

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020** ai sensi degli artt. 67 E 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 e **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 - **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, prima dell'applicazione delle riduzioni di legge, dall'Amministrazione con determinazione R.S.A. n. 1448 Reg. Gen. del 08/07/2020 e successivamente aggiornato con determinazione R.S.A. n. 2844 Reg. Gen. del 27.11.2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	300.107,29
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015	40.121,87
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015	66.806,15
<b>Totale risorse</b>	<b>407.035,31</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative al 2017, come certificate dal Revisore dei Conti.

Quantificazione del fondo	Importo
Art. 31, c. 2, CCNL 2002/2003 unico importo consolidato anno 2003:	196.074,41

Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/99: Lettera a) fondi di cui all'art. 31, c. 2, lettere b) c) d) ed e) CCNL 6/7/94	113.541,35	
Lettera b) risorse aggiuntive anno 1998, ai sensi art. 32 CCNL 6/7/95	19.484,37	
Lettera g) importo destinato ai LED	22.384,26	
Lettera h) risorse corresponsione indennità direttiva	2.324,06	
Lettera j) 0,52% del monte salari anno 1997	8.403,42	
Art. 4, c. 1, CCNL 5/10/2001: incremento del 1,1% del monte salari 1999	21.342,51	
Art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001: integrazione R.I.A. personale cessato dal 1/1/2000 (senza personale ATA) importo al 2003	8.594,44	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1		13.349,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2		10.765,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1		10.753,18
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		14.116,06
Unico importo consolidato anno 2017 a valere dal 2018 (Art. 67, c. 1, CCNL 2016-18)		245.058,89

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 – precedente CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (escluso importo consolidato 2003 di € 8.594,44)	35.296,11
Art. 67, c. 2, lettera h) e c. 5, lettera a) CCNL 21/05/2018 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	5.644,00
Art. 67, c. 2, lettera g) CCNL 21/05/2018 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	870,75
Art. 67, c. 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 e dichiarazione congiunta n. 5 – incremento stabile dell'importo di cui all'art. 67, c. 1. – <b>non rientrano nel limite del tetto del fondo</b>	6.248,74
Art. 67, c. 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 e dichiarazione congiunta n. 5 – incremento stabile dell'importo di cui all'art. 67, c. 1 – <b>non rientrano nel limite del tetto del fondo</b>	6.988,80
Totale risorse stabili = Unico importo consolidato anno 2017 a valere dal 2018 (Art. 67, c. 1, CCNL 2016-18) + Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (senza decurtazioni)	300.107,29

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, c. 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 – precedente Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.500,00
Art. 67, c. 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 – precedente Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Art. 67, c. 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 importo una tantum frazione RIA, anno successivo cessazione	779,36
Art. 67, c. 3, lettera e) CCNL 21/05/2018 – precedente Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 67, c. 3, lettera h) e c. 4 CCNL 21/05/2018 – precedente Art. 15, comma 2	19.392,51
Art. 67, c. 5, lettera b) CCNL 21/05/2018 – precedente Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	13.450,00
Art. 67, c. 3, lettera f) – precedente Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Art. 68, c. 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 - Somme non utilizzate l'anno precedente	-
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>40.121,87</b>
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016) – (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 – Corte di Conti sez. aut. Del. n. 6/2018) dal 1/1/2018 <b>non soggetto al limite del fondo</b> – precedente Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	60.428,14
Art. 67 c. 3 lett. a), CCNL 21/05/2018 <b>Compensi ISTAT non soggetto al limite del fondo</b>	6.378,01
<b>Totale risorse variabili complessive</b>	<b>106.928,02</b>

**CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lettera h) e c. 4 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.616.043,00=, per una possibilità di incremento massima di € 19.392,51 (1,2%). Verificata la sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio, nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 19.392,51.

Tale integrazione verrà utilizzata per remunerare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità identificabili nel piano della performance 2020 da destinarsi al finanziamento dell'incentivazione del personale impegnato nella realizzazione degli obiettivi strategici / di sviluppo ovvero degli obiettivi legati all'emergenza covid- 19 individuati nel piano della performance 2020.

**CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5, lettera b) – precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)**

Le risorse che hanno incrementato il fondo ex art. 15 comma 5, CCNL. 1/04/1999, oggi art. 67 c. 5 lett. b CCNL 21/05/2018, pari a € 13.450,00, finanziate in parte ( € 8.700) dai proventi delle sanzioni ammini-

strative ex art. 208 c.d.s, in parte ( € 4.750) dall'Ente con risorse proprie di bilancio, sono state destinate a finanziare:

- l'istituto della reperibilità della Polizia Municipale ( per € 8.700) previsto nel contratto decentrato integrativo in conformità al parere ARAN n. 19528/2015 con il quale è stato chiarito che le risorse possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai compensi di produttività quali la reperibilità;
- il progetto finalizzato all'accrescimento dei servizi della Polizia Municipale nell'anno 2020 denominato "Sicurezza estiva" ( per € 3750).
- il progetto finalizzato ai controlli del rispetto della normativa anti Covid. 19 denominato "progetto Covid"(per € 1000)

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	già dedotto dal consolidato
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	822,82
Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (limite fondo 2015 parte fissa)	-
Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (riduzione per diminuzione personale rispetto al 2015- parte fissa)	803,39
Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017 (limite fondo 2016 parte fissa)	8.808,35
Totale riduzioni di parte stabile	10.434,56
<b>Parte variabile</b>	
Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (limite fondo 2015 parte variabile)	-
Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (riduzione per diminuzione personale rispetto al - parte variabile)	-
Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017 (limite fondo 2016 - parte variabile)	-
Totale riduzioni di parte variabile	-
<b>Totale generale riduzioni</b>	10.434,56

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*”;

Le risorse decentrate complessive (stabili + variabili) per l'anno 2020 sono state calcolate in € 407.035,31 per cui, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per € 8.808,35 nonché dando luogo alle altre decurtazioni “storiche” (CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19, per € 822,82 e Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 “Legge stabilità 2016” riduzione per diminuzione personale rispetto al 2015- parte fissa, per € 803,39) è stata determinata una riduzione complessiva dell'importo di € 10.434,56, ridefinendo in € 396.600,75 l'importo del fondo depurato dalle decurtazioni. Questo importo, ridotto delle risorse variabili non soggette al limite del fondo, pari ad € 66.806,15, risulta pari ad € 329.794,60 che, ulteriormente ridotto delle risorse stabili non soggette a limite pari a complessivi € 13.237,54, risulta di € 316.557 (importo arrotondato) pari all'importo del fondo determinato per l'anno 2016.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui € 13.23,54 non soggetti al limite	300.107,29
Risorse variabili	106.928,02
Totale fondo tendenziale	407.035,31
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione <b>risorse fisse</b> aventi carattere di certezza e stabilità (riduzione CCNL 31/3/1999 art. 7 – CCNL 1/4/1999 art. 19 + riduzione art. 1, comma 236, Legge Stabilità 2016)	1.626,21
Decurtazione <b>risorse fisse</b> aventi carattere di certezza e stabilità (riduzione art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	8.808,35

Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	10.434,56
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	289.672,73
Risorse variabili	106.928,02
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>396.600,75</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 178.855,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	37.044,74
Progressioni orizzontali	141.810,61
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
C.C.N.L. 31/3/1999, art. 7	-
<b>Totale</b>	<b>178.855,35</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2019- 2021

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 217.745,40 =, così suddivise:

Descrizione	Importo
Turnazioni art.23 ccnl 21/5/18 – art.15 ccdi 4/4/19	33.000,00
Reperibilità art.24 ccnl 21/5/18 – art.16 ccdi 4/4/19	24.320,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 - art.10 ccdi 4/4/19 (ex rischio)	3.200,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 - art. 10 ccdi 4/4/19 (ex disagio)	540,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 - art.10 ccdi 4/4/19 (ex maneggio valori)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità cat. D, C, B art.70-quinquies ccnl 21/5/18 - artt.11, 12 ccdi 4/4/19 e Indennità funzione PM art-56-sexies ccnl 21/5/18 - art. 13 ccdi 4/4/19	20.283,32
Indennità servizio esterno PM art.56-quinquies ccnl 21/5/18 - art. 14 ccdi 4/4/19	3.435,69
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016) Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 21/5/18 – Corte dei Conti sez. aut. Del. N. 6/2018 – dal 1/1/2018e e compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – art.67 c.3 lett.c) ccnl 21/5/18 (ISTAT E INCENTIVO ICI)	73.306,15
Produttività performance individuale e organizzativa art.68 c.2 lett.b) ccnl 21/5/18 – artt. 17 e 18 ccdi 4/4/19 (PRODUTTIVITA' E PROGETTI P.M. ART. 67 C. 5 lett. b)	47.160,24
Progressioni economiche orizzontali anno 2020 art.16 ccnl 21/5/18	10.000,00

Gli importi sopra indicati potranno essere verificati nel loro esatto ammontare alla conclusione del 2020 dopo aver effettuato la liquidazione del trattamento accessorio.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	178.855,35

Somme regolate dal contratto	217.745,40
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>396.600,75</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 289.672,73 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 178.855,35, cui vanno aggiunte le risorse di € 10.000,00 destinate per le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere nel 2020, per un ammontare complessivo di € 188.855,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 21/05/2018 e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche c.d. "orizzontali" per l'anno 2020 vengono attribuite secondo i criteri di assegnazione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie con decorrenza 1/01/2020, definiti dall'art. 20 dell'accordo decentrato integrativo 2019-2021 del 4/4/2019.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale ed ai risultati individuali e collettivi del triennio 2017- 2019 rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020-2019
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
<b>Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1, CCNL 2016-18, di € 245.058,89:</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)-inclusa RIA di € 8.594,44	196.074,41	196.074,41	-
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	13.349,51	13.349,51	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.765,73	10.765,73	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.753,18	10.753,18	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.116,06	14.116,06	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 2016-18 – precedente CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2, escluso importo consolidato al 2003 di € 8.594,44	35.296,11	32.122,94	+3.173,17
Art. 67, c. 2, lettera h), c. 5, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	5.644	5.436,39	+207,61
Art. 67, c. 2, lettera b) CCNL 2016-18 – Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 <b>fuori limite tetto del fondo</b>	6.248,74	6.248,74	-
Art. 67, c.2, lettera a) CCNL 2016-18 – Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 <b>fuori limite tetto del fondo</b>	6.988,80	6.988,80	-

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020-2019
Art. 67, c. 2, lettera g) CCNL 2016-18 – precedente CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	870,75	870,75	-
<b><i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i></b>			
<b>Totale</b>	<b>300.107,29</b>	<b>296.726,51</b>	<b>+3.380,78</b>
<b><i>Risorse variabili</i></b>			
<b><i>Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) e art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75</i></b>			
Art. 67, c. 3, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.500,00	1.000,00	+ 500,00
Art. 67, c. 3, lettera c) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione I.C.I.)	5.000,00	5.000,00	-
Art. 67, c. 3, lettera d) CCNL 2016-18 importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione, anno successivo cessazione	779,36	966,74	-187,38
Art. 67, c. 3, lettera h) e c. 4 CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 2	19.392,51	19.392,51	-
Art. 67, c. 5, lettera b) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	13.450,00	14.950,00	-1500,00
Art. 67, c. 3, lettera f) CCNL 2016-18 – precedente Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-	-	-
<b><i>Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) e art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75</i></b>			
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivo funzioni tecniche art. 92 c. 5,6 D.Lgs 163/2006 (attività svolte prima entrata in vigore D.Lgs 50/2016) Codice Appalti / avvocatura	-	-	-
Incentivi funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. 50/2016 (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 – Corte dei Conti sez. aut. Del. N. 6/2018) dal 1/1/2018	60.428,14	18.982,29	+41.445,85
Art. 67, c. 3, lettera a) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	6.378,01	-	+6.378,01
Art. 67, c. 3, lettera e) CCNL 2016-18 – precedente Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-	-	-
Art. 68, c. 1, ultimo periodo, CCNL 2016-18 Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020-2019
Altro	-	-	-
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>Totale</b>	<b>106.928,02</b>	<b>60.291,54</b>	<b>+46.636,48</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 31/3/1999 art. 7; CCNL 1/4/1999 art. 19	822,82	822,82	-
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili			-
Decurtazione stabili per diminuzione personale in servizio, ex art. 1, comma 236, L. 208/2015 (legge stabilità 2016)	803,39	803,39	-
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili			
Decurtazione variabili per diminuzione personale in servizio			
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75	8.808,35	6.615,41	+2.192,94
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>			
<b>Totale</b>	<b>10.434,56</b>	<b>8.241,62</b>	<b>+2.192,94</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse (compreso recupero P.E.O.)	300.107,29	296.726,51	+3.380,78
Risorse variabili	106.928,02	60.291,54	+46.636,48
Decurtazioni	10.434,56	8.241,62	+2.192,94
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale</b>	<b>396.600,75</b>	<b>348.776,43</b>	<b>+47.824,32</b>
<b>Totale risorse variabili non soggette a vincolo</b>	<b>66.806,15</b>	<b>18.982,29</b>	
<b>Totale risorse stabili non soggette a vincolo</b>	<b>13.237,54</b>	<b>13.237,54</b>	
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo (VOCE DI CONTROLLO -importo arrotondato all'unità)	316.557	316.557	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020- 2019
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020- 2019
<b><i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>			
Indennità di comparto	37.044,74	38.000,00	-955,26
Art. 16 – progr. econ. orizz. in godimento	141.810, 61	148.000,00	-6.189,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
CCNL 31/3/1999 – art. 7			
<b>Totale</b>	<b>178.855,35</b>	<b>186.000,00</b>	<b>-7.144,65</b>
<b><i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>			
Indennità di turno e lavoro ord. Festivo art.23 ccnl 21/5/18 – art.15 ccdi 4/4/19	33.000,00	38.039,00	
Indennità di reperibilità art.24 ccnl 21/5/18 – art.16 ccdi 4/4/19	24.320,00	21.368,00	
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 – art.10 ccdi 4/4/19 (ex rischio)	3.200,00	4.263,00	
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 – art.10 ccdi 4/4/19 (ex disagio)	540,00	360,00	
Indennità di condizioni di lavoro art.70-bis ccnl 21/5/18 – art.10 ccdi 4/4/19 (ex maneggio valori)	2.500,00	2.500,00	
Indennità specifiche responsabilità cat. D, C, B art.70-quinquies ccnl 21/5/18 – art.11,12 ccdi 4/4/19 e Indennità funzione PM art.56-sexies ccnl 21/5/18 – art.13 ccdi 4/4/19	20.283,32	18.500,00	
Indennità servizio esterno PM art. 56-quinquies ccnl 21/5/18 – art. 14 ccdi 4/4/19	3.435,69	2.500,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (compresi incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016)	73.306,15	23.982,00	
Produttività art. 68, c.2 ccnl 21/5/18 – art.18 ccdi 4/4/19	47.160,24	41.664,43	
Progressioni economiche orizzontali anno 2020 art. 16 ccnl 21/5/18 – art.18 ccdi 4/4/19	10.000,00	9.600,00	+400,00
Somma non utilizzata da destinare all'anno successivo	-	-	
<b>Totale</b>	<b>217.745,40</b>	<b>162.776,43</b>	
<b><i>Destinazioni ancora da regolare</i></b>	-	-	
Altro	-	-	
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020- 2019
<b><i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i></b>			
Non regolate dal decentrato	178.855,35	186.000,00	-7.144,65
Regolate dal decentrato	217.745,40	162.776,43	+54.969,97
Ancora da regolare			
<b>Totale</b>	<b>396.600,75</b>	<b>348.776,43</b>	<b>+47.824,32</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020- 2022 e precisamente :

Il fondo delle risorse decentrate trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2020 – 2022 ai capitoli seguenti :

Premi correlati alla performance organizzativa : capitoli 2130/50 – fpv con esigibilità 2021

Premi correlati alla performance individuale : oneri diretti capitolo 9335/0- fondo pluriennale vincolato con esigibilità 2021

Progressioni orizzontali economiche anno 2020 con decorrenza 01.01.2020 capitolo 9335/0 competenza c.d. “pura” anno 2020

Indennità per Specifiche responsabilità capitolo 9335/25

Indennità funzione polizia municipale capitolo 9335/25

Indennità servizio esterno polizia municipale capitolo 9335/25

Progetto polizia municipale sicurezza estiva anno 2020: 2131/10

Indennità di turno : capitoli 2130/30 7260/30 7390/30 5510/30 4240/50 5130/30

Compensi per reperibilità: capitoli 2130/50 7260/30 7390/30 5510/30 4240/50 5150/30 920/30

Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (es. incentivo ICI, incentivi art. 113 d.lgs. 50/2016) capitoli 1350/15, 1450/15 (incentivo ici) 750/55 9335/7 (incentivi art. 113 d.lgs. 50/2016) 9335/10 (scorte)

Retribuzione di risultato Posizione Organizzative 258/20 fondo pluriennale vincolato con esigibilità 2021

Nonché, per gli oneri relativi alle progressioni c.d. “economiche” orizzontali già maturate dai dipendenti e per l’indennità di comparto sui tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2020 risulta rispettato in quanto è stato verificato che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale sono state calcolate in € 407.035,31, per cui sono state decurtate dell’importo di € 10.434,56, ai sensi di quanto disposto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e delle altre decurtazioni previste dai vigenti ccnl, ridefinendo in € 396.600,75 l’importo del fondo risorse decentrate 2020 depurato dalle decurtazioni. Si precisa che questo importo, ridotto delle risorse variabili non soggette al limite del fondo pari a € 66.806,15, risulta pari ad € 329.794,60 che, ulteriormente ridotto delle risorse stabili di € 13.237,54, anch’esse non soggette al limite del fondo, risulta di € 316.557, pari all’importo del fondo determinato per l’anno 2016.

Si dà atto, quindi, del rispetto del disposto dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.

Numerose pronunce della Corte dei conti (tra le quali: sezione Autonomie, deliberazione n. 26/2014; sezione regionale di controllo Piemonte, deliberazione n. 135/2016; sezione regionale di controllo Emilia-Romagna, deliberazione n. 100/2017) hanno stabilito che nella quantificazione del limite complessivo del tetto di spesa relativo al trattamento accessorio come previsto dalle norme di legge tempo per tempo vigenti (comma 2 bis dell’art. 9 del D.L. n. 78/2010 e, successivamente, art. 1 c. 236 della legge n. 208 /2015) in oggi art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, rientrano anche le risorse stanziare a bilancio per il trattamento accessorio per la remunerazione delle **retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa**, imputate a bilancio negli enti senza dirigenza. Quanto sopra è stato pienamente rispettato da questo Ente.

Dall'anno 2019 si è tenuto conto dell'indirizzo espresso dall'Amministrazione con propria deliberazione g,c, n. 190 del 14/12/2018 relativamente all'aumento del budget da assegnare alle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa anche in relazione al disposto dell'art. 11 bis del d.l. 135/2018 come convertito nella legge n. 12/2019 che prevede "Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27/12/2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 25/05/2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/5/2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, comma 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario".

In relazione a ciò l'Amministrazione, al fine di non applicare all'incremento del trattamento accessorio definito dalla nuova pesatura delle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa e derivante dall'applicazione dell'art. 15 CCNL 21/5/2018 il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/1917, ha stabilito di utilizzare, per l'anno 2019, (con deliberazione G.C. n. 55 del 26/04/2019) in maniera solo parziale le risorse che potevano essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente state ridotte del corrispondente valore finanziario per un importo pari a € 14.781 (al lordo degli oneri riflessi e dell'irap, pari a € 11.200 + oneri riflessi e irap) su base annua.

Alla luce di quanto sopra è stato accertato che l'ammontare complessivo delle risorse a carico del bilancio destinate al trattamento accessorio delle posizioni organizzative nell'anno 2019 è variato, in incremento, rispetto alle risorse previste per la medesima destinazione nell'anno 2016, apportando contestualmente una decurtazione delle risorse disponibili per le assunzioni di personale a tempo indeterminato secondo lo schema che segue. I nuovi importi su base annua risultano modificati come segue:

<b>Importi annui lordi destinati</b>	<b>A regime su base annua- dal 2020</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anni 2016 e 2017</b>
Retribuzione di posizione P.O.	95.000,00	91.278,60	83.835,82	83.835,82
Retribuzione di risultato P.O.	20.900,00	20.919,65	20.958,96	20.958,96
<b>Totale</b>	<b>115.899,78</b>	<b>112.198,25</b>	<b>104.794,78</b>	<b>104.794,78</b>

Differenza rispetto al 2016 (a)	11.105,00	7.403,47	0	0
Oneri riflessi e IRAP differenza (b)	3.741,34	2.415,81	0	0
Importo decurtato dalle facoltà assunzionali, ai sensi del d.l. 135/2018 art.11-bis convertito in L. 12/2019, con D.G.C. n. 55 del 26/4/2019	14.973,28	14.973,28	0	0
Decurtazione (a+b)	14.846,28	9.819,28	0	0
Rispetto art.23, c.2, DLgs 75/2017 (voce di controllo - importo arrotondato all'unità)	316.557	316.557	316.557	316.557

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle risorse decentrate e gli oneri relativi alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa come quantificati nella presente relazione tecnico finanziaria trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2020 – 2022 ai capitoli seguenti :

Premi correlati alla performance organizzativa : capitoli 2130/50 – fondo pluriennale vincolato con esigibilità 2021

Premi correlati alla performance individuale : oneri diretti capitolo 9335/0- fondo pluriennale vincolato con esigibilità 2021

Progressioni orizzontali economiche anno 2020 con decorrenza 01.01.2020 capitolo 9335/0 competenza c.d. “pura” anno 2020

Indennità per Specifiche responsabilità capitolo 9335/25

Indennità funzione polizia municipale capitolo 9335/25

Indennità servizio esterno polizia municipale capitolo 9335/25

Progetto polizia municipale sicurezza estiva anno 2020: 2131/10

Indennità di turno : capitoli 2130/30 7260/30 7390/30 5510/30 4240/50 5130/30

Compensi per reperibilità: capitoli 2130/50 7260/30 7390/30 5510/30 4240/50 5150/30 920/30

Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (es. incentivo ICI, incentivi art. 113 d.lgs. 50/2016) capitoli 1350/15, 1450/15 (incentivo ici) 750/55 9335/7 (incentivi art. 113 d.lgs. 50/2016) 9335/10 (scorte)

Retribuzione di posizione e di risultato Posizione Organizzative capitoli 258/10 (competenza pura) e 258/20 fondo pluriennale vincolato con esigibilità 2021 .

Nonché, per gli oneri relativi alle progressioni c.d. “economiche” orizzontali già maturate dai dipendenti e per l’indennità di comparto sui tutti i capitoli relativi al trattamento stipendiale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Vado Ligure, date delle firme digitali

**IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr.ssa Norma Tombesi

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO**

**FINANZIARIO**

Rag. Mariangela Salinelli