



COMUNE DI VADO LIGURE
Provincia di Savona

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (CAT. D) DA ASSEGNARE AL VII SETTORE TUTELA AMBIENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

in esecuzione di quanto disposto con determinazione R.S.A. n. AM/60/PE del 16/02/2021 – N° Reg. Gen. 410;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato in ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 29/11/2019;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTI il Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2021/2023 ed il Piano occupazionale anno 2021/2023, approvati con atto di Giunta n. 125 del 4/11/2020;

RENDE NOTO

che il Comune di Vado Ligure intende procedere alla copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico" (Categoria D) da assegnare al VII Settore Tutela Ambiente mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 da Ente soggetto a regime di limitazione delle assunzioni.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla presente selezione per mobilità i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno in servizio presso altra pubblica amministrazione con inquadramento corrispondente alla categoria D del comparto Funzioni Locali che abbiano superato il periodo di prova presso l'Ente di provenienza e siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- Laurea breve o laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) in Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale od equipollenti per legge, secondo la vigente normativa, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede e/o la produzione del provvedimento che la riconosca

o, in alternativa,

diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale unitamente ad un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni in categoria D;

- possesso della patente di guida categoria "B";
- essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

- non avere avuto, nel biennio precedente la scadenza dell'avviso, procedimenti disciplinari a proprio carico conclusi con esito sfavorevole superiori al rimprovero scritto;
- non avere riportato condanne penali, anche se beneficiate della non menzione, e non avere in corso procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere;
- possesso di nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Vado Ligure rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza in relazione alla presente selezione per mobilità.

Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso di mobilità.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nell'avviso per la presentazione delle candidature.

2) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda, redatta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando e debitamente sottoscritta dal candidato, va indirizzata al Servizio Personale del Comune di Vado Ligure (Piazza San Giovanni Battista, 5 – 17047 Vado Ligure - SV) e deve **pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del 6/04/2021** con una delle modalità di seguito indicate:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune (orario: da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,00, il martedì ed il giovedì anche dalle 14,45 alle 16,45);
- fatta pervenire a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda di ammissione si considera presentata in tempo utile se pervenuta all'Ente entro il suddetto termine di scadenza; **non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;**
- inviata tramite la propria casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) alla casella di posta elettronica certificata del Comune (info@cert.comune.vado-ligure.sv.it). In questo caso la domanda potrà essere firmata digitalmente ovvero inviata la scansione della sottoscrizione autografa.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla selezione è richiesta a pena di esclusione, la mancata sottoscrizione non è sanabile.

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione.

Nella **domanda di ammissione**, da redigersi secondo il FAC SIMILE allegato al presente avviso di selezione, i candidati, consapevoli che le dichiarazioni sono rese ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 D.P.R. n. 445/2000 ed a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sulla responsabilità penale per false dichiarazioni, devono indicare:

- a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita e residenza;
- b) domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza, e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modifica del recapito;
- c) l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- d) l'Ente in cui si presta servizio a tempo indeterminato e pieno, il comparto di appartenenza, la data di decorrenza iniziale del rapporto, la categoria, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti;
- e) l'Ufficio a cui è assegnato e le mansioni svolte;

- f) eventuali altri servizi prestati presso enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al precedente punto;
- g) i titoli di studio posseduti, con indicazione del voto e degli istituti che li hanno rilasciati;
- h) di possedere la laurea breve o laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) in Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale od equipollenti per legge, secondo la vigente normativa, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede e/o la produzione del provvedimento che la riconosca o, in alternativa, diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale unitamente ad un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni in categoria D;
- i) il possesso della patente di guida categoria "B";
- j) di possedere il nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Vado Ligure rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza in relazione alla presente selezione per mobilità;
- k) di non aver riportato condanne penali, anche se beneficiate della non menzione e di non avere in corso procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- l) se nei propri confronti sono in corso procedimenti disciplinari;
- m) che nei propri confronti non sono state irrogate, nel biennio precedente la scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- n) l'idoneità psico-fisica alle mansioni;
- o) dichiarazione di disponibilità incondizionata ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire;
- p) l'esistenza di procedure in atto presso l'Ente di appartenenza per il riconoscimento di eventuali progressioni economiche orizzontali;
- q) l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità e nel vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure;
- r) la consapevolezza delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- s) l'autorizzazione, secondo il disposto del Regolamento UE 2016/679, al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento della procedura in oggetto e alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Ente, unitamente ai propri dati personali, dell'esito circa l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità e ogni altra informazione inerente allo svolgimento della selezione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- a) curriculum vitae predisposto su modello europeo, **datato e sottoscritto**;
- b) fotocopia del documento di identità;

In merito all'esclusione dalla selezione per incompletezza della domanda si rimanda a quanto previsto dall'art. 71 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi (pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.vado-ligure.sv.it nella sezione Regolamenti).

Al fine della presente procedura non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Vado Ligure prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti, pertanto coloro che hanno già

presentato istanza di mobilità verso questo ente, se ancora interessati, dovranno ripresentarla con le modalità suesposte.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza dell'avviso o di riaprire il termine stesso, di revocare l'avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

3) PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

La selezione tra le candidature ricevute entro il suddetto termine perentorio viene effettuata sommando il punteggio di valutazione del curriculum con il punteggio attribuito al colloquio, atto a verificare specifiche attitudini ed adeguatezza rispetto al posto di lavoro vacante, ed il punteggio ottenuto sulla base dei parametri di corrispondenza / avvicinamento.

I criteri per la valutazione sono di seguito specificati:

A) PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM da zero a 10 punti

a) Titoli di studio Totale p. 3,00

Verrà attribuito punteggio per la laurea esclusivamente nei casi di cui alla precedente lettera h): *laurea breve o laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) in Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale od equipollenti per legge, secondo la vigente normativa, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede e/o la produzione del provvedimento che la riconosca;*

1) laurea conseguita con punteggio da 70 a 90 p. 1,00

laurea conseguita con punteggio da 91 a 100 p. 1,25

laurea conseguita con punteggio da 101 a 109 p. 1,75

laurea conseguita con punteggio da 110 a 110 e lode p. 2,00

diploma di laurea aggiuntivo p. 0,35

• in alternativa, in assenza di laurea e con almeno 5 anni di servizio in categoria D

diploma di maturità conseguito con punteggio in sessantesimi da 37 a 42 p. 0,40

diploma di maturità conseguito con punteggio in sessantesimi da 43 a 49 p. 0,60

diploma di maturità conseguito con punteggio in sessantesimi da 50 a 60 p. 0,80

diploma di maturità conseguito con punteggio in centesimi da 62 a 71 p. 0,40

diploma di maturità conseguito con punteggio in centesimi da 72 a 83 p. 0,60

diploma di maturità conseguito con punteggio in centesimi da 84 a 100 p. 0,80

3) in aggiunta al titolo di studio corsi di specializzazione e perfezionamento conclusi con esami costituenti titolo di studio, attinenti alla professionalità del posto messo a selezione p. 0,20

4) attestazioni di partecipazione a corsi legalmente riconosciuti gestiti da enti ministeriali o regionali p. 0,20

5) abilitazione all'insegnamento in materie affini alla professionalità del posto messo a selezione p. 0,20

b) Titoli di servizio Totale p. 5,00

I titoli di servizio sono così suddivisi:

1° classe: i servizi con esplicazione di mansioni nella categoria superiore cui vanno attribuiti p. 0,15 a mese di servizio in ruolo;

2° classe: servizi con esplicazione di mansioni nella categoria stessa cui vanno attribuiti p. 0,10 a mese di servizio in ruolo;

3° classe: servizi con esplicazione di mansioni nella categoria immediatamente inferiore, cui vanno attribuiti p.0,05 a mese di servizio in ruolo.

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono valutate come mese intero.

Il servizio non di ruolo é parificato a quello di ruolo con un abbattimento del punteggio complessivo pari al 30%.

c) Titoli vari Totale p. 2,00

- incarichi professionali e consulenze svolte a favore di Enti Pubblici massimo p. 0,50;
- attestati di partecipazione a corsi di specializzazione, aggiornamento e perfezionamento professionale che non siano valutabili come titoli di studio. massimo p. 0,30;

I criteri di cui sopra sono specificatamente valutati in relazione al profilo professionale del posto messo a selezione

- le pubblicazioni, tenendo in particolare considerazione quelle che per materia risultano attinenti alla selezione massimo p. 0,10;
- La commissione valuta inoltre il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nel curriculum professionale che il medesimo sottoscrive sotto la propria responsabilità, tenendo in particolare considerazione le attività che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire, nonché la professionalità specifica acquisita per il servizio prestato all'interno dell'Ente di appartenenza. massimo p. 0,80;
- Può essere valutata anche l'idoneità conseguita in precedenti concorsi riferibili a posti di categoria pari o superiore a quella messa a selezione.

B) PUNTEGGIO COLLOQUIO

da zero a 30 punti

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire, per verificarne l'idoneità in relazione alle mansioni da svolgere presso il Settore Tutela Ambiente, nonché in relazione alle esigenze da soddisfare, tenendo conto dell'esperienza maturata, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, le conoscenze tecniche del lavoro.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Testo unico in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 ss.mm.ii.)
- Normativa nazionale e regionale in materia di inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo, inquinamento acustico, elettromagnetico e luminoso;
- Normativa nazionale e regionale in materia di bonifica dei siti contaminati;
- Pianificazione di protezione civile e requisiti minimi di sicurezza per le zone interessate da stabilimenti a rischio di incidente rilevante;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 241/1990 ss.mm.ii);

- Normativa in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 ss.mm.ii.);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.);
- Ordinamento contabile degli Enti Locali (D. Lgs. 118/2011 ss.mm.ii.);
- Nozioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.).

C) PUNTEGGIO CORRISPONDENZA / AVVICINAMENTO da zero a 10 punti

a) corrispondenza della "figura professionale" richiesta a parità di categoria e profilo professionale:	punti	da 0 a 5,0
b) provenienza da Enti Locali:	punti	da 0 a 2,0
c) avvicinamento al luogo di residenza o al nucleo familiare:	punti	da 0 a 3,0

La Commissione può, in via preliminare, e sulla base della valutazione dei soli curricula, ritenere che le domande presentate non siano adeguate al profilo e al posto da ricoprire. La valutazione deve risultare da apposito atto verbalizzato, comunicato al Responsabile Settore Amministrativo che provvederà a darne comunicazione ai candidati.

Analogamente e successivamente al colloquio la Commissione può giungere a ritenere, con atto verbalizzato, che i candidati non siano adeguati al posto vacante e rimettere gli atti al Servizio Personale, per recepire il verbale e disporre la copertura con diverso strumento. Del verbale si darà comunicazione ai candidati.

In ogni caso non si considerano idonei i candidati che nel colloquio abbiano conseguito un punteggio inferiore a 21/30.

Il giudizio di idoneità/adequatezza sarà relativo al posto vacante ed alla specifica professionalità richiesta per svolgere la propria attività presso il Comune di Vado Ligure e potrà riguardare anche più di un candidato. In relazione alle esigenze di copertura del posto vacante potrà procedersi alla chiamata successiva dei candidati risultati idonei al posto da ricoprire.

4) DIARIO E SEDE COLLOQUIO

La data, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio, saranno pubblicate, con valore di notifica a tutti gli effetti, mediante avviso sul sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.vado-ligure.sv.it) nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso, almeno quindici giorni prima della data stabilita.

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione (via pec o email) dovranno recarsi, senza attendere altro avviso, presso la sede indicata nel suddetto avviso nella data ed all'ora stabilita per l'espletamento del colloquio.

Il candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco dei candidati ammessi sarà consultabile nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito web del Comune di Vado Ligure (www.comune.vado-ligure.sv.it).

5) DISPOSIZIONI FINALI

L'accoglimento dell'istanza di mobilità avviene con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo, previa intesa con l'Ente di provenienza, che ha già rilasciato il proprio nulla osta incondizionato alla mobilità presso questo Ente, in ordine alla decorrenza del passaggio diretto al Comune di Vado Ligure.

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto il lavoratore sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro che preveda, a partire dal momento della decorrenza del rapporto di lavoro, esclusivamente l'applicazione del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel comune di Vado Ligure.

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso si applicano le norme di legge e contrattuali eventualmente vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la natura non concorsuale della procedura disciplinata dagli articoli 107 e seguenti del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 si informano i candidati che i loro dati personali saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura di mobilità, tra cui rientra la pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai dati personali, dell'idoneità o non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità ed ogni altra informazione inerente allo svolgimento della selezione.

Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Vado Ligure (Dott. Piero Araldo) dalle ore 9,00 alle ore 13,00 il lunedì, mercoledì e venerdì (tel. 019/886350; e-mail amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it).

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Vado Ligure fino al 6/04/2021 ed inserito, fino al termine della procedura di selezione, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.vado-ligure.sv.it) nonché inviato via pec alla Regione Liguria, Città Metropolitana di Genova, Provincia di Savona, Provincia di Imperia, Provincia di La Spezia, Comuni della Provincia di Savona, A.R.P.A.L. Liguria, Regione Piemonte, Provincia di Alessandria, Provincia di Cuneo, A.R.P.A. Piemonte.

Vado Ligure, 18/02/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Piero Araldo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Servizio Personale
del Comune di Vado Ligure
P.zza S.G. Battista, 5
17047 VADO LIGURE (SV)

Il sottoscritto / a _____,
nato/a a _____ (prov. _____) il _____,
residente a _____, via _____,
tel. _____ / cell. _____, codice fiscale _____.

Eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente:

indirizzo _____;
indicare VIA - N° civico/interno - C.A.P. Comune (Prov.)

telefono _____ e-mail _____

PEC _____

si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale recapito, con le stesse modalità di presentazione della domanda.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 da Ente soggetto a regime di limitazione delle assunzioni per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico" (Categoria D) da assegnare al VII Settore Tutela Ambiente.

A tal fine, a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

(barrare le caselle relative alle dichiarazioni che si rendono)

a) di essere dipendente con contratto a tempo indeterminato e pieno presso l'amministrazione pubblica _____ comparto _____

inquadrate nella categoria giuridica (*) _____ posizione economica _____

profilo professionale _____ assunto dal _____

e di aver superato il periodo di prova;

(*) il/la candidato/a deve essere inquadrato/a nella categoria giuridica D.

b) di prestare servizio presso l'Ufficio _____ con mansioni di _____
_____;

c) di essere in possesso della patente di guida categoria "B";

d) di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità presso il Comune di Vado Ligure rilasciato, con riferimento alla presente procedura di selezione, dell'Amministrazione di appartenenza con atto n. _____ del _____;

e) di essere incondizionatamente disponibile ad assumere il profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico;

f) di non aver riportato condanne penali, comprese quelle beneficate della non menzione;

g) di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;

h) di non aver procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso a proprio carico;

i) di avere in corso procedimenti disciplinari per *(indicare sinteticamente gli addebiti)*:

_____;

j) di non aver subito, nel biennio antecedente la scadenza dell'avviso di mobilità, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

k) di possedere il seguente titolo di studio: _____;

conseguito nell'anno accademico _____

presso _____;

con la votazione di _____;

OPPURE, in alternativa,

di possedere, unitamente a 5 anni di anzianità di servizio nella categoria D, il seguente titolo di

studio: _____;

conseguito nell'anno _____;

presso _____;

con la votazione di _____;

l) di possedere l'ulteriore titolo di studio: _____;

conseguito nell'anno _____;

presso _____;

con la votazione di _____;

m) di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni di Istruttore direttivo tecnico;

n) di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni:

- P.A. _____ comparto _____

periodo dal _____ al _____ - categoria _____ - pos. econ. _____

profilo professionale _____

tempo pieno *oppure* part time (*barrare la voce che interessa*) _____%

causa risoluzione del rapporto di impiego: _____;

- P.A. _____ comparto _____

periodo dal _____ al _____ - categoria _____ - pos. econ. _____

profilo professionale _____

tempo pieno *oppure* part time (*barrare la voce che interessa*) _____%

causa risoluzione del rapporto di impiego: _____;

- P.A. _____ comparto _____

periodo dal _____ al _____ - categoria _____ - pos. econ. _____

profilo professionale _____

tempo pieno oppure part time (barrare la voce che interessa) _____%

causa risoluzione del rapporto di impiego: _____;

Qualora, a causa dell'elevato numero di servizi prestati, non siano sufficienti gli spazi è possibile fare rinvio espresso al curriculum vitae in cui dovranno essere indicati TUTTI GLI ELEMENTI richiesti per la dichiarazione di cui al presente punto n) inclusa la causa di risoluzione del rapporto (es. scadenza termine contratto, dimissioni, rientro in servizio del personale sostituito...).

o) che presso l'Ente di appartenenza sono in corso procedure per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali:
si oppure no (barrare la voce che interessa)

p) di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità e nel vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure;

q) di esprimere il proprio formale consenso al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento della selezione per mobilità in oggetto, secondo il disposto Regolamento UE 2016/679 ed alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio online comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai propri dati personali, l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità e ogni altra informazione inerente allo svolgimento della selezione.

Allega alla presente domanda:

- curriculum vitae predisposto su modello europeo, **datato e sottoscritto**;

- fotocopia del documento di identità;

- _____;

- _____;

Data _____

Firma _____