



COMUNE DI VADO LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA

COPIA

DECRETO SINDACALE

N. Registro 33

Vado Ligure, 05/08/2019

Maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario Generale dr. Piero Araldo.

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio decreto del vice sindaco n. 32 del 25/07/2019 con il quale nominava il dr. Piero Araldo quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Vado Ligure - Bergeggi, a decorrere dal 1°/08/2019;

VISTO l'art. 1 dell'Accordo Integrativo di livello nazionale del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 22/12/2003, che ha disciplinato i criteri ed i parametri in base ai quali, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. di categoria 16/05/2001, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere ai Segretari comunali una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione dell'ente nella seduta del 16/4/2004 ha provveduto ad individuare una metodologia specifica di valutazione per la verifica delle condizioni oggettive e soggettive, indicate nell'art. 1 del citato accordo, e ad elaborare una specifica scheda di valutazione;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla valutazione della posizione del Segretario comunale, dr. Piero Araldo, secondo quanto riportato nella scheda che sub lett. A) si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che dalla scheda risulta una valutazione complessiva della posizione pari a 67,15 punti, corrispondenti ad una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%;

RILEVATO che l'art. 3, comma 7, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 1°/3/2011, dispone che per il calcolo della maggiorazione occorre fare riferimento all'importo annuo lordo, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione definita dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16/5/2001 di Euro 18.592,45, ancora comprensiva della quota di retribuzione di posizione di Euro 3.008,00= conglobata nello stipendio tabellare a decorrere dal 31/12/2009;

RITENUTO, pertanto, alla luce di detto procedimento valutativo, di riconoscere al dr. Piero Araldo, Segretario Generale, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%, pari ad Euro 7.436,98 per 13 mensilità (40% di Euro 18.592,45);

D I S P O N E

1) - di approvare, per le ragioni espresse in parte motiva, la scheda, che sub lett. A) si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, di valutazione della posizione del Segretario Generale della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Vado Ligure - Bergeggi, dr. Piero Araldo;

2) - di riconoscere, ai sensi del combinato disposto degli art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 6/05/2001 e art. 1 dell'Accordo Integrativo di livello nazionale del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 22/12/2003, al dr. Araldo una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%, pari ad Euro 7.436,98 annue lorde per 13 mensilità, a decorrere dal 1°/08/2019.

IL SINDACO
F.TO (Dott.ssa Monica Giuliano)

Certifico che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI PUBBLICAZIONE
(CRISTINA CENTRULO)

Vado Ligure, lì 08.08.2019

| VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE | | | |
|--|-------------------|-------|---------------|
| | Peso % | Punti | Valut. |
| <i>A) Condizioni oggettive:</i> | | | |
| 1) Complessità organizzativa | | | |
| Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi | 8 | 100 | 800 |
| Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente | 5 | 0 | 0 |
| Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate | 5 | 0 | 0 |
| Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi | 8 | 100 | 800 |
| Rappresentanza esterna | 4 | 0 | 0 |
| 2) Complessità funzionale | | | |
| Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi | 6 | 60 | 360 |
| Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti | 4 | 60 | 240 |
| Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza | 0 | 0 | 0 |
| 3) Disagio ambientale | | | |
| | Peso % | Punti | Valut. |
| <i>B) Condizioni soggettive:</i> | | | |
| 1) Attività gestionali | | | |
| Assistenza giuridico-amministrativa ai responsabili dei servizi | 4 | 100 | 400 |
| Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente | 6 | 100 | 600 |
| Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria | 5 | 75 | 375 |
| Partecipazione alle sedute di organi diversi da Giunta e Consiglio | 4 | 20 | 80 |

| | | | |
|--|---------------|--------------|---------------|
| Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti | 3 | 100 | 300 |
| Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni | 2 | 100 | 200 |
| Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni | 3 | 100 | 300 |
| Componente di commissioni di gara e concorso "ratione officii" | 2 | 80 | 160 |
| Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione | 0 | 0 | 0 |
| Altre funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione | 5 | 100 | 500 |
| 2) Incarichi speciali | | | 0 |
| Attribuzione di funzioni aggiuntive per Statuto o Regolamenti | 6 | 100 | 600 |
| Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica | 6 | 100 | 600 |
| Appartenenza al Nucleo di Valutazione o Servizio Controllo Interno | 4 | 100 | 400 |
| Incarichi di responsabile di servizio, settore o area | 4 | 0 | 0 |
| 3) Progetti speciali | | | |
| Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione | 6 | 0 | 0 |
| Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dall'ente | 0 | 0 | 0 |
| La struttura della scheda di valutazione della posizione | | | |
| Fattori di valutazione: | Peso % | Punti | Valut. |
| 1) Totale condizioni oggettive | 40 | 320 | 2200 |
| 2) Totale condizioni soggettive | 60 | 1.075 | 4.515 |
| 3) Valutazione complessiva | 100 | 1.395 | 6.715 |
| PUNTI | | | 67,15 |

| LEGENDA PESO | |
|--------------------------------------|-----------------|
| Condizione esclusa dalla valutazione | peso = 0% |
| Condizione di importanza ridotta | peso tra 0 e 3% |

| | |
|-----------------------------------|-----------------|
| Condizione di importanza normale | peso tra 3 e 5% |
| Condizione di importanza notevole | peso tra 5 e 8% |

LEGENDA PUNTI

| | |
|-----------------------|-----------|
| Condizione assente | 0 punti |
| Condizione presente: | |
| in misura marginale | 25 punti |
| in misura media | 50 punti |
| in misura rilevante | 75 punti |
| in misura eccezionale | 100 punti |

FASCE

| | |
|-------------------|--|
| Fino a 20 punti | 10% maggiorazione retribuzione posizione |
| da 21 a 40 punti | 20% maggiorazione retribuzione posizione |
| da 41 a 60 punti | 30% maggiorazione retribuzione posizione |
| da 61 a 80 punti | 40% maggiorazione retribuzione posizione |
| da 81 a 100 punti | 50% maggiorazione retribuzione posizione |