

COMUNE DI VADO LIGURE
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato illustrativo integrativo (CCDI) ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 25/11/2022 Sottoscrizione: 19/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Araldo Piero – Segretario Generale Componenti: Dr. Cerveno Domenico – Comandante Polizia Locale – Settore VI; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della pre-intesa: RSU, FP-CGIL, CISL FP Firmatarie del contratto: RSU, FP-CGIL, CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il ccdi 2022 parte economica si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 21/5/2018: a) Destinazione risorse decentrate anno 2022 b) Assegnazione risorse alle progressioni economiche anno orizzontali 2022
Rispetto dell'iter degli adempimenti	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 02.12.2022.
	Nel caso l'Organo di controllo abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance/P.E.G. previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 E' stato adottato il Piano Integrato di attività ed Organizzazione-PIAO, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 02.09.2022, nel quale è confluito nella SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE Sottosezione di programmazione Performance, il Piano degli obiettivi e piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 22/06/2022. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il Piano Integrato di attività ed Organizzazione-PIAO, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 02.09.2022, nel quale è confluita nella SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 22/04/2022

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? SI, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione sulla performance 2021 in data 30.06.2022 con il verbale n. 2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Il 25.11.2022 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale:

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da Determinazione R.G. n. 2684 del 14.11.2022 e successivi aggiornamenti contabili- amministrativi che si rendessero necessari relativamente alle risorse disponibili ed in base alla normativa tempo per tempo vigente e se ne stabilisce la seguente destinazione:

- Applicazione degli istituti economici previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto il 04.04.2019 ad oggi vigente, secondo il disposto di cui all'art. 2 comma 3 del medesimo che testualmente recita: "Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salva diversa disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla legge";
- l'assegnazione alla progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche con decorrenza 01.01.2022 per l'importo complessivo di € 13.000,00= e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, da erogarsi secondo criteri di assegnazione di cui all'art. 20 del C.C.D.I. 2019- 2021;
- l'integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 (pari all'1, 2% del monte salari del 1997, su base annua, pari a € 19.392,51=), da destinarsi al finanziamento dell'incentivazione del personale impegnato nella realizzazione degli obiettivi individuati nel piano degli obiettivi e della performance anno 2022;
- l'integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 per un importo complessivo di € 13.750,00=. Detto importo è finanziato ai sensi dell'art. 208 c.d.s. per € 10.000,00= per l'istituto della reperibilità della Polizia Locale e per € 3.750,00= ai fini della realizzazione degli obiettivi di cui al progetto "Sicurezza estiva" anno 2022.

Detto importo è da attribuirsi secondo gli importi di seguito definiti:

- ✓ € 10.000,00= a finanziamento dell'istituto della reperibilità svolta dalla Polizia Locale per 10 mensilità annue;
- ✓ € 3.750,00= da attribuirsi quali "premi correlati alla performance organizzativa" di settore ai sensi dell'art. 17 del C.C.D.I. per il progetto "Sicurezza Estiva 2022" della Polizia Locale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione del responsabile del Settore VI- Polizia Locale.

L'erogazione dei compensi relativi al progetto "Sicurezza estiva" anno 2022 avviene a consuntivo dell'attività svolta in base alla relazione redatta dal responsabile del Settore VI – Polizia Locale;

- l'assegnazione ai sensi dell'art. 11 C.C.D.I., dell'importo di € 17.400= per le specifiche responsabilità per il personale di categoria D;
- l'utilizzo delle ulteriori somme risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 68 comma 3 del C.C.N.L.;
- l'assegnazione della somma ancora disponibile sul fondo delle risorse decentrate, sia di parte stabile sia di parte variabile esclusivamente per gli istituti non aventi destinazione vincolata, alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente come definiti dal piano degli obiettivi e della performance 2022-2024, da erogarsi secondo la metodologia di valutazione definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12.08.2011 e ss. mm. ii, dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dal C.C.D.I. 2019 del 04.04.2019 e al pagamento della progressione economica orizzontale anno 2022.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione parte sindacale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Turnazioni art.23 ccnl 21/5/18 – art.15 ccdi 4/4/19 Turno e lavoro ordinario festivo (€ 35000+2100)	37.100,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 (Maneggio valori art. 10 € 2000,00, attività disagiate esposte a rischio € 360,00, rischio art. 10 condizioni di lavoro € 2.400,00 indennità condizioni lavoro per rientro in servizio € 360,00)	5.120,00
Reperibilità art.24 ccnl 21/5/18 – art.16 ccdi 4/4/19 Esclusa reperibilità pm finanziata ex art 208 cds in art. 67 c. 5 lettera b)	15.470,00
Indennità Specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - Art.11 ccdi 4/4/2019	17.800,00
Indennità Specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 - Art.12 ccdi 4/4/2019	1000,00
Indennità funzione PM art-56-sexies ccnl 21/5/18 - art. 13 ccdi 4/4/19	3.300,00
Indennità servizio esterno PM art.56-quinquies ccnl 21/5/18 - art. 14 ccdi 4/4/19	4.400,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018– Scorte PM	907,03
Art.68 c.2 lett. g) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs. 50/2016	89.273,29
Art. 67 c. 3 lett. a) compensi Istat	5.455,00
Produttività performance individuale art.68 c.2 lett.b) ccnl 21/5/18 – art. 18 ccdi 4/4/19	40.347,33

Premi collegati alla performance organizzativa - obiettivi finanziati con risorse art. 67 c. 5 lett. b) – progetto P.M. “Sicurezza estiva anno 2022” e reperibilità p.m. per 10 mensilità annue	13.750,00
Progressioni economiche orizzontali anno 2022 art.16 ccnl 21/5/18	13.000,00
Indennità ex VIII qualifica funzionale	774,72
Indennità di comparto	36.660,35
Progressioni orizzontali	140.164,78
Somme non destinate	0,00
Totale	424.522,50

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

Tutti gli importi sopra indicati dovranno essere verificati nel loro esatto ammontare alla conclusione del 2022 dopo aver effettuato la liquidazione del trattamento accessorio.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli articoli 17 e 18 del CCDI stabiliscono i criteri generali relativi al sistema di differenziazione dei premi individuali correlati rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale. La coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si concretizza nell'applicazione del sistema di valutazione e misurazione della performance.

Nei confronti del personale si applica il Capo II “La valutazione e la premialità del personale dipendente” del Titolo V del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 6/11/2015 e modificato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 04/11/2022) nonché la Metodologia di valutazione del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 12/8/2011, modificata con deliberazione G.C. n. 85 del 26/7/2012 e n. 47 del 23/03/2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art. 20 del CCDI 4/4/2019 sancisce i criteri generali di valutazione ai fini delle progressioni economiche, esplicitando che esse vengono riconosciute:

- secondo principi di selettività;
- nei limiti delle risorse contrattate per l'anno di riferimento;
- in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite.

Lo schema di accordo economico 2022 – CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 2022 da attuarsi, ai sensi di quanto disposto dal Capo II “La valutazione e la premialità del personale dipendente” del Titolo V del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, secondo i criteri di assegnazione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie con decorrenza 1/01/2022, definiti nel sopra citato accordo decentrato integrativo 4/4/2019.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le progressioni economiche 2022 vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale del triennio 2019 – 2021, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nonché di quanto stabilito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16.05.2019 – allegato 1 (istruzioni per la compilazione del Conto Annuale).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si ritiene di aver seguito correttamente le indicazioni e gli indirizzi in merito alla contrattazione impartiti dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante, contemperando le possibilità concesse dal CCNL 21/05/2018 (ad esempio, l'incremento di valori massimi previsti) con l'esigenza di destinare alla premialità riferita alla performance collettiva e individuale una somma comunque congrua. L'Amministrazione si è attenuta strettamente all'applicazione delle materie contrattate indicate dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018.

Il disposto dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 (l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

che fissa il limite del fondo nell'importo del 2016) rappresenta comunque un significativo freno all'aumento della spesa per il trattamento accessorio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vado Ligure, data della firma digitale

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Del Bono Cristiana

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Maglio Sara

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali 21/05/2018 e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni N. 265/PE Reg. Gen 2684 del 14/11/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Di cui: Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) e b) escluse dal limite € 13237,54	304.269,89
Risorse variabili Di cui: Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (non soggette limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) € 94.728,29	128.777,83
(-) Decurtazione per CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	822,82
(-) Decurtazione Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (riduzione per diminuzione personale rispetto al 2015-parte fissa)	803,39
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016) di cui 803,39 + 8022,82+6899,01	6899,01
Totale	424.522,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2022** è stata costituita ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL 21/05/2018, e quantificata in Euro 278.967,77 quale UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELL'ANNO 2017 di cui all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, prima dell'effettuazione degli incrementi della parte stabile previsti dal CCNL, nonché della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 di cui alla successiva Sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo Unico Consolidato (IUC) anno 2017 CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 1	278.967,77
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. a) – Incremento Euro 83,20 pro-capite per unità personale al 31/12/2015	6.988,80
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – Differenziale incrementi PEO a regime	6.248,74
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. c) – Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (anni precedenti)	12.064,58
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. h) – Incremento della dotazione organica	0,00
<i>A dedurre, decurtazioni: -riclassificazione personale ccnl 31.03.1999 art. 7 e ccnl 01.04.1999 art 19</i>	1626,21
Totale Fondo unico consolidato	302.643,68

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui compensi ISTAT e incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016	94.728,29

art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - frazione di R.I.A. personale cessato in corso d'anno precedente per le mensilità residue dopo la cessazione	-
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 - incremento contrattabile fino all'1,2% del M.S. dell'anno 1997	19.392,51
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018 - risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione	13750,00
Somme fondo lavoro straordinario non utilizzate l'anno precedente	-
Somme parte stabile anno precedente	-
Totale variabili	128.777,83

TOTALE QUADRATURA

Euro 302.643,68 (risorse stabili) + 128.777,83 (risorse variabili) = 431.421,51 (totale fondo risorse decentrate anno 2022)

NOTE IN RELAZIONE AGLI INCREMENTI DELLE RISORSE VARIABILI

❖ **Art. 67, comma 3 lettera h) e comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 (incremento fino all'1,2% del monte salari 1997)**

La disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare, le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo, sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

L'integrazione di dette risorse per l'anno 2022 è stabilita in **Euro 19.392,51**, a fronte di un importo massimo stanziabile di Euro 19.392,51 equivalente al predetto 1,2% del M.S. dell'anno 1997.

Rispetto all'analoga e previgente disposizione contrattuale (art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01.04.1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ogni caso, è possibile stanziare le predette risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

❖ **art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018:**

Le risorse che hanno incrementato il fondo ex art. 15 comma 5, CCNL. 1/04/1999, oggi art. 67 c. 5 lett. b CCNL 21/05/2018, pari a € 13.750,00, finanziate in parte dai proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 c.d.s, sono state destinate a finanziare:

- l'istituto della reperibilità della Polizia Municipale (per € 10.000,00) previsto nel contratto decentrato integrativo in conformità al parere ARAN n. 19528/2015 con il quale è stato chiarito che le risorse possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai compensi di produttività quali la reperibilità;
- il progetto finalizzato all'accrescimento dei servizi della Polizia Municipale nell'anno 2022 denominato "Sicurezza estiva" (per € 3.750,00).

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto “il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”.

Richiamate le Note circolari emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato – MEF, n. 179877/2020 e n. 12454/2021, con le quali la RGS chiarisce i suoi orientamenti applicativi in ordine al possibile adeguamento del limite in parola.

Rilevato che presupposto per l’adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Atteso che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, integralmente rivista sulla scorta delle indicazioni istituzionali summenzionate e secondo un’impostazione prudenziale, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell’anno 2022 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo presuntivo illustrato di seguito:

- Dipendenti in servizio al 31.12.2018 (inclusi t.d./comandi/convenzioni, ai fini determinazione QMP): n. 76,194
- Dipendenti in servizio al 31.12.2018 (solo a tempo indeterminato, ai fini del raffronto): n. 76,194
- Dipendenti in servizio anno 2022 (solo a tempo indeterminato - proiezione differenziale cessazioni/assunzioni per rateo mensilità): n. 73,750

Verificato che, per effetto di quanto su descritto, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento;

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell’anno 2022, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, *budget* per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l’equivalente importo dell’anno 2016, è **stato necessario procedere ad una decurtazione di Euro 6899,01.**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 177.599,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.660,35
Progressioni orizzontali	140.164,78
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	774,72
Altro	0,00
Totale	177.599,85

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2016/2018, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 246.922,65, così suddivise:

Descrizione	Importo
Turnazioni art.23 ccnl 21/5/18 – art.15 ccdi 4/4/19 Turno e lavoro ordinario festivo (€ 35000+2100)	37.100,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 (Maneggio valori art. 10 € 2000,00 attività disagiate esposte a rischio € 360,00, rischio art. 10 condizioni di lavoro € 2.400,00 indennità condizioni lavoro per rientro in servizio € 360,00)	5.120,00

Reperibilità art.24 ccnl 21/5/18 – art.16 ccdi 4/4/19 Esclusa reperibilità pm finanziata ex art 208 cds in art. 67 c. 5 lettera b)	15.470,00
Indennità Specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - Art.11 ccdi 4/4/2019	17.800,00
Indennità Specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 - Art.12 ccdi 4/4/2019	1000,00
Indennità funzione PM art-56-sexies ccnl 21/5/18 - art. 13 ccdi 4/4/19	3.300,00
Indennità servizio esterno PM art.56-quinquies ccnl 21/5/18 - art. 14 ccdi 4/4/19	4.400,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018– Scorte PM	907,03
Art.68 c.2 lett. g) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs. 50/2016	89.273,29
Art. 67 c. 3 lett. a) compensi Istat	5455,00
Produttività performance individuale art.68 c.2 lett.b) ccnl 21/5/18 – art. 18 ccdi 4/4/19	40.347,33
Premi collegati alla performance organizzativa - obiettivi finanziati con risorse art. 67 c. 5 lett. b) – progetto P.M. “Sicurezza estiva anno” 2022 e reperibilità p.m. per 10 mensilità annue	13.750,00
Progressioni economiche orizzontali anno 2022 art.16 ccnl 21/5/18	13.000,00
Totale somme regolate dal contratto	246.922,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	177.599,85
Somme regolate dal contratto	246.922,65
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	424.522,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro **302.643,68**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale ex VIII qualifica funzionale) ammontano a Euro **177.599,85** cui vanno aggiunte le risorse di € 13.000,00 destinate per le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere nel 2022, per un ammontare complessivo di € 190.599,85. **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

In applicazione di quanto disposto dall'art. 16, comma 2 del CCNL 21/05/2018, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, le progressioni orizzontali decorrenti dal 01/01/2022, saranno attribuite solo a parte, minoritaria, del personale dipendente. Verranno applicati, ai fini della composizione della relativa graduatoria, rigidi criteri di

selettività, attraverso la pesatura, operata dai singoli dirigenti per mezzo delle apposite schede di valutazione riferite agli anni 2019, 2020 e 2021 della performance individuale resa dal personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022-2021
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1, CCNL 2016-18, di € 245.058,89:			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)-inclusa RIA di € 8.594,44	196.074,41	196.074,41	-
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	13.349,51	13.349,51	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.765,73	10.765,73	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.753,18	10.753,18	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.116,06	14.116,06	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 2016-18 – precedente CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2, escluso importo consolidato al 2003 di € 8.594,44	39.458,71 (di cui 27394,13 importo ria al 2016+ 12.064,58)	38.387,00 (di cui 27394,13 importo ria al 2016+ 10.992,87)	+1.071,71
Art. 67, c. 2, lettera h), c. 5, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)			-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	5.644	5.644	-
Art. 67, c. 2, lettera b) CCNL 2016-18 – Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 fuori limite tetto del fondo	6.248,74	6.248,74	-
Art. 67, c.2, lettera a) CCNL 2016-18 – Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 fuori limite tetto del fondo	6.988,80	6.988,80	-
Art. 67, c. 2, lettera g) CCNL 2016-18 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	870,75	870,75	-
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022-2021
Totale	304.269,89	303.198,18	+1.071,71
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) e art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75			
Art. 67, c. 3, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza – importo soggetto al limite anno 2016	907,03	1.000,00	- 92,97
Art. 67, c. 3, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza – importo non soggetto al limite anno 2016	-	1413,28	-1413,28
Art. 67, c. 3, lettera c) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione I.C.I.)	-	-	-
Art. 67, c. 3, lettera d) CCNL 2016-18 importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione	-	-	-
Art. 67, c. 3, lettera h) e c. 4 CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 2	19392,51	19392,51	-
Art. 67, c. 5, lettera b) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	13.750	13.750	-
Art. 67, c. 3, lettera f) CCNL 2016-18 – precedente Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) e art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75			
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivo funzioni tecniche art. 92 c. 5,6 D.Lgs 163/2006 (attività svolte prima entrata in vigore D.Lgs 50/2016) Codice Appalti / avvocatura		-	-
Incentivi funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. 50/2016 (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 – Corte dei Conti sez. aut. Del. N. 6/2018) dal 1/1/2018	89.273,29	59.976,08	+29297,21
Art. 67, c. 3, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	5.455,00	1.500,00	+3955,00
Art. 67, c. 3, lettera e) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			-
Art. 68, c. 1, ultimo periodo, CCNL 2016-			-

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022-2021
18 Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			-
Totale risorse variabili			
Totale	128.777,83	97.031,87	+31745,96
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 art. 7; CCNL 1/4/1999 art. 19	822,82	822,82	-
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili			-
Decurtazione stabili per diminuzione personale in servizio, ex art. 1, comma 236, L. 208/2015 (legge stabilità 2016)	803,39	803,39	-
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili			
Decurtazione variabili per diminuzione personale in servizio			
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75	6.899,01	5.920,27	+978,74
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	8525,22	7546,48	+978,74
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse (compreso recupero P.E.O.)	304.269,89	303.198,18	+1.071,71
Risorse variabili	128.777,83	97.031,87	+31745,96
Decurtazioni	8.525,22	7.546,48	+978,74
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	424.522,50	392.683,57	31838,93
Totale risorse variabili non soggette a vincolo	94.728,29	62.889,36	
Totale risorse stabili non soggette a vincolo	13.237,54	13.237,54	
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo (VOCE DI CONTROLLO - importo arrotondato all'unità)	316.557	316.557	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022- 2021
Programmazione di utilizzo del fondo			

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022- 2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	36.660,35	37.553,16	-892,81
Art. 16 – progr. econ. orizz. in godimento	140.164,78	127.372,30	+12.792,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità ex VIII qualifica funzionale	774,72	-	+774,72
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
CCNL 31/3/1999 – art. 7			
Totale	177.599,85	164.925,46	+12.674,39
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno e lavoro ord. Festivo art.23 ccnl 21/5/18 – art.15 ccdi 4/4/19	37.100,00	34.870,00	+2230,00
Indennità di reperibilità art.24 ccnl 21/5/18 – art.16 ccdi 4/4/19	15.470,00	17.200,00	-1730,00
Indennità di reperibilità Polizia Locale art. 67 c. 5 lettera b)	10.000,00	10.000,00	-
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 – art.10 ccdi 4/4/19 (ex rischio)	2.400,00	2.900,00	-500,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 – art.10 ccdi 4/4/19 (ex disagio- uscieri e rientro in servizio)	720,00	720,00	-
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 – art.10 ccdi 4/4/19 (ex maneggio valori)	2.000,00	2.000,00	-
Indennità specifiche responsabilità cat. D, C, B art.70-quinquies ccnl 21/5/18 – art.11,12 ccdi 4/4/19 e Indennità funzione PM art.56-sexies ccnl 21/5/18 – art.13 ccdi 4/4/19 Di cui, per l'anno 2021:	22.100,00	20.200,00	+1900,00
Indennità Specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - Art.11 ccdi 4/4/2019	17.900,00		
Indennità Specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 - Art.12 ccdi 4/4/2019	1000,00		
Indennità funzione PM art-56-sexies ccnl 21/5/18 - art. 13 ccdi 4/4/19	3.300,00		
Indennità servizio esterno PM art. 56-quinquies ccnl 21/5/18 – art. 14 ccdi 4/4/19	4.400,00	4.400,00	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del			+30838,93

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022- 2021
CCNL 01.04.1999 (compresi incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016) Di cui, per l'anno 2022:	94.728,29	63.889,36	
Art.68 c.2 lett. g) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs. 50/2016	83.237,29		
Art. 67 c. 3 lett. a) compensi Istat	5.455,00		
Produttività art. 68, c.2 ccnl 21/5/18 – art.18 ccdi 4/4/19 – premi correlati alla performance individuale	40.347,33	56.328,75	-15981,42
Premi correlati alla performance organizzativa – art 67. c. 5 lettera b) – progetto sicurezza estiva anno 2021	3750,00	3750,00	-
Progressioni economiche orizzontali anno 2022 art. 16 ccnl 21/5/18 – art.18 ccdi 4/4/19	13.000,00	11.500,00	+1.500,00
Somma non utilizzata da destinare all'anno successivo			
Totale	246.922,65	227.758,11	19.164,54
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	177.599,85	164.925,46	+12.674,39
Regolate dal decentrato	246.922,65	227.758,11	+19.164,54
Ancora da regolare			
Totale	424.522,50	392.683,57	+31838,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022-2024 e precisamente:

Il fondo delle risorse decentrate è stanziato nel bilancio di previsione 2022 – 2024 ai capitoli seguenti:

- Indennità per Specifiche responsabilità capitolo 9335/25
- Indennità funzione PM capitolo 9335/25
- Premi correlati alla performance organizzativa: Progetto Polizia Municipale “Sicurezza estiva” anno 2022 oneri diretti 2130/50
- Indennità servizio esterno capitolo 9335/25
- Turno capitoli 2130/30 7260/30 7390/30 4240/50 5130/30
- Reperibilità capitoli 2130/50 7260/30 7390/30 4240/50 5150/30 920/30
- Premi correlati alla performance individuale capitolo 9335/0
- Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (es. incentivi tecnici ex art 113 d.lgs. 50/2016, sponsorizzazioni) capitoli 750/65 9335/7 9335/10
- Compensi Istat 13010/15
- Retribuzione di Posizione Organizzative 258/10 – Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 258/20 (a carico bilancio)
- per gli oneri relativi alle progressioni c.d. “economiche” orizzontali già maturate dai dipendenti e per l’indennità di comparto su tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

A verifica del rispetto delle disposizioni di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che si riporta di seguito:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e’ abrogato.”, si attesta che:

- il totale delle somme destinate al trattamento accessorio del personale nell’anno corrente, al netto delle voci non rilevanti a tal fine, risulta NON superare quello dell’anno 2016.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci soggette al vincolo al trattamento accessorio e confronto con il corrispondente importo destinato nell'anno 2016 per la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (al netto delle voci non rilevanti ai fini del confronto)

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche anni precedenti)	338.558,17		433.047,72	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) / ALTRE DECURTAZIONI	- 1.626,21		- 1.626,21	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-			
TOTALE LORDO		336.931,96		431.421,51
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	20.375,29		107.965,83	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	20.375,29	-	107.965,83
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		104.794,78		115.899,78
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				- 11.105,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO		29.398,03		29.398,03
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)		28.154,21		28.154,21
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017		478.903,69		485.802,70
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019		-		
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019		478.903,69		
			DECURTAZIONE DA OPERARE	6.899,01

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle risorse decentrate è stanziato nel bilancio di previsione 2022 – 2024 ai capitoli seguenti:

Indennità per Specifiche responsabilità capitolo 9335/25

Indennità funzione PM capitolo 9335/25

Premi correlati alla performance organizzativa: Progetto Polizia Municipale "Sicurezza estiva" anno 2022 oneri diretti 2130/50

Indennità servizio esterno capitolo 9335/25

Turno capitoli 2130/30 7260/30 7390/30 4240/50 5130/30

Reperibilità capitoli 2130/50 7260/30 7390/30 4240/50 5150/30 920/30

Premi correlati alla performance individuale capitolo 9335/0

Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (es. incentivi tecnici ex art 113 d.lgs. 50/2016, sponsorizzazioni) capitoli 750/65 9335/7 9335/10

Compensi Istat 13010/15

Retribuzione di Posizione Organizzative 258/10 – Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 258/20 (a carico bilancio)

per gli oneri relativi alle progressioni c.d. "economiche" orizzontali già maturate dai dipendenti e per l'indennità di comparto su tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Vado Ligure, data della firma digitale

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Del Bono Cristiana

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Maglio Sara

