COMUNE DI VADO LIGURE
Provincia di Savona

TITOLO DEL PROCEDIMENTO

RICHIESTA DI FRUIZIONE PERMESSI RETRIBUITI MENSILI
EX.ART 3, COMMA 3, LEGGE 104/1992 PER ASSISTENZA FAMILIARI
IN SITUAZIONE DI DISABILITA' GRAVE

Modalità di avvio/Inizio del procedimento:	Istanza di parte tramite presentazione di apposita richiesta. La richiesta deve essere rinnovata ogni anno nel mese di gennaio per dichiarare la sussistenza dei requisiti per la fruizione dei permessi
Avvio dell'attività sottesa al procedimento:	Avvio immediato del controllo dei requisiti da parte del Servizio Personale
A chi rivolgersi per avere informazioni e presentare e seguire la pratica:	Comune di Vado Ligure P.zza S. Giovanni Battista 5 – 17047 Vado Ligure (SV) Settore I Amministrativo Servizio: Personale **E-mail del servizio:** **personale@comune.vado-ligure.sv.it** **Telefono:** 019/886350 centralino
Responsabile del procedimento: **Firmatario del provvedimento:**	Responsabile di servizio Dott.ssa Cristiana Del Bono E-mail: personale@comune.vado-ligure.sv.it Responsabile di settore Dott.ssa Cristiana Del Bono E-mail: amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it
Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia:	Segretario comunale Dott. Piero Araldo E-mail: segretario@comune.vado-ligure.sv.it
Provvedimento finale	Provvedimento di concessione di permessi retribuiti mensili Silenzio assenso per il rinnovo negli anni successivi
Termine di legge di conclusione del procedimento:	Entro 30 giorni dalla data di presentazione della domanda

Normativa di riferimento:	Legge 5 febbraio 1992, n. 104 Circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica
Documentazione da produrre:	Modulo istanza concessione permessi retribuiti Verbale commissione medica ASL di accertamento dell'handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 Legge 104/1992 Modulo di rinnovo annuale per la dichiarazione di sussistenza dei requisiti per la fruizione dei permessi
Adempimenti finanziari:	Non presenti
Modalità di pagamento:	Non ricorre
Eventuali passaggi esterni all'Amministrazione (pareri, commissioni ecc.; indicare se vincolanti o no)	Non ricorre
Rimedi esperibili/strumenti di tutela a favore dell'interessato contro il provvedimento finale	Ricorso al giudice del lavoro
Informazioni utili	Non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona e non spetta in caso di ricovero a tempo pieno del soggetto assistito