

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI VADO LIGURE

Verbale n. 3/2019 del 25/06/2019

Il giorno 25 del mese di giugno duemila diciannove (2019), alle ore 15,10 presso il Palazzo Comunale, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione con il presente ordine del giorno:

- **Validazione della Relazione sulla Performance anno 2018.**

		presente	assente
Dott. ssa Lucia Bacciu	Componente- Presidente	X	
Dott. Fulvio Ghirardo	Componente	X	
Dott. Marco Rossi	Componente	X	

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dr.ssa Cristina Centrulo – Istruttore amministrativo del Servizio Personale.

Il N.I.V. esamina preliminarmente la deliberazione di Giunta n. 77 del 17/06/2019 “Relazione sulla performance 2018 e referto controllo di gestione 2018 – Approvazione”, sia per quanto riguarda i processi dei vari settori sia in ordine agli obiettivi strategici e di sviluppo dell’anno.

Passa poi ad analizzare il Prospetto riepilogativo delle valutazioni anno 2018 del personale dei livelli e dei R.P.O. ed il relativo grafico riepilogativo. Dal grafico emerge uno scarso dislivello tra le valutazioni. Infatti un numero rilevante di dipendenti dei livelli ha riportato valutazione in fascia A, e la totalità degli incaricati di P.O. è in fascia A. Se è pur vero che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura per l’anno 2018 è tale da giustificare ampiamente dette valutazioni, si rileva una certa criticità del sistema di valutazione. Si valuta che potrebbe essere opportuno in futuro, magari con il nuovo N.I.V., rivedere il sistema di valutazione con schede che abbiano una gamma più ampia di punteggi di valutazione, ad esempio dal 1 a 10, invece che da 1 a 5 come avviene attualmente. Ciò potrebbe consentire, a fronte di un range più ampio di punteggi espressione di valutazioni positive, di avere valutazioni meno appiattite sulla fascia alta di merito e sarebbe uno strumento più flessibile ed adattabile alle esigenze di ogni singolo anno in relazione agli specifici obiettivi assegnati dall’Amministrazione. In sede di revisione del sistema di

valutazione si potrà anche considerare se passare ad un organo monocratico di valutazione, fermo restando che la funzione imprescindibile del Segretario Generale dell'Ente, quotidianamente a contatto con la struttura, verrebbe preservata dall'assunzione di un ruolo di segretario /coordinatore dell'organo monocratico.

Ciò prese messo, considerate le singole valutazioni riportate dai dipendenti e R.P.O., consone all'attività svolta nel corso dell'anno 2018, si valida la Relazione sulla Performance anno 2018.

Alle ore 16,10 si scioglie la riunione.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente	Componente	Componente
Dott.ssa Lucia Bacciu	Dott. Fulvio Ghirardo	Dott. Marco Rossi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato n. 1 – Deliberazione di Giunta n. 77 del 17/06/2019 “Relazione sulla performance 2018 e referto controllo di gestione 2018 – Approvazione”

Allegato n. 2 - Prospetto riepilogativo delle valutazioni anno 2018 del personale dei livelli e dei R.P.O.

Allegato n. 3 - Grafico riepilogativo delle valutazioni anno 2018 del personale dei livelli e dei R.P.O.