



## **COMUNE DI VADO LIGURE**

### **Provincia di Savona**

---

#### ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019

Il 23 maggio 2019 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale:

#### CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

- Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da det. r.g. n. 414 del 02/04/2019 e successivi aggiornamenti che si rendessero necessari in base alla normativa tempo per tempo vigente, se ne stabilisce la seguente destinazione:
- Applicazione degli istituti economici previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto il 4/4/2019.
- Assegnazione alla progressione economica orizzontale all'interno delle categorie con decorrenza 01.01.2019 per l'importo complessivo di € 9.600,00=e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018, da erogarsi secondo i criteri di assegnazione di cui all'art.20 del C.C.D.I. 2019-2021.
- Integrazione della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018;
- Integrazione per complessivi € 14.950,00 della componente variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018 da attribuirsi come segue:
  - € 2.500,00 da attribuirsi quali di "premi correlati alla performance organizzativa" ai sensi dell'art 17 del vigente C.C.D.I. 2019 - 2021 per il progetto di "Educazione stradale" anno scolastico 2018 - 2019 della Polizia Municipale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione dal responsabile del Settore Corpo di Polizia Municipale;
  - € 3.750,00 da attribuirsi quali di "premi correlati alla performance organizzativa" ai sensi dell'art 17 del C.C.D.I. 2019 - 2021 per il progetto di "Sicurezza estiva" 2019 della Polizia Municipale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione dal responsabile del Settore Corpo di Polizia Municipale ;
  - € 8.700,00 a finanziamento dell'istituto della reperibilità svolta dalla Polizia Municipale per 10 mensilità annue.
- Destinazione di € 13.800,00, ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2019-2021, quale budget alle "specifiche responsabilità" del personale di categoria D da attribuirsi a seguito di apposita "graduazione" da parte della conferenza dei Responsabili di Settore
- Utilizzo delle ulteriori somme risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 68, c. 3, C.C.N.L. La somma risultante disponibile sul fondo delle risorse decentrate, comprensiva dell'integrazione ex art. 67, c. 4, CCNL corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dal C.C.D.I. 2019-2021, nonché della progressione economica orizzontale anno 2019 come sopra quantificata, dovrà essere assegnata alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente come definiti dal Piano delle performance approvato con d.g.c. n. 14 del 29/01/2019, da erogarsi secondo la metodologia di

valutazione definita con deliberazione G.C. n. 73 del 12/08/2011 modificata in ultimo con d.g.c.  
n. 47 del 23/03/2018

Il Presidente della delegazione di parte pubblica  
f.to Dott. Fulvio Ghirardo

La delegazione parte sindacale  
f.to R.S.U. Ente

C.I.S.L. – F.P.

f.to F.P. – C.G.I.L.