



COMUNE DI VADO LIGURE Provincia di Savona

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Il 19.12.2022 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale:

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da Determinazione R.G. n. 2684 del 14.11.2022 e successivi aggiornamenti contabili-amministrativi che si rendessero necessari relativamente alle risorse disponibili ed in base alla normativa tempo per tempo vigente e se ne stabilisce la seguente destinazione:

- Applicazione degli istituti economici previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto il 04.04.2019 ad oggi vigente, secondo il disposto di cui all'art. 2 comma 3 del medesimo che testualmente recita: "Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salva diversa disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla legge";
- l'assegnazione alla progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche con decorrenza 01.01.2022 per l'importo complessivo di € 13.000,00= e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, da erogarsi secondo criteri di assegnazione di cui all'art. 20 del C.C.D.I. 2019- 2021;
- l'integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 (pari all'1, 2% del monte salari del 1997, su base annua, pari a € 19.392,51=), da destinarsi al finanziamento dell'incentivazione del personale impegnato nella realizzazione degli obiettivi individuati nel piano degli obiettivi e della performance anno 2022;
- l'integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per un importo complessivo di € 13.750,00=. Detto importo è finanziato ai sensi dell'art. 208 c.d.s. per € 10.000,00= per l'istituto della reperibilità della Polizia Locale e per € 3.750,00= ai fini della realizzazione degli obiettivi di cui al progetto "Sicurezza estiva" anno 2022.

Detto importo è da attribuirsi secondo gli importi di seguito definiti:

- ✓ € 10.000,00= a finanziamento dell'istituto della reperibilità svolta dalla Polizia Locale per 10 mensilità annue;
- ✓ € 3.750,00= da attribuirsi quali "premi correlati alla performance organizzativa" di settore ai sensi dell'art. 17 del C.C.D.I. per il progetto "Sicurezza Estiva 2022" della Polizia Locale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione del responsabile del Settore VI- Polizia Locale.

L'erogazione dei compensi relativi al progetto "Sicurezza estiva" anno 2022 avviene a consuntivo dell'attività svolta in base alla relazione redatta dal responsabile del Settore VI – Polizia Locale;

- l'assegnazione ai sensi dell'art. 11 C.C.D.I., dell'importo di € 17.400= per le specifiche responsabilità per il personale di categoria D;
- l'utilizzo delle ulteriori somme risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 68 comma 3 del C.C.N.L.;
- l'assegnazione della somma ancora disponibile sul fondo delle risorse decentrate, sia di parte stabile sia di parte variabile esclusivamente per gli istituti non aventi destinazione vincolata, alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente come definiti dal piano degli obiettivi e della performance 2022-2024, da erogarsi secondo la metodologia di valutazione definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12.08.2011 e ss. mm. ii, dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dal C.C.D.I. 2019 del 04.04.2019 e al pagamento della progressione economica orizzontale anno 2022.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Piero Araldo

La delegazione parte sindacale

Oscar Bovero RSU

Marialessandra Signorastri RSU

Giampaolo Giamello RSU

Vincenzo Vassallo CISL FP

Maurizio Domenico Bazzardi RSU

Ennio Peluffo FP CGIL