



COMUNE DI VADO LIGURE
(Provincia di Savona)

**Regolamento
Comitato per le pari opportunità
Istituzione e disciplina per il funzionamento**

(Approvato con deliberazione C.C. n. 62 del 6/07/2006)

Art. 1

Istituzione

È istituito presso il Comune di Vado Ligure il Comitato per le pari opportunità, allo scopo di promuovere le condizioni di effettiva eguaglianza uomo - donna nelle posizioni di lavoro e di sviluppo professionale, individuando ogni eventuale situazione limitativa della parità.

Art. 2

Composizione

Il Comitato è composto da:

- un rappresentante dell'Amministrazione comunale, con funzioni di Presidente, scelto dalla Giunta Comunale;
- rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L., designati entro il termine di giorni trenta dalla richiesta;
- un numero di funzionari dell'Amministrazione, pari a quello dei rappresentanti sindacali presenti, scelti dalla Giunta Comunale.

Art. 3

Durata

Il Comitato rimane in carica per quattro anni e comunque fino alla costituzione del nuovo.

Ove si verificano delle variazioni nel corso del quadriennio la composizione del Comitato verrà aggiornata con Deliberazione di Giunta.

Art. 4

Funzionamento

Il Comitato si riunisce almeno annualmente e, su richiesta di almeno tre componenti, qualora ne ravvisino la necessità.

La convocazione delle riunioni è a cura del Presidente.

Per la validità delle riunioni deve essere presente la maggioranza assoluta dei componenti, all'interno della quale deve essere assicurata la presenza del Presidente e di almeno un funzionario dell'Amministrazione ed un rappresentante dei Sindacati.

Il Comitato assume le proprie determinazioni a maggioranza assoluta dei presenti.

L'Amministrazione mette a disposizione del Comitato, compatibilmente con le esigenze di servizio, le risorse personali e le strutture materiali necessarie al suo funzionamento.

Art. 5 Compiti

Il Comitato per le pari opportunità ha il compito di:

- 1) svolgere, con specifico riferimento alla realtà locale, attività di studio, ricerca e promozione sui principi di parità di cui alla Legge 903/1977 e alla Legge 125/1991, anche alla luce dell'evoluzione della legislazione italiana ed estera in materia e con riferimento ai programmi di azione della Comunità Europea;
- 2) individuare i fattori che ostacolano l'effettiva parità di opportunità tra donne e uomini nel lavoro proponendo iniziative dirette al loro superamento alla luce delle caratteristiche del mercato del lavoro e dell'andamento dell'occupazione femminile in ambito locale, anche con riferimento alle diverse tipologie di rapporto di lavoro;
- 3) promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità e a salvaguardarne la professionalità;
- 4) proporre iniziative dirette a prevenire forme di molestie sessuali nei luoghi di lavoro, anche attraverso ricerche sulla diffusione e sulle caratteristiche del fenomeno e l'elaborazione di uno specifico codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali;
- 5) formulare proposte in merito a misure volte a favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e valutare gli effetti delle iniziative assunte, in base alle stesse, in sede di contrattazione decentrata.

Art. 6 Rapporto annuale

Il Comitato per le pari opportunità elabora e diffonde, annualmente, uno specifico rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuno dei profili delle diverse categorie ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione e della promozione professionale, dei passaggi di categoria e della progressione economica all'interno della categoria nonché della retribuzione media di fatto percepita dal personale, diviso per sesso.

Art. 7 Entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore dopo la pubblicazione prevista dallo Statuto comunale.

Sono previste ulteriori forme di pubblicità non istituzionali quali, ad esempio, l'inserimento nel sito internet dell'Ente.

INDICE

Art. 1	Istituzione	Pag. 1
Art. 2	Composizione	Pag. 1
Art. 3	Durata	Pag. 1
Art. 4	Funzionamento	Pag. 1
Art. 5	Compiti	Pag. 2
Art. 6	Rapporto annuale	Pag. 2
Art. 7	Entrata in vigore	Pag. 2