



**COMUNE DI VADO LIGURE**  
**Provincia di Savona**

**TITOLO DEL PROCEDIMENTO**

**RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA A FAMILIARE  
IN SITUAZIONE DI DISABILITA' GRAVE AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5,  
D.LGS. 151/2001**

<b>Modalità di avvio/Inizio del procedimento:</b>	Istanza di parte tramite presentazione di apposita richiesta
<b>Avvio dell'attività sottesa al procedimento:</b>	Immediato del controllo dei requisiti da parte del Servizio Personale
<b>A chi rivolgersi per avere informazioni e presentare e seguire la pratica:</b>	Comune di Vado Ligure P.zza S. Giovanni Battista 5 – 17047 Vado Ligure (SV) Settore I Amministrativo Servizio: Personale <b>E-mail del servizio:</b> <a href="mailto:personale@comune.vado-ligure.sv.it">personale@comune.vado-ligure.sv.it</a> <b>Telefono:</b> 019/886350 centralino
<b>Responsabile del procedimento:</b>	Responsabile di servizio Dott.ssa Cristiana Del Bono E-mail: <a href="mailto:personale@comune.vado-ligure.sv.it">personale@comune.vado-ligure.sv.it</a>
<b>Firmatario del provvedimento:</b>	Responsabile di settore Dott.ssa Cristiana Del Bono E-mail: <a href="mailto:amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it">amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it</a>
<b>Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia:</b>	Segretario comunale Dott. Piero Araldo E-mail: <a href="mailto:segretario@comune.vado-ligure.sv.it">segretario@comune.vado-ligure.sv.it</a>
<b>Provvedimento finale</b>	Provvedimento di concessione del periodo di congedo straordinario richiesto
<b>Termine di legge di conclusione del procedimento:</b>	Diritto a fruire del congedo entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda
<b>Normativa di riferimento:</b>	<a href="#">Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151</a> <a href="#">Circolare n. 1/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica</a> <a href="#">L. n. 104/1992</a>



**COMUNE DI VADO LIGURE**  
**Provincia di Savona**

---

**Documentazione da produrre:**      [Modulo](#) richiesta congedo straordinario  
Verbale commissione medica ASL di accertamento  
dell'handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3  
Legge 104/1992

---

**Adempimenti finanziari:**                      Non presenti

---

**Modalità di pagamento:**                      Non ricorre

---

**Eventuali passaggi esterni  
all'Amministrazione (pareri,  
commissioni ecc.; indicare se  
vincolanti o no)**                                      Non ricorre

---

**Rimedi esperibili/strumenti di  
tutela a favore dell'interessato  
contro il provvedimento finale**                      Ricorso al giudice del lavoro

---

**Informazioni utili**                                      Il congedo straordinario, della durata massima di due anni, può essere fruito anche frazionatamente, secondo le esigenze del dipendente. Non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona e si interrompe in caso di cessazione della convivenza, ricovero a tempo pieno o decesso del soggetto assistito

---