023, nel quale è confluita la sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione – Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza ed in particolare la sottosezione Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza (art. 3 lett. c) del DM 30/6/2022 n. 132) approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 21.03.2023.</p>
		<p>Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:</p> <p>a) i curricula dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</p> <p>b) le retribuzioni del Segretario Generale, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p>
		<p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance e PEG) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.04.2023.</p> <p>La relazione sulla performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14. Comma 6, del d. lgs 150/2009?</p> <p>Il Nucleo indipendente di valutazione ha validato la relazione sulla performance 2022 in data 30.06.2023 con il verbale n. 3.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Alla luce dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 il CCI disciplina:

- A) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del vigente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
- B) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- C) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- D) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- E) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- F) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del vigente CCNL;
- G) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- H) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;
- I) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;

- J) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese;
- K) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del vigente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;
- L) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- M) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- N) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);
- O) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- P) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del vigente CCNL;
- Q) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art.32, comma 3 (Lavoro straordinario) del vigente CCNL;
- R) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;
- S) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- T) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- U) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del vigente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;
- V) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del vigente CCNL;
- W) previsione della non facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;
- X) modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;
- Y) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo.

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023

Il 26/10/2023 alle ore 17.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale, relativamente all'utilizzo delle risorse economiche attribuibili nell'anno 2023:

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da Determinazione R.G. n. 2259 del 25.09.2023 e successivi aggiornamenti contabili- amministrativi che si rendessero necessari relativamente alle risorse disponibili ed in base alla normativa tempo per tempo vigente e se ne stabilisce la seguente destinazione:

- Applicazione degli istituti economici previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto il 04.04.2019 ad oggi vigente, secondo il disposto di cui all'art. 2 comma 3 del medesimo che testualmente recita: "Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salva diversa disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla legge";
- Applicazione, in ottemperanza a quanto disciplinato dal CCI 2023-2025, di cui la presente preintesa costituisce parte integrante e sostanziale, di quanto disposto dall'art. 2 comma 3 dello stesso, che integralmente si riporta: "3. Le parti espressamente concordano che la disciplina del presente contratto si applica dalla data di stipula del medesimo per tutti gli istituti con la sola eccezione dei differenziali stipendiali che hanno decorrenza obbligatoria dal 01/01/2023 applicando i criteri di valutazione di cui al presente contratto. Le specifiche responsabilità nella nuova disciplina ex art. 84 del nuovo CCNL decorrono dalla stipula del presente contratto e, pertanto, per i mesi precedenti si dovrà applicare il precedente CCI relativamente alle figure e importi previsti. Le specifiche disposizioni di legge seguono le norme di riferimento e non sono disciplinate nel presente contratto se non come mero richiamo. Quanto alla premialità (performance organizzativa e individuale), poiché si tratta di istituti legati alle valutazioni dell'intero anno, si applica il vigente sistema di valutazione della performance";
- Assegnazione alla progressione economica orizzontale all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023 nel rispetto dell'importo stanziato a bilancio di € 13.000,00; e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, così ripartita:
personale appartenente all'area degli Operatori esperti: max n. 4
personale appartenente all'area degli Istruttori: max. n. 4
personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: max. n. 4, di cui n. 1 appartenente alle Elevate Qualificazioni.
- Integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16.11.2022 (pari all'1, 2% del monte salari del 1997, su base annua, pari a € 19.392,51), da destinarsi al finanziamento dell'incentivazione del personale impegnato nella realizzazione degli obiettivi individuati nel piano degli obiettivi e della performance anno 2023;
- Individuazione del budget massimo attribuibile alle specifiche responsabilità di categoria D (ora Funzionari – appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione) di € 20.000; riparametrati a far data della sottoscrizione del presente CCI.
- Nell'ambito dell'importo complessivo del fondo risorse decentrate, la destinazione dell'importo di € 20.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 e finanziata ai sensi dell'art. 208 C.d.S. all'attivazione dello specifico progetto "Sicurezza estiva" anno 2023, "Progetto educazione stradale nelle scuole anno 2023" e alla reperibilità della Polizia Locale secondo gli importi di seguito definiti:
-€ 11.500,00 a finanziamento dell'istituto della reperibilità svolta dalla Polizia Locale per 10 mensilità annue;
-€ 6.500,00 da attribuirsi quali "premi correlati alla performance organizzativa" di settore per il progetto "Sicurezza Estiva 2023" della Polizia Locale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione del responsabile del Settore VI- Polizia Locale;
-€ 2.500 al fine della realizzazione del Progetto "Educazione stradale nelle scuole" anno 2023.

Si propone l'utilizzo delle ulteriori somme risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022;

Si propone che la somma ancora disponibile sul fondo delle risorse decentrate sia di parte stabile sia di parte variabile esclusivamente per gli istituti non aventi destinazione vincolata, sia assegnata alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'ente come definiti dalla sottosezione 2.2. del PIAO, denominata Performance e dal relativo Piano degli Obiettivi e della Performance 2023- 2025, da erogarsi secondo la metodologia di valutazione definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12.08.2011 e ss.mm.ii, dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dai CCI nell'anno vigenti e al pagamento delle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021), per l'anno 2023:

Descrizione	Importo
Turnazioni art. 30 ccnl 2019-2021- art. 15 ccdi 4/4/2019 e art. 24 ccnl 14.09.2000 (35.000+2100)	37.100
Rischio art. 10 CCDI 2019-2021 e art. 11 CCI 2023-2025 condizioni di lavoro (art. 70 bis ccnl 21.05.2018, integrato art. 84bis ccnl 16.11.2022)	2.400,00
Reperibilità art. 24 ccnl 21.05.2018 e art. 16 CCDI 2019-2021 e art. 20 CCI 2023-2025 – esclusa reperibilità PM finanziata ex art. 208 cds in art. 98 c. 1 lettera C)	15.470,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16.11.2022 area Funzionari ed elevate qualificazioni – Funzionari	20.000,00
Indennità specifiche responsabilità Certificazioni impianti a norma art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	300,00
Indennità specifiche responsabilità Capo Operaio art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	450,00
Indennità specifiche responsabilità Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale Elettorale art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti Area degli Istruttori Area dei Funzionari	717,21
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – addetti agli uffici con funzioni di custodia e sorveglianza della casa comunale, per relazioni con il pubblico, uscieri, messi notificatori assistenti a cerimonie, eventi istituzionali e sedute consiliari. Area degli Operatori Esperti	636,90
Indennità specifica responsabilità art. 11 CCDI 04.04.2019 Staff del Sindaco – Area dei Funzionari	521,46
Maneggio Valori art. 10 CCDI 2019- 2021 e art. 11 CCI 2023-2025	2.100,00
Indennità funzione P.M. art. 13 CCDI 2019- 2021 e art. 15 CCI 2023-2025	3.400,00
Indennità di servizio esterno PM ART. 100 CCNL 16.11.2022 - art. 14 CCDI 2019-2021 E ART. 15 CCI 2023-2025	4.400,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018 Indennità scorte PM art. 19 CCDI 2019-2021 art. 13 CCI 2023-2025	907,03
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge,	83312,52

Descrizione	Importo
riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera c) ccnl 2016/2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 – per l'anno 2023 non previsti incentivi ai sensi art. 45 c. 4 d.lgs. 36/2023	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018, compensi di cui all'art. 70- ter ccnl 2016-2018, art. 19 c. 4 CCDI 2019-2021 e art. 13 c.2 CCI 2023-2025	811,50
Premi correlati alla performance organizzativa – obiettivi finanziati con risorse art. 98 c. 1 lettera C) ccnl 2019- 2021 – progetto P.M. Sicurezza estiva 2023 – reperibilità P.M. per 10 mensilità annue – Progetto “Educazione Stradale nelle scuole anno 2023”	20.500,00
Produttività performance individuale art. 80 ccnl 2019-2021	51.344,29
Progressioni economiche tra aree anno 2023 art. 14 ccnl 2019-2021	13.000,00
Indennità di comparto	38.836,71
Progressione economica anni precedenti	167.766,93
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	774,72
Totale	464.749,27

Gli importi sopra indicati dovranno essere verificati nel loro esatto ammontare alla conclusione del 2023 dopo aver effettuato la liquidazione del trattamento accessorio.

Dove non diversamente indicato il riferimento è al ccnl funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli articoli 17 e 18 del CCDI 2019 2021, vigente in regime di ultrattività fino alla sottoscrizione del CCI 2023 – 2025 gli articoli 14 e 17 del CCI 2023- 2025 stabiliscono i criteri generali relativi alla differenziazione dei premi individuali correlati rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale. La coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si concretizza nell'applicazione del sistema di valutazione e misurazione della performance.

Nei confronti del personale si applica il Capo II “La valutazione e la premialità del personale dipendente” del Titolo V del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 06/11/2015 e modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/05/2023) nonché della metodologia di valutazione del personale (approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 12/08/2011, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 26/07/2012 e n. 47 del 23/03/2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

I criteri adottati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e quelli ulteriori definiti in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

Tabella – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie
 art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO%	SPECIFICHE
VALUTAZIONE	75%	Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
ESPERIENZA PROFESSIONALE: Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	20%	Due punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
FORMAZIONE: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati).	5%	Viene riconosciuto un punto, per un massimo di dieci punti complessivi, per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, con durata superiore a di 4 ore, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; Codice di comportamento; HACCP; eccetera).
PUNTEGGIO AGGIUNTIVO	3%	Per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni.

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera c) e art. 14, comma 2, lettere g) e CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna Area di inquadramento, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- Dipendente, con nucleo familiare monoreddito, con il più alto numero di figli minori a carico;
- Dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;
- Dipendente più anziano di età.

Per quanto sopra esposto si attesta specificamente la coerenza delle previsioni del CCI con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale del personale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente con un grado di soddisfazione dell'utenza più elevato, l'introduzione di processi di innovazione organizzativa, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Si ritiene di aver seguito correttamente le indicazioni e gli indirizzi in merito alla contrattazione impartiti dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale alla delegazione trattante, contemperando le possibilità

concesse dal CCNL 16/11/2022 (ad esempio, l'incremento di valori massimi previsti) con l'esigenza di destinare alla premialità riferita alla performance collettiva e individuale una somma comunque congrua. L'amministrazione si è attenuta strettamente all'applicazione delle materie contrattate indicate dall'art. 7 del CCNL 16/11/2022.

Il disposto dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (l'art. 23, c.2, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede; "2 (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, che fissa il limite del fondo nell'importo del 2016)" rappresenta comunque un significativo freno all'aumento della spesa per il trattamento accessorio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

=====

Vado Ligure, data della firma digitale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Del Bono Cristiana

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Sara Maglio

pubbliko
servizi

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 (CCNL 16/11/2022)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

➤ comma 1 lettera a):

- IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
- Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;

➤ comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;

➤ comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;

➤ comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

➤ comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

✓ Lett. a)

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art. 79:

➤ comma 2, lettera a):

- art. 67, comma 3, lett. d), del Ccnl 21/05/2018, RIA una tantum cessati anno precedente - **€ 563,46**;
- art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, incentivi funzioni tecniche, **art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016 e art. 45 c.4 d.lgs. 36/2023 - € 83.312,52**;
- art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, compensi ISTAT, art. 70-ter, Ccnl 21/05/2018 - **€ 811,50**;
- art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, sponsorizzazioni/convenzioni/accordi di partenariato, art. 43, legge 449/1997 - **€ 907,03**;

La parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti con deliberazione del Commissario Prefettizio assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 3/2023, ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2023", di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - **€ 19.392,51**;
- art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c): importo per politiche gestionali e retributive/proventi C.d.S. art. 208 - **€ 20.500,00**;

Per effetto dell'art. 79, comma 5, del CCNL 2019-2021, alla parte variabile del fondo si aggiungono le seguenti voci:

- Economie anni precedenti - quota *una tantum* art. 79, comma 1, lettera b), 84,50 euro pro capite per i dipendenti in servizio al 31/12/2018, di competenza dell'anno 2021 e 2022; importo pari ad **€ 13.013,00**.

In relazione alle risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 l'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ha previsto quanto segue:

«La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.»

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione, con la determinazione del Responsabile di Settore n. 2259 Reg. Gen. del 25/09/2023 e per le risorse di parte variabile sulla base degli indirizzi ricevuti dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale con deliberazione n. 3 del 22/09/2023.

pubbika
servizi

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	302.227,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	13.108,35
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	13.108,35
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.988,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.248,74
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.506,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	5.733,65
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	14.893,93
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	40.371,62
TOTALE RISORSE STABILI	355.706,97

Il Totale delle risorse stabili, così determinato, è pari a € 355.706,97 (al lordo delle decurtazioni).

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri spettanti alla Giunta Comunale ad oggetto: “ Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incrementi della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2023 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

- l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro 19.392,51 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
- l'integrazione della stessa parte variabile ex articolo 79, comma 2, lett. c), nonché ex art. 98, comma 1, lett. c), del Ccnl 16/11/2022, per scelte gestionali, organizzative e di politica retributiva finanziate con i proventi del Codice della Strada (art. 208 del d.lgs. 285/1992), per Euro 20.500,00, correlate ai seguenti obiettivi assegnati alla Polizia Locale nel Piano delle performance di ente:
 - Euro 11.500 per l'istituto della reperibilità da svolgersi per 10 mesi annui;
 - Euro 6.500 per il progetto “Sicurezza estiva anno 2023”;
 - Euro 2.500 per il progetto “Educazione stradale nelle scuole” anno 2023;

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Il Totale delle risorse variabili, così determinato, è pari a € 138.500,02 (al lordo delle decurtazioni applicate).

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	907,03
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	563,46
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	19.392,51
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	20.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	41.363,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) e ART. 45 D.LGS. 36/2023	83.312,52
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	811,50
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016	
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	13.013,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	97.137,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	138.500,02

TOTALE QUADRATURA

Euro 355.706,97 (risorse stabili) + 138.500,02 (risorse variabili) = 494.206,99 (totale fondo risorse decentrate anno 2023), al lordo delle decurtazioni da apportare.

NOTE IN RELAZIONE AGLI INCREMENTI DELLE RISORSE VARIABILI**❖ Art. 79, comma lettera b) del CCNL 16.11.2022 (incremento fino all'1,2% del monte salari 1997)**

La disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare, le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo, sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

L'integrazione di dette risorse per l'anno 2023 è stabilita in **Euro 19.392,51**, a fronte di un importo massimo stanziabile di Euro 19.392,51 equivalente al predetto 1,2% del M.S. dell'anno 1997.

Rispetto all'analogia e previgente disposizione contrattuale (art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01.04.1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ogni caso, è possibile stanziare le predette risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

❖ art. 98, comma 1, lett. C) del CCNL 16.11.2022

Le risorse che hanno incrementato il fondo ex art. 15 comma 5, CCNL. 1/04/1999, oggi art. 98 c. 1 lett. C CCNL 16/11/2022, pari a € 20.500,00, finanziate in parte dai proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 c.d.s, sono state destinate a finanziare:

- l'istituto della reperibilità della Polizia Municipale (per € 11.500,00) previsto nel contratto decentrato integrativo 2019- 2021 del 04.04.2019 e nel CCDI 2023- 2025 sottoscritto il 14.11.2023 in conformità al parere ARAN n. 19528/2015 con il quale è stato chiarito che le risorse possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai compensi di produttività quali la reperibilità;
- il progetto finalizzato all'accrescimento dei servizi della Polizia Municipale nell'anno 2023 denominato "Sicurezza estiva" (per € 6.500,00);
- il progetto denominato "Educazione stradale nelle scuole" anno 2023 (per € 2500,00);

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 che ammonta ad € **23.259,23**.

La riduzione è operata con riferimento alle risorse di parte stabile.

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”*.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»

La Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto. Inoltre, il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data

08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018.

RILEVATO che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati nell'anno 2023, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è **superiore** a quello in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018, secondo il prospetto seguente:

LIMITE 2016	471.230,65
fondo 2018	316.557,94
budget p.o. 2018	104.794,78
totale 2018	421.352,72
n. dipendenti 31/12/2018 totali	76,194
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	76,194
QMP - quota media pro capite	5.530,00

ANNO DI VERIFICA - 2023 - soltanto dipendenti tempo INDETERMINATO		
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	valore
A TEMPO PIENO	937,51	937,51
TOTALE CEDOLINI GENERALE		937,51
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)		78,13
Δ (differenziale dotazione)	1,932	
ADEGUAMENTO 2023	10.683,96	
LIMITE 2016 ADEGUATO	481.914,61	

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 è adeguato in «aumento» per un importo pari ad € **10.683,96** (vedasi per il calcolo l'ALLEGATO A) e pertanto il limite di cui sopra è quantificato in € **481.914,61** come da prospetto a seguire (inclusivo del salario accessorio del Segretario Comunale):

	ANNO 2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	361.014,01
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 / DECURTAZIONE PER RICLASSIFICAZIONE PERSONALE CCNL 1999 (con segno meno)	- 24.082,05
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-
TOTALE LORDO	336.931,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.375,29
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 20.375,29
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	104.794,78
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	21.724,99
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	
FONDO STRAORDINARIO	28.154,21
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	471.230,65
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)	10.683,96
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	481.914,61

EVIDENZIATO che l'adeguamento andrà poi certamente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2023;

RILEVATO, con riferimento a quanto evidenziato al precedente capoverso, che la somma derivante dall'adeguamento in parola consente di ridurre la decurtazione tecnica per superamento del limite che si renderebbe altrimenti necessaria, ma non consente di apporre importi aggiuntivi al fondo per le risorse decentrate dell'anno corrente;

RILEVATO che il fondo così costituito **non consente** di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per cui occorre apportare una decurtazione tecnica per garantire il rispetto del vincolo giuscontabile anzidetto, pari a € 5.375,67, si evidenzia nella sezione successiva l'applicazione della decurtazione in oggetto.

TABELLA DI VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017 E ADEGUAMENTO LIMITE

ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	361.014,01		494.206,99	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 / DECURTAZIONE PER RICLASSIFICAZIONE PERSONALE CCNL 1999 (con segno meno)	- 24.082,05		- 24.082,05	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		336.931,96		470.124,94
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.375,29		137.508,64	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	20.375,29	-	137.508,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		104.794,78		115.899,78
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI				- 11.105,00
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		21.724,99		21.724,99
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		28.154,21		28.154,21
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		471.230,65		487.290,28
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		10.683,96		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		481.914,61		5.375,67
DECURTAZIONE DA OPERARE				- 5.375,67

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	315.335,35
Risorse stabili escluse dal limite	40.371,62
Risorse variabili soggette al limite	41.363,00
Risorse variabili escluse dal limite	97.137,02
Totale risorse non decurtate	494.206,99
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	23.259,23
decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	5.375,67
riduzione a seguito di personale trasferito per disposizioni di legge	=
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali	=
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	=
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	=
Riclassificazione personale CCNL 31.03.1999 art. 7, ccnl 01.04.1999 art. 19	822,82
Totale risorse decurtate	464.749,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le presenti somme sono relative all'anno 2023, anno in cui coesistono e si susseguono 2 ccdi: il primo, sottoscritto in data 04.04.2019, in regime di ultrattività fino a sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo, avvenuto il

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	38.836,71
Progressione economica anni precedenti	167.766,93
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	774,72
Altro	0,00
Totale	207.378,36

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Turnazioni art. 30 ccnl 2019-2021- art. 15 ccdi 4/4/2019 e art. 24 ccnl 14.09.2000 (35.000+2100)	37.100,00
Rischio art. 10 CCDI 2019-2021 e art. 11 CCI 2023-2025 condizioni di lavoro (art. 70 bis ccnl 21.05.2018, integrato art. 84bis ccnl 16.11.2022)	2.400,00
Reperibilità art. 24 ccnl 21.05.2018 e art. 16 CCDI 2019-2021 e art. 20 CCI 2023-2025 – esclusa reperibilità PM finanziata ex art. 208 cds in art. 98 c. 1 lettera C)	15.470,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16.11.2022 area Funzionari ed elevate qualificazioni – Funzionari	20.000,00
Indennità specifiche responsabilità Certificazioni impianti a norma art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	300,00
Indennità specifiche responsabilità Capo Operaio art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	450,00
Indennità specifiche responsabilità Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale Elettorale art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti Area degli Istruttori Area dei Funzionari	717,21
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022, art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – addetti agli uffici con funzioni di custodia e sorveglianza della casa comunale, per relazioni con il pubblico, uscieri,	636,90

Descrizione	Importo
messi notificatori assistenti a cerimonie, eventi istituzionali e sedute consiliari. Area degli Operatori Esperti	
Indennità specifica responsabilità art. 11 CCDI 04.04.2019 Staff del Sindaco – Area dei Funzionari	521,46
Maneggio Valori art. 10 CCDI 2019- 2021 e art. 11 CCI 2023-2025	2.100,00
Indennità funzione P.M. art. 13 CCDI 2019- 2021 e art. 15 CCI 2023-2025	3.400,00
Indennità di servizio esterno PM ART. 100 CCNL 16.11.2022 - art. 14 CCDI 2019-2021 E ART. 15 CCI 2023-2025	4.400,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018 Indennità scorte PM art. 19 CCDI 2019-2021 art. 13 CCI 2023-2025	907,03
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera c) ccnl 2016/2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 – per l'anno 2023 non previsti incentivi ai sensi art. 45 c. 4 d.lgs. 36/2023	83312,52
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018, compensi di cui all'art. 70- ter ccnl 2016-2018, art. 19 c. 4 CCDI 2019-2021 e art. 13 c.2 CCI 2023-2025	811,50
Premi correlati alla performance organizzativa – obiettivi finanziati con risorse art. 98 c. 1 lettera C) ccnl 2019- 2021 – progetto P.M. Sicurezza estiva 2023 – reperibilità P.M. per 10 mensilità annue – Progetto “Educazione Stradale nelle scuole anno 2023”	20.500,00
Produttività performance individuale art. 80 ccnl 2019-2021	51.344,29
Progressioni economiche tra aree anno 2023 art. 14 ccnl 2019-2021	13.000,00
Totale	257.370,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	257.370,91
Somme regolate dal contratto	207.378,36
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	464.749,27

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro **355.706,97**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale ex VIII qualifica funzionale) ammontano a Euro **207.378,36** cui vanno aggiunte le risorse di € 13.000,00 destinate per le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere nel 2023, per un ammontare complessivo di € 220.378,36. **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Gli strumenti di premialità dell'accordo integrativo sono coerenti con il sistema adottato. Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

Premio individuale:

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019/2021 è fissata nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutati positivamente.

Tale maggiorazione è attribuita, secondo l'accordo integrativo, ai n. 8 dipendenti che abbiano conseguito i livelli più elevati di valutazione nell'anno in corso in assoluto nell'Ente, riparametrata in modo da consentire un'equa distribuzione degli otto destinatari della maggiorazione tra i vari settori considerando sia il numero dei dipendenti presenti in ogni settore sia la tendenza manifestatasi da parte di ciascun valutatore in quella specifica sessione valutativa a formulare valutazioni più elevate della media delle valutazioni rilevate.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

In applicazione di quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, le progressioni orizzontali decorrenti dal 01/01/2023, saranno attribuite solo a parte, minoritaria, del personale dipendente. Verranno applicati, ai fini della composizione della relativa graduatoria, rigidi criteri di selettività, attraverso la pesatura, operata dai singoli dirigenti per mezzo delle apposite schede di valutazione riferite agli anni 2020, 2021 e 2022 della performance individuale resa dal personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2016

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”.

L'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in vigore dal 1° maggio, all'ultimo periodo cambia però completamente le regole di calcolo vigenti. Dal momento dell'entrata in vigore del decreto attuativo previsto dalla norma (da emanarsi entro 60 gg. dall'entrata in vigore del D.L. n. 34), il parametro di riferimento non sarà più un valore stabile e duraturo nel tempo, ma dinamico e variabile in proporzione ai dipendenti in servizio. Il predetto art. 33 recita infatti: « Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. » Dopo il decreto ministeriale, il limite al trattamento accessorio dovrà essere adeguato in aumento o in diminuzione per garantire un valore medio pro capite prendendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Occorre chiarire che ciò che viene toccato dalla norma non è il fondo delle risorse decentrate, ma il limite. È il limite che aumenta o diminuisce, non la costituzione del fondo.

Si evidenzia che la Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 16/2020 relativa al conto annuale 2019, specifica che a seguito di diverse ma costanti indicazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti, può ammettersi che il limite vada rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione. Tale indicazione consente di incrementare fino alla concorrenza del limite generale della retribuzione accessoria dell'intera amministrazione, chiaramente utilizzando esclusivamente gli strumenti normativi vigenti a disposizione, le risorse di una categoria di personale in presenza di una corrispondente diminuzione di quelle disposte per una diversa categoria. La verifica dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 di cui alla tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	361.014,01	494.206,99
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 / DECURTAZIONE PER RICLASSIFICAZIONE PERSONALE CCNL 1999 (con segno meno)	24.082,05	24.082,05
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	336.931,96	470.124,94
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.375,29	137.508,64
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	20.375,29	137.508,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	104.794,78	115.899,78
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	11.105,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	21.724,99	21.724,99
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	28.154,21	28.154,21
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	471.230,65	487.290,28
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)	10.683,96	-
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	481.914,61	-
DECURTAZIONE DA OPERARE	-	5.375,67
		5.375,67

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

Descrizione	Importo
Turnazioni art. 30 ccnl 2019-2021- art. 15 ccdi 4/4/2019 e art. 24 ccnl 14.09.2000 (35.000+2100)	37.100,00
Rischio art. 10 CCDI 2019-2021 e art. 11 CCI 2023-2025 condizioni di lavoro (art. 70 bis ccnl 21.05.2018, integrato art. 84bis ccnl 16.11.2022)	2.400,00
Reperibilità art. 24 ccnl 21.05.2018 e art. 16 CCDI 2019-2021 e art. 20 CCI 2023-2025 – esclusa reperibilità PM finanziata ex art. 208 cds in art. 98 c. 1 lettera C)	15.470,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16.11.2022 area Funzionari ed elevate qualificazioni – Funzionari	20.000,00
Indennità specifiche responsabilità Certificazioni impianti a norma art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	300,00
Indennità specifiche responsabilità Capo Operaio art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	450,00
Indennità specifiche responsabilità Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale Elettorale art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti Area degli Istruttori Area dei Funzionari	717,21
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – addetti agli uffici con funzioni di custodia e sorveglianza della casa comunale, per relazioni con il pubblico, uscieri, messi notificatori assistenti a cerimonie, eventi istituzionali e sedute consiliari. Area degli Operatori Esperti	636,90
Indennità specifica responsabilità art. 11 CCDI 04.04.2019 Staff del Sindaco – Area dei Funzionari	521,46
Maneggio Valori art. 10 CCDI 2019- 2021 e art. 11 CCI 2023-2025	2.100,00
Indennità funzione P.M. art. 13 CCDI 2019- 2021 e art. 15 CCI 2023-2025	3.400,00
Indennità di servizio esterno PM ART. 100 CCNL 16.11.2022 - art. 14 CCDI 2019-2021 E ART. 15 CCI 2023-2025	4.400,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018 Indennità scorte PM art. 19 CCDI 2019-2021 art. 13 CCI 2023-2025	907,03
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera c) ccnl 2016/2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 – per l'anno 2023 non previsti incentivi ai sensi art. 45 c. 4 d.lgs. 36/2023	83312,52
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018, compensi di cui all'art. 70- ter ccnl 2016-2018, art. 19 c. 4 CCDI 2019-2021 e art. 13 c.2 CCI 2023-2025	811,50
Premi correlati alla performance organizzativa – obiettivi finanziati con risorse art. 98 c. 1 lettera C) ccnl 2019- 2021 – progetto P.M. Sicurezza estiva 2023 – reperibilità P.M. per 10 mensilità annue – Progetto “Educazione Stradale nelle scuole anno 2023”	20.500,00

Descrizione	Importo
Produttività performance individuale art. 80 ccnl 2019-2021	51.344,29
Progressioni economiche tra aree anno 2023 art. 14 ccnl 2019-2021	13.000,00
Indennità di comparto	38.836,71
Progressione economica anni precedenti	167.766,93
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	774,72
Totale	464.749,27

VERIFICA ART 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

L'ART. in oggetto prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**"

Verifica utilizzo parte prevalente risorse variabili:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili	138.500,02
esclusioni per il calcolo (risorse escluse)	84124,02
base di calcolo	54.376,00
calcolo della quota prevalente (almeno il 51%) totale delle lettere a)b)c)d)e)f) c.2 art. 79	27731,76 41363

Verifica " specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse":

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (art. 79 c. 2)	138.500,02
esclusioni per il calcolo (risorse	84124,02

escluse)	
base di calcolo	54.376,00
calcolo del 30%	16312,8
Somma destinata a performance individuale	51344,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

Descrizione	Importo	Capitoli di spesa
Turnazioni art. 30 ccnl 2019-2021- art. 15 ccdi 4/4/2019 e art. 24 ccnl 14.09.2000 (35.000+2100)	37.100,00	2130/30 - 7260/30 - 7390/30 - 4240/50 5130/30
Rischio art. 10 CCDI 2019-2021 e art. 11 CCI 2023-2025 condizioni di lavoro (art. 70 bis ccnl 21.05.2018, integrato art. 84bis ccnl 16.11.2022)	2.400,00	7260/30 - 7390/30 - 4240/50 - 5150/30
Reperibilità art. 24 ccnl 21.05.2018 e art. 16 CCDI 2019-2021 e art. 20 CCI 2023-2025 – esclusa reperibilità PM finanziata ex art. 208 cds in art. 98 c. 1 lettera C)	15.470,00	7260/30 - 7390/30 - 4240/50 - 5150/30
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16.11.2022 area Funzionari ed elevate qualificazioni – Funzionari	20.000,00	9335/25
Indennità specifiche responsabilità Certificazioni impianti a norma art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	300,00	9335/25
Indennità specifiche responsabilità Capo Operaio art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti	450,00	9335/25
Indennità specifiche responsabilità Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale Elettorale art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – Area degli Operatori Esperti Area degli Istruttori Area dei Funzionari	717,21	9335/25
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022,art. 11 ccdi 2019- 2021, art. 12 e allegato B) CCI 2023-2025 – addetti agli uffici con funzioni di custodia e sorveglianza della casa comunale, per relazioni con il pubblico, uscieri, messi notificatori assistenti a cerimonie, eventi istituzionali e sedute consiliari. Area degli Operatori Esperti	636,90	9335/25

Descrizione	Importo	Capitoli di spesa
Indennità specifica responsabilità art. 11 CCDI 04.04.2019 Staff del Sindaco – Area dei Funzionari	521,46	9335/25
Maneggio Valori art. 10 CCDI 2019- 2021 e art. 11 CCI 2023-2025	2.100,00	9335/0
Indennità funzione P.M. art. 13 CCDI 2019- 2021 e art. 15 CCI 2023-2025	3.400,00	9335/25
Indennità di servizio esterno PM ART. 100 CCNL 16.11.2022 - art. 14 CCDI 2019-2021 E ART. 15 CCI 2023- 2025	4.400,00	9335/25
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018 Indennità scorte PM art. 19 CCDI 2019- 2021 art. 13 CCI 2023-2025	907,03	9335/10
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera c) ccnl 2016/2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016 – per l'anno 2023 non previsti incentivi ai sensi art. 45 c. 4 d.lgs. 36/2023	83312,52	760/65- 9335/7
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lettera a) ccnl 2016/2018, compensi di cui all'art. 70- ter ccnl 2016- 2018, art. 19 c. 4 CCDI 2019-2021 e art. 13 c.2 CCI 2023- 2025	811,50	13010/15
Premi correlati alla performance organizzativa – obiettivi finanziati con risorse art. 98 c. 1 lettera C) ccnl 2019- 2021 – progetto P.M. Sicurezza estiva 2023 – reperibilità P.M. per 10 mensilità annue – Progetto “Educazione Stradale nelle scuole anno 2023”	20.500,00	2130/50 competenza pura e fpv 2144/10
Produttività performance individuale art. 80 ccnl 2019-2021	51.344,29	9335/0 fpv
Progressioni economiche tra aree anno 2023 art. 14 ccnl 2019-2021	13.000,00	9335/0 competenza pura
Indennità di comparto	38.836,71	Tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale
Progressione economica anni precedenti	167.766,93	Tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	774,72	1450/10
Totale	464.749,27	

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2023/2025 nei capitoli di spesa riportati nel prospetto che segue:

- Indennità per Specifiche responsabilità capitolo 9335/25
- Indennità funzione PM capitolo 9335/25

- Premi correlati alla performance organizzativa: Progetto Polizia Municipale “Sicurezza estiva” anno 2023 oneri diretti 2130/50
 - Progetto “ Educazione stradale nelle scuole” anno 2023 oneri diretti 2144/10
 - Indennità servizio esterno capitolo 9335/25
 - Turno capitoli 2130/30 7260/30 7390/30 4240/50 5130/30
 - Reperibilità capitoli 2130/50 7260/30 7390/30 4240/50 5150/30 920/30
 - Premi correlati alla performance individuale capitolo 9335/0
 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (es. incentivi tecnici ex art 113 d.lgs. 50/2016, sponsorizzazioni), capitoli 750/65 9335/7 9335/10
 - Compensi Istat 13010/15
 - per gli oneri relativi alle progressioni c.d. “economiche” relative agli anni precedenti già maturate dai dipendenti e per l’indennità di comparto su tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale.
-
- Retribuzione di Posizione Elevate Qualificazioni 258/10 – Retribuzione di risultato Elevate Qualificazioni 258/20 (a carico bilancio)

Si è verificato che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo attraverso gli strumenti della contabilità che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2016 risulta rispettato

A verifica del rispetto delle disposizioni di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che si riporta di seguito:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e’ abrogato.”, si attesta che:

- il totale delle somme destinate al trattamento accessorio del personale nell’anno corrente, al netto delle voci non rilevanti a tal fine, risulta NON superare quello dell’anno 2016.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	361.014,01	494.206,99
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 / DECURTAZIONE PER RICLASSIFICAZIONE PERSONALE CCNL 1999 (con segno meno)	- 24.082,05	- 24.082,05
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	336.931,96	470.124,94
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.375,29	137.508,64
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 20.375,29	- 137.508,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	104.794,78	115.899,78
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	- 11.105,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	21.724,99	21.724,99
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	28.154,21	28.154,21
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	471.230,65	487.290,28
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)	10.683,96	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	481.914,61	
DECURTAZIONE DA OPERARE		5.375,67
		- 5.375,67

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2023/2025 come segue e come sopra riportato:

- Indennità per Specifiche responsabilità capitolo 9335/25
- Indennità funzione PM capitolo 9335/25
- Premi correlati alla performance organizzativa: Progetto Polizia Municipale "Sicurezza estiva" anno 2023 oneri diretti 2130/50
- Progetto "Educazione stradale nelle scuole" anno 2023 oneri diretti 2144/10
- Indennità servizio esterno capitolo 9335/25
- Turno capitoli 2130/30 7260/30 7390/30 4240/50 5130/30
- Reperibilità capitoli 2130/50 7260/30 7390/30 4240/50 5150/30 920/30
- Premi correlati alla performance individuale capitolo 9335/0
- Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (es. incentivi tecnici ex art 113 d.lgs. 50/2016, sponsorizzazioni), capitoli 750/65 9335/7 9335/10
- Compensi Istat 13010/15
- per gli oneri relativi alle progressioni c.d. "economiche" orizzontali già maturate dai dipendenti e per l'indennità di comparto su tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale.
- Retribuzione di Posizione Elevate Qualificazioni 258/10 – Retribuzione di risultato Elevate Qualificazioni 258/20 (a carico bilancio)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Vado Ligure, data della firma digitale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Del Bono Cristiana

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Sara Maglio