



COMUNE DI VADO LIGURE Provincia di Savona

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023

Il 14/11/2023 alle ore 8.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale, relativamente all'utilizzo delle risorse economiche attribuibili nell'anno 2023:

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da Determinazione R.G. n. 2259 del 25.09.2023 e successivi aggiornamenti contabili-amministrativi che si rendessero necessari relativamente alle risorse disponibili ed in base alla normativa tempo per tempo vigente e se ne stabilisce la seguente destinazione:

- Applicazione degli istituti economici previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto il 04.04.2019 ad oggi vigente, secondo il disposto di cui all'art. 2 comma 3 del medesimo che testualmente recita: "Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salva diversa disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla legge";
- Applicazione, in ottemperanza a quanto disciplinato dal CCI 2023-2025, di cui la presente preintesa costituisce parte integrante e sostanziale, di quanto disposto dall'art. 2 comma 3 dello stesso, che integralmente si riporta: "3. Le parti espressamente concordano che la disciplina del presente contratto si applica dalla data di stipula del medesimo per tutti gli istituti con la sola eccezione dei differenziali stipendiali che hanno decorrenza obbligatoria dal 01/01/2023 applicando i criteri di valutazione di cui al presente contratto. Le specifiche responsabilità nella nuova disciplina ex art. 84 del nuovo CCNL decorrono dalla stipula del presente contratto e, pertanto, per i mesi precedenti si dovrà applicare il precedente CCI relativamente alle figure e importi previsti. Le specifiche disposizioni di legge seguono le norme di riferimento e non sono disciplinate nel presente contratto se non come mero richiamo. Quanto alla premialità (performance organizzativa e individuale), poiché si tratta di istituti legati alle valutazioni dell'intero anno, si applica il vigente sistema di valutazione della performance";
- Assegnazione alla progressione economica orizzontale all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023 nel rispetto dell'importo stanziato a bilancio di € 13.000,00; e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, così ripartita:
personale appartenente all'area degli Operatori esperti: max n. 4
personale appartenente all'area degli Istruttori: max. n. 4
personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: max. n. 4, di cui n. 1 appartenente alle Elevate Qualificazioni.
- Integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16.11.2022 (pari all'1, 2% del monte salari del 1997, su base

annua, pari a € 19.392,51), da destinarsi al finanziamento dell'incentivazione del personale impegnato nella realizzazione degli obiettivi individuati nel piano degli obiettivi e della performance anno 2023;

- Individuazione del budget massimo attribuibile alle specifiche responsabilità di categoria D (ora Funzionari – appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione) di € 20.000; riparametrati a far data della sottoscrizione del presente CCI.
- Nell'ambito dell'importo complessivo del fondo risorse decentrate, la destinazione dell'importo di € 20.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 e finanziata ai sensi dell'art. 208 C.d.S. all'attivazione dello specifico progetto "Sicurezza estiva" anno 2023, "Progetto educazione stradale nelle scuole anno 2023" e alla reperibilità della Polizia Locale secondo gli importi di seguito definiti:
 - € 11.500,00 a finanziamento dell'istituto della reperibilità svolta dalla Polizia Locale per 10 mensilità annue;
 - € 6.500,00 da attribuirsi quali "premi correlati alla performance organizzativa" di settore per il progetto "Sicurezza Estiva 2023" della Polizia Locale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione del responsabile del Settore VI- Polizia Locale;
 - € 2.500 al fine della realizzazione del Progetto "Educazione stradale nelle scuole" anno 2023.

Si propone l'utilizzo delle ulteriori somme risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022;

Si propone che la somma ancora disponibile sul fondo delle risorse decentrate sia di parte stabile sia di parte variabile esclusivamente per gli istituti non aventi destinazione vincolata, sia assegnata alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'ente come definiti dalla sottosezione 2.2. del PIAO, denominata Performance e dal relativo Piano degli Obiettivi e della Performance 2023- 2025, da erogarsi secondo la metodologia di valutazione definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12.08.2011 e ss.mm.ii, dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dai CCI nell'anno vigenti e al pagamento delle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2023.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Piero Araldo

La delegazione parte sindacale

Oscar Bovero RSU

Giampaolo Giamello RSU

Marialessandra Signorastrì RSU

Carlo Prandi RSU

Vincenzo Vassallo CISL FP