



COMUNE DI VADO LIGURE

Provincia di Savona

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" (CAT. D).

VERBALE 1^ SEDUTA

L'anno duemilaventidue (2022) addì 04 (quattro) del mese di luglio alle ore 12.30, nell'ufficio del Responsabile del Settore Amministrativo – Dott.ssa Del Bono Cristiana, si é riunita la commissione della selezione destinata alla valutazione dei candidati all'assunzione per la copertura di un posto vacante di "Istruttore direttivo amministrativo" (cat. D), mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, indetta con determinazione R.S.A. n. 103/PE del 26/05/2022 – N° Reg. Gen. 1187.

La Commissione, nominata con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo n. 129/PE del 30/06/2022 - Reg. Gen. n. 1461, ai sensi dell'art. 108 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, è così composta:

- Dott. ARALDO PIERO – Segretario Comunale - Presidente;
- Dott.ssa DEL BONO CRISTIANA – Responsabile del I Settore Amministrativo e Vice Segretario comunale - (cat. D) - Membro;
- Dott.ssa MAGLIO SARA – Responsabile del II Settore Economico Finanziario - (cat. D) - Membro;
- Dott.ssa MORELLI VALERIA - Responsabile del Servizio personale - (cat. D) – Segretario.

La Commissione prende atto che l'avviso di mobilità è stato pubblicato per 30 giorni, dal 27/05/2022 fino al 27/06/2022, all'Albo Pretorio on line ed inserito sul sito istituzionale dell'Ente nonché inviato via pec alla Regione Liguria, alla Provincia di Savona, ai Comuni della Provincia di Savona.

La commissione prende atto quindi che, entro il termine previsto dall'avviso di mobilità (giorno 27/06/2022), sono pervenute n. 5 domande e che il Servizio Personale dell'Ente, dopo aver verificato il possesso dei requisiti per l'ammissione, ha provveduto, ex art. 71 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, a richiedere con nota prot. 14520 del 29/06/2022, al candidato id.13662 chiarimenti assegnando il termine del 01/07/2022 alle ore 10,00 per l'adempimento. Il candidato id. 13662 con nota inviata il 29/06/2022 e assunta agli atti prot. 14574 del 30/06/2022 ha comunicato di rinunciare alla procedura di mobilità.

La commissione prende atto altresì che il Servizio Personale:

- ha provveduto con le note, a fianco di ciascun candidato di seguito indicate, a comunicare agli stessi il numero identificativo (corrispondente al numero di protocollo di entrata della relativa domanda di ammissione) utilizzato, al fine di garantire la privacy, per le pubblicazioni sul sito dell'Ente:

N. arrivo	Candidato	n. Prot.	Data Prot.	Identificativo
1	<i>omissis</i>	14566	30/06/2022	11856
2	<i>omissis</i>	14568	30/06/2022	14223
3	<i>omissis</i>	14589	30/06/2022	14239
4	<i>omissis</i>	14591	30/06/2022	14262

- ha proceduto, in data 01/07/2022, a fare inserire sul sito istituzionale dell'Ente i numeri identificativi dei n. 4 candidati ammessi a sostenere il colloquio il giorno 07/07/2022 alle ore 10,00.

Si dà atto che componenti della commissione e la segretaria, presa visione dell'elenco dei partecipanti, hanno sottoscritto le **dichiarazioni che non sussistono situazioni di incompatibilità** fra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, e le **dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse**, in atti conservate.

La commissione decide che nella prima parte del colloquio, a porte chiuse, dedicato alla verifica di aspirazioni e motivazioni personali e professionali dei candidati, verranno poste a tutti le medesime tre domande di seguito indicate:

- 1) Descriva quali sono le mansioni attualmente svolte presso il Settore di appartenenza, nonché l'esperienza acquisita negli stessi;
- 2) Esponga le motivazioni che l'hanno indotta a partecipare a questa procedura selettiva;
- 3) Quali sono le sue aspirazioni lavorative nei prossimi anni.

La prova orale sarà effettuata mediante formulazione di un giudizio complessivo, sulle tre domande che verranno effettuate ad ogni singolo candidato, in base ai seguenti criteri:

- completezza e precisione delle risposte
- focalizzazione della tematica
- correttezza e chiarezza di esposizione
- consapevolezza critica, capacità di interpretazione personale, ricchezza e pertinenza delle citazioni normative
- stile conciso ed esauriente.

Ogni componente della commissione attribuirà alla prova orale un punteggio da zero a 10, si procederà poi alla somma dei voti espressi dal Presidente e dai due membri per l'attribuzione del voto della prova orale.

La Commissione procede poi ad esaminare le domande di ammissione alla selezione presentate dai n. 4 candidati di seguito elencati:

N. prot. domanda	Nominativo	Qualifica/Categoria	Posizione Economica	Ente di provenienza
11856	<i>omissis</i>	Collaboratore Amministrativo Professionale - D	D6	Fondazione IRCSS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico
14223	<i>omissis</i>	Commissario aggiunto di Polizia Locale - D	D1	Comune di Pavia
14239	<i>omissis</i>	Istruttore Amministrativo Direttivo - D	D5	Comune di Montalto di Castro
14262	<i>omissis</i>	Istruttore Direttivo Amministrativo - D	D1	Comune di Genova

Esaminate le domande, in ordine di arrivo al protocollo dell'Ente, la Commissione definisce, per ognuna, il punteggio di valutazione del curriculum personale presentato dai candidati, secondo i parametri di valutazione dei titoli stabiliti nell'avviso di mobilità del 27/05/2022, ed il punteggio derivante dai parametri di cui alla lettera c) della pagina 6 del citato avviso (corrispondenza/provenienza/avvicinamento).

I risultati emersi a seguito di tale valutazione sono riportati nelle schede conservate agli atti e qui riassunti:

N. prot.	Nominativo	Punteggio curriculum	Punteggio Corrispondenza Provenienza Avvicinamento	Totale
11856	<i>omissis</i>	6,40	2,00	8,40
14223	<i>omissis</i>	7,65	4,00	11,65
14239	<i>omissis</i>	7,85	4,00	11,85
14262	<i>omissis</i>	7,75	7,00	14,75

La Commissione concorda i criteri e le modalità con cui si procederà ad effettuare il colloquio: verranno preliminarmente comunicati ai candidati i punteggi riportati nella valutazione del curriculum e della corrispondenza / provenienza / avvicinamento.

Si procederà poi, come previsto nell'avviso di mobilità, a verificare, per ogni singolo candidato, in un colloquio a porte chiuse - parte motivazionale/conoscitiva, le precedenti esperienze professionali, le aspirazioni, le motivazioni personali e professionali nonché l'attitudine al ruolo da ricoprire (ponendo ad ognuno le tre domande concordate ad inizio della presente seduta ed il quesito situazionale che si definirà il giorno del colloquio), dopo di che ogni candidato sarà chiamato a rispondere, in seduta pubblica, ad una serie di tre domande teorico/tecniche sugli argomenti indicati nell'avviso che, preventivamente inserite in busta chiusa, saranno di volta in volta sorteggiate.

Alle ore 13,30 il Presidente dichiara conclusa la seduta. La riunione si aggiorna alle ore 8,00 del giorno 07/07/2022.

IL PRESIDENTE: F.to Dott. Araldo Piero

I COMPONENTI: F.to Dott.ssa Del Bono Cristiana

F.to Dott.ssa Maglio Sara

IL SEGRETARIO F.to Dott.ssa Morelli Valeria