

## NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI VADO LIGURE

#### Verbale n. 2/2019 del 16/4/2019

Il giorno 16 del mese di aprile duemila diciannove (2019), alle ore 14,30 presso il Palazzo Comunale, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione con il presente ordine del giorno:

1. **Verifica griglia di rilevazione al 31/03/2019, allegato 2.1 alla delibera ANAC n. 141/2019;**
2. **Validazione pesatura delle Posizioni Organizzative;**
3. **Valutazione dell'attività svolta dall'Ente nell'anno 2018**
4. **Valutazione delle Posizioni Organizzative**
5. **Valutazione del Segretario Generale**

		presente	assente
Dott. ssa Lucia Bacciu	Componente- Presidente	X	
Dott. Fulvio Ghirardo	Componente	X	
Dott. Marco Rossi	Componente	X	

#### **Verifica griglia di rilevazione al 31/03/2019, allegato 2.1 alla delibera ANAC n. 141/2019;**

Il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del D.Lgs. n. 150/2009 e della **delibera A.N.AC. n. 141/2019**, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2.1 – Griglia di rilevazione al **31 marzo 2019** della delibera n. **141/2019**, di cui rilascia separata attestazione. Il nucleo invita il Responsabile della Trasparenza a voler verificare la piena accessibilità di alcuni documenti contabili.

#### **Validazione pesatura delle Posizioni Organizzative;**

##### **Premesso che**

Le disposizioni del CCNL 21.05.2018 prevedono l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative con riferimento alle posizioni di lavoro che richiedono, con **assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato**.

L'art. 15, comma 2 dello stesso CCNL, inoltre, prevede che la retribuzione di tali posizioni sia "graduata" (tra un minimo di € 5.000 e un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità), sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della **complessità** nonché della **rilevanza**

**delle responsabilità amministrative** e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche **l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate** con attribuzione di **poteri di firma** di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Da ciò discende l'esigenza di definire una metodologia che sia in grado di individuare le prospettive che possano esprimere sia la valorizzazione di ciascuna posizione, sia la differenziazione tra di esse.

In data 19.10.2018 la giunta comunale con propria deliberazione n.149 ha approvato i criteri di attribuzione e di graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 15, 2° comma del CCNL 21.05.2018 che tengono conto della "complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa". I criteri individuati sono i seguenti:

*La graduazione delle posizioni, stabilita dalla Giunta Comunale, coadiuvata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, determina una retribuzione di posizione. La retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 e terrà conto dei seguenti parametri:*

- a. Funzioni
- b. Responsabilità e Relazioni
- c. Professionalità
- d. Gestione
- e. Complessità organizzativa
- f. Flessibilità e disponibilità richiesta dal ruolo

Come previsto e stabilito dall'art. 5 del CCNL, comma 3, lett. e) i predetti criteri hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS..

Nel verbale di confronto con le OO.SS del 12.03.2019 si legge "*Le parti concordano sul testo sulle materie oggetto di confronto ex art. 5 C.C.N.L. 21/05/2018, approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 19/10/2018 allegato sub lettera B) al presente verbale*".

E' stato quindi predisposta una metodologia che rispettasse tutti i criteri come sopra definiti e che garantisca la loro esplicitazione in aderenza alle caratteristiche dell'ente e della sua struttura organizzativa.

Il Nucleo prende in esame la richiesta di procedere alla revisione della graduazione delle posizioni organizzative in conseguenza di quanto sopra premesso. Il Nucleo esamina la proposta illustrativa del nuovo sistema di graduazione a firma del Segretario generale, in atti conservata.

Il Nucleo esprime parere favorevole in ordine alla proposta di nuovo sistema di graduazione e la consegna al Segretario generale per gli adempimenti successivi.

### **Valutazione dell'attività svolta dall'Ente nell'anno 2018**

**Premesso che** il processo di valutazione deve essere ispirato ai principi di: trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il NIV esamina le relazioni conclusive, prodotte dai responsabili di P.O., sull'attività svolta nell'anno 2018.

In riferimento, in particolare, alle relazioni presentate dal Comandante della Polizia Municipale, dr. Cerveno Domenico, sui progetti assegnati al Corpo di P.M. "educazione stradale" e "sicurezza estiva" anno 2018, il NIV rileva il pieno raggiungimento degli obiettivi ritenendo possibile procedere con il pagamento dei progetti.

Il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla valutazione. In tale fase ha utilizzato anche appositi colloqui individuali con le PO per acquisire le informazioni necessarie, con approfondimenti sull'attività svolta, sulle problematiche riscontrate e sui possibili miglioramenti organizzativi da apportare. Tale fase interlocutoria ha consentito di arrivare all'esito finale attraverso un approfondito e costruttivo confronto con i vertici dell'amministrazione.

Il NIV ha esaminato la documentazione del processo di valutazione allegata al presente verbale. **(Allegato n. 1 - Relazione sulla performance; Allegato n. 2 - Prospetto riepilogativo processi/obiettivi con pesatura e grado di raggiungimento).**

**Premesso che** la valutazione delle posizioni organizzative costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

**Dato atto** che il N.I.V. in data odierna ha attestato la veridicità e l'attendibilità dei dati riportati nella griglia della trasparenza relativi al 31.03.2019.

Tutto ciò premesso **il Nucleo** prende atto della documentazione presentata, concernente la bozza di Relazione sulla performance 2018.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la Relazione sugli Obiettivi/Performance 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo prende atto, ai sensi dell'art. 49 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, del grado di raggiungimento degli obiettivi così come riportato nell'**Allegato n. 2**.

Il Nucleo rammenta inoltre che (successivamente all'approvazione della Relazione sulla performance da parte della Giunta nonché alla validazione che potrà seguire da parte del NIV) nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;

- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

### **Valutazione delle Posizioni Organizzative**

Avendo preso visione della bozza di Relazione il Nucleo ha proceduto alla valutazione delle P.O. attraverso le schede di valutazione in vigore. La valutazione è stata effettuata sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione. La dott.ssa Bacciu, in qualità di Presidente del NIV, sottoscrive le schede dei Responsabili di Posizione Organizzativa, la cui consegna verrà effettuata successivamente all'approvazione della relazione sulla performance. Della conferma o modifica delle schede è stata data informazione alle P.O. nel corso dei colloqui individuali.

### **Valutazione del Segretario Generale**

Il dr. Fulvio Ghirardo abbandona la riunione in quanto personalmente interessato. Il dr. Rossi e la dr.ssa Bacciu prendono atto della scheda di valutazione compilata dal Sindaco sul comportamento organizzativo del Segretario Comunale e sui risultati raggiunti dall'ente, considerando la percentuale totale degli obiettivi raggiunti rispetto al valore degli obiettivi assegnati a tutti i responsabili di settore.

#### **L'Organismo Indipendente di Valutazione**

<b>Presidente</b>	<b>Componente</b>	<b>Componente</b>
Dott.ssa Lucia Bacciu	Dott. Fulvio Ghirardo	Dott. Marco Rossi
<i>f.to Lucia Bacciu</i>	<i>f.to Fulvio Ghirardo</i>	<i>f.to Marco Rossi</i>
-----	-----	-----

Allegato n. 1 - Relazione sulla performance

Allegato n. 2 - Prospetto riepilogativo processi/obiettivi con pesatura e grado di raggiungimento

Allegato n. 3 - Schede di valutazione delle PO

Allegato n. 4 - Grafico premialità personale dipendente