



COMUNE DI VADO LIGURE

Provincia di Savona

SELEZIONE PER ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" (CAT. C) PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

VERBALE 1^ SEDUTA

L'anno duemilaventidue (2022) addì cinque (5) del mese di maggio alle ore 9,10, nell'ex sala Giunta al primo piano del Comune di Vado Ligure, si é riunita la commissione della selezione destinata alla valutazione dei candidati all'assunzione per la copertura di n. 1 posto vacante di "Agente di Polizia Municipale" (Categoria C) presso il Corpo di Polizia Municipale, mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, indetta con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo n. 55/PE del 21/03/2022 - Reg. Gen. n. 594.

La Commissione, nominata con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo n. 80/PE del 3/05/2022 - Reg. Gen. n. 941, ai sensi dell'art. 108 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, è così composta:

- dott. Cerveno Domenico - Comandante Corpo di Polizia Municipale - (cat. D) - Presidente;
- sig. Rizzieri Mauro - Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale - (cat. D) - Membro;
- dott.ssa Del Bono Cristiana - Vice Segretario comunale - Responsabile Settore Amministrativo - (cat. D) - Membro;
- dott.ssa Centrulo Cristina - Istruttore amministrativo del Servizio Personale - (cat. C) – Segretario.

La Commissione prende atto che l'avviso di mobilità è stato pubblicato per 30 giorni, dal 28/03/2022 fino al 27/04/2022, all'Albo Pretorio on line ed inserito sul sito istituzionale dell'Ente nonché inviato via pec alla Regione Liguria, alla Provincia di Savona, ai Comuni della Provincia di Savona.

La commissione prende atto quindi che, entro il termine previsto dall'avviso di mobilità (giorno 27/04/2022), sono pervenute n. 7 domande e che il Servizio Personale dell'Ente, dopo aver verificato il possesso dei requisiti per l'ammissione, ha provveduto, ex art. 71 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e

Servizi, a richiedere con nota prot. 9287 del 2/805/2022, al candidato Panagia Tommaso i dati relativi al diploma di maturità omessi nella domanda e nel curriculum (ove sono stati indicati solo gli ulteriori titoli di studio posseduti), assegnando il termine del 4/05/2022 alle ore 12,00 per l'adempimento. Il candidato Panagia Tommaso con nota inviata il 3/05/2022 e assunta agli atti prot. 9573 del 4/05/2022 ha provveduto a fornire i dati richiesti.

La commissione prende atto altresì che il Servizio Personale:

- ha provveduto con le note, a fianco di ciascun candidato di seguito indicate, a comunicare agli stessi il numero identificativo (corrispondente al numero di protocollo di entrata della relativa domanda di ammissione) utilizzato, al fine di garantire la privacy, per le pubblicazioni sul sito dell'Ente:

N. arrivo	Candidato	n. Prot.	Data Prot.	Identificativo
1	<i>omissis</i>	9484	3/05/2022	7019
2	<i>omissis</i>	9360	2/05/2022	8529
3	<i>omissis</i>	9404	3/05/2022	8555
4	<i>omissis</i>	9406	3/05/2022	8727
5	<i>omissis</i>	9407	3/05/2022	8796
6	<i>omissis</i>	9409	3/05/2022	8882
7	<i>omissis</i>	9410	3/05/2022	8950

- ha proceduto, in data 3/05/2022, a fare inserire sul sito istituzionale dell'Ente i numeri identificativi dei n. 7 candidati ammessi a sostenere il colloquio il giorno 10/05/2022 alle ore 10,00.

I componenti della commissione e la segretaria, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, e le dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse, in atti conservate.

La commissione decide che nella prima parte del colloquio, a porte chiuse, dedicato alla verifica di aspirazioni e motivazioni personali e professionali dei candidati, verranno poste a tutti le medesime tre domande di seguito riportate ed un quesito situazionale che sarà definito il giorno del colloquio:

- 1) Descriva quali sono le mansioni attualmente svolte presso il Comando di appartenenza, specificando la sua propensione ed attitudine per i servizi operativi di vigilanza territoriale, nonché l'esperienza acquisita negli stessi.
- 2) Esponga le motivazioni che l'hanno indotta a partecipare a questa procedura selettiva.

3) Quali sono le sue aspirazioni lavorative nei prossimi anni.

In ordine ai criteri e modalità di valutazione delle domande teorico/tecniche della parte tecnico professionale del colloquio la Commissione stabilisce che si terrà conto dei seguenti elementi:

- 1) conoscenza tecnica della materia;
- 2) aderenza della risposta al contenuto della domanda;
- 3) chiarezza di esposizione dal punto di vista logico lessicale;
- 4) capacità di sintesi.

La Commissione procede poi ad esaminare le domande di ammissione alla selezione presentate dai n. 7 candidati ... *omissis* ...

Esaminate le domande, in ordine alfabetico, la Commissione definisce, per ognuna, il punteggio di valutazione del curriculum personale presentato dai candidati, secondo i parametri di valutazione dei titoli stabiliti nell'avviso di mobilità del 28/03/2022, ed il punteggio derivante dai parametri di cui alla lettera c) della pagina 5 del citato avviso (corrispondenza/provenienza/avvicinamento).

I risultati emersi a seguito di tale valutazione sono riportati nelle schede conservate agli atti e qui riassunti:

omissis – Id. 8950

Punteggio valutazione curriculum	punti	6,45
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	3,00
Totale	punti	9,45

omissis – Id. 8529

Punteggio valutazione curriculum	punti	6,00
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	7,00
Totale	punti	13,00

omissis – Id. 8555

Punteggio valutazione curriculum	punti	2,80
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	6,00
Totale	punti	8,80

omissis – Id. 7019

Punteggio valutazione curriculum	punti	6,75
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	9,00
Totale	punti	15,75

omissis – Id. 8796

Punteggio valutazione curriculum	punti	6,75
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	6,00
Totale	punti	12,75

omissis – Id. 8727

Punteggio valutazione curriculum	punti	1,70
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	5,00
Totale	punti	6,70

omissis – Id. 8882

Punteggio valutazione curriculum	punti	6,95
Punteggio corrisp./proven./avvicinamento	punti	3,00
Totale	punti	9,95

La Commissione concorda i criteri e le modalità con cui si procederà ad effettuare il colloquio: verranno preliminarmente comunicati ai candidati i punteggi riportati nella valutazione del curriculum e della corrispondenza / provenienza / avvicinamento.

Si procederà poi, come previsto nell'avviso di mobilità, a verificare, per ogni singolo candidato, in un colloquio a porte chiuse - parte motivazionale/conoscitiva, le precedenti esperienze professionali, le aspirazioni, le motivazioni personali e professionali nonché l'attitudine al ruolo da ricoprire (ponendo ad ognuno le tre domande concordate ad inizio della presente seduta ed il quesito situazionale che si definirà il giorno del colloquio), dopo di che ogni candidato sarà chiamato a rispondere, in seduta pubblica, ad una serie di tre domande teorico/tecniche sugli argomenti indicati nell'avviso che, preventivamente inserite in busta chiusa, saranno di volta in volta sorteggiate.

Alle ore 13,10 il Presidente dichiara conclusa la seduta, dando atto che i lavori sono stati sospesi per esigenze di servizio dalle ore 11,30 alle ore 11,45 e dalle ore 12,10 alle ore 12,20. La riunione si aggiorna alle ore 8,00 del giorno 10/05/2022.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Cerveno Domenico

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Del Bono Cristiana

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Cristina Centrulo

F.to Sig. Rizzieri Mauro