

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI VADO LIGURE

Verbale n. 2/2020 del 26/05/2020

Il giorno 26 del mese di maggio duemilaventi (2020), alle ore 12.30, si è riunito in video conferenza il Nucleo Indipendente di Valutazione con il presente ordine del giorno:

- 1. Relazioni a consuntivo dell'attività svolta dall'Ente nell'anno 2019;**
- 2. Relazioni finali Polizia Municipale progetti "Educazione stradale" e "Sicurezza estiva";**
- 3. Settore Amministrativo modifica piano della performance 2020 a seguito eventi emergenziali covid 19 – proposta inserimento per il settore I di nuovo obiettivo connesso all'emergenza epidemiologica.**

		presente	assente
Marco Rossi	Componente-Presidente	X	
Giulia Colangelo	Componente	X	
Piero Araldo	Componente	X	

1. Relazioni a consuntivo dell'attività svolta dall'Ente nell'anno 2019

Il NIV esamina le relazioni conclusive, prodotte dai responsabili di P.O. sull'attività svolta nell'anno 2019, e prende atto della documentazione presentata, concernente la bozza di Relazione sulla performance 2019.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la Relazione sugli Obiettivi/Performance 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo rammenta inoltre che (successivamente all'approvazione della Relazione sulla performance da parte della Giunta nonché alla validazione che potrà seguire da parte del NIV) nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Relazioni finali Polizia Municipale progetti “Educazione stradale” e “Sicurezza estiva

In riferimento, in particolare, alle relazioni presentate dal Comandante della Polizia Municipale, dr. Cerveno Domenico, sui progetti assegnati al Corpo di P.M. “educazione stradale” e “sicurezza estiva” anno 2019, il NIV rileva il pieno raggiungimento degli obiettivi.

3. Settore Amministrativo modifica piano della performance 2020 a seguito eventi emergenziali covid 19 – proposta inserimento per il settore I di nuovo obiettivo connesso all'emergenza epidemiologica in atto.

Il NIV prende atto delle proposte di modifica consistenti nella rimodulazione delle fasi dell'obiettivo “*Conferimento della quota societaria di proprietà del Comune di ecosavona s. r. l. in s.a.t. s.p.a. e adeguamento del controllo analogo congiunto*” e, sulla scorta delle motivazioni addotte, concorda sulla conseguente revisione della tempistica di attuazione:

fase 1 autorizzazione consiliare all'aumento di capitale di s.a.t: dal 01.07 a.31.08

fase 2 disamina riflessi aumento capitale Sat ex artt 5 e 7 TUSPI : dal 01.09 al 15.10

fase 3 delibera consiliare conferimento quota di Ecosavona in Sat spa dal 01.12 al 31.12

fase 4 avvio adeguamento controllo analogo congiunto su Sat spa dal 15.12 al 31.12 : il percorso sarà solo avviato e presentato e non potrà essere- per ragioni di tempo- completato

Esamina quindi la proposta di inserimento dell'obiettivo :“*Riorganizzazione del lavoro e attuazione delle misure a tutela della salute dei lavoratori a seguito dell'emergenza covid-19*” avente le seguenti finalità: rivedere le modalità di organizzazione del lavoro e di alcuni servizi nonché di svolgimento delle prestazioni dei dipendenti a seguito delle limitazioni della presenza fisica e della mobilità dettate dalla disciplina stabilita per fronteggiare l'emergenza covid 19.

fasi : 1- Definizione e attuazione modalità organizzative per contemperare la tutela della salute dei dipendenti con la garanzia dei servizi indispensabili – ampliamento dei servizi “a distanza” : febbraio-luglio 2020;

2- Lavoro agile: analisi organizzativa interna/individuazione ruoli e soggetti interessati/raccolta disponibilità - formalizzazione della informativa sicurezza e progetto individuale, che definiscono obblighi, vincoli, orario minimo garantito e modalità operative Smart Working /Attivazione n. 25 postazioni smart working – marzo -aprile 2020;

3- Attuazione e monitoraggio delle misure del protocollo contenimento covid19 sui luoghi di lavoro del 14.03.2020 e suoi aggiornamenti successivi del 03.04.2020 e 24.04.2020.- aprile maggio 2020;

4- Costituzione e funzionamento Comitato paritetico per l'attuazione del Protocollo contenimento covid19 sui luoghi di lavoro- maggio – dicembre 2020.

4. Revisione sistema di valutazione.

Il NIV conclusivamente evidenzia e ribadisce l'esigenza di procedere alla revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di adeguarlo alle indicazioni rivenienti dalle Linee Guida della Funzione Pubblica intervenute nel corso del 2019.

* * * *

Il NIV esamina le relazioni conclusive, prodotte dai responsabili di P.O. sull'attività svolta nell'anno.

Alle ore 13.00 la riunione si conclude.

Il Presidente

I Componenti