



COMUNE DI VADO LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

[#] Comunicata ai Capigruppo

N. 89 Registro Deliberazioni

Data 08/09/2021

OGGETTO :

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2021-2023.-

In data 08 SETTEMBRE 2021 alle ore 11:00, in Vado Ligure nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
GIULIANO MONICA	Sindaco	X	
GILARDI FABIO	Vice Sindaco	X	
OLIVERI MIRELLA	Assessore	X	
FALCO FABIO	Assessore	X	
ROSSI ENNIO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale ARALDO DR. PIERO

Il Signor GIULIANO MONICA - Sindaco - assume la presidenza dell'adunanza, e constatatane la legalità, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22/02/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2021/2023, nota di aggiornamento e suoi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 12/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 17/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) triennale anni 2021/2023;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 22.01.2021 recante “Ricognizione condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale ex art. 33 d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. anno 2021” si è verificata l’insussistenza nell’Ente di condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale previo confronto con tutti i responsabili dei settori;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28.04.2021, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 in attuazione di quanto previsto dall’articolo 48, comma 1, Decreto Legislativo n. 198/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 31.05.2021 è stato approvato il “Piano degli obiettivi e piano della Performance 2021 – 2023”;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 30.07.2021 avente ad oggetto “Variazione di assestamento generale del bilancio di previsione 2021/2023 e variazione al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – variazione n. 4 e successiva Delibera di Giunta Comunale n. 78 del 4/8/2021 con la quale è stata apportata la modifica del P.E.G. 2021/2023;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n. 267/2000 e dal Decreto Legislativo n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTI:

- l’articolo 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che recita “*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482*”;
- l’articolo 91, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita:

“1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.”;

- l’articolo 89, comma 5, Decreto Legislativo n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’articolo 33, Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4;
- l’articolo 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal Decreto Legislativo n. 75/2017 ed inoltre l’articolo 6-ter, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), che contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità;
- il comma 1-quinquies dell’articolo 9 del Decreto Legge n. 113/2016 che dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l’approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;
- l’articolo 3, comma 5, Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90 che ha previsto che in merito al turn over del 100% (attuabile dal 2018 per tutti gli enti locali), si possano cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

- l’articolo 9, comma 28, Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 relativo ai limiti di spesa applicabili alle assunzioni a tempo determinato o con altre forme “flessibili”;
- il Decreto Legge 34/2019 (come modificato e integrato dalla successiva Legge di conversione n. 58/2019) che, all’articolo 33 comma 2, testualmente prevede: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell’anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia”*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.03.2020 che ha individuato le “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” stabilendo, con la tabella all’articolo 4, i valori soglia in termini di rapporto percentuale (differenziato per fascia demografica) tra spesa di personale come risultante tra l’ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti accertate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell’ultima delle tre annualità prese in considerazione, nonché, all’art. 5 la percentuale massima di incremento di spesa di personale annua possibile per i comuni collocatisi al di sotto dei “valori soglia” definiti come sopra;
- la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Ministro dell’Interno in attuazione dell’art. 33 c. 2 del Decreto Legge n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58 del 2019 in materia di assunzioni da parte dei comuni;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni relative al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e piano occupazionale 2020-2022 e suoi aggiornamenti:

- n. 55 del 26.04.2019
- n. 96 del 29.07.2019
- n. 119 del 11.10.2019
- n. 164 del 6.12.2019
- n. 82 del 29.07.2020 con la quale si è provveduto a verificare la rispondenza della coerenza con i nuovi parametri ordinamentali a programmazione dei fabbisogni e delle assunzioni in precedenza approvata nonché la complessiva spesa di personale programmata dall'Ente per il triennio 2020 – 2022 nonché all'aggiornamento del piano;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 04/11/2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale e piano delle assunzioni 2021 – 2023;

RILEVATO:

- che in considerazione dei dati contabili certi, in oggi disponibili e risultanti dal rendiconto della gestione 2020 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 25.05.2021, e successiva Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30.06.2021 come sintetizzati nell'allegato A alla presente deliberazione, l'Ente, registrando, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.03.2020, un rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti accertate nell'ultimo triennio al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima delle tre annualità prese in considerazione, del 18,15% si colloca al di sotto del “valore soglia” definito per la classe demografica di appartenenza (26,9%);
- che l'Ente ha programmato e stanziato a bilancio di previsione 2021- 2023 la seguente spesa di personale per le tre annualità di riferimento, tenuto conto della variazione in assestamento generale del bilancio di previsione 2021/2023 approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 30.07.2021 :
 - anno 2021 : € 3.744.013,68
 - anno 2022 : € 3.590.014,42
 - anno 2023 : € 3.600.057,64
- che la spesa di personale come sopra definita per ciascuna delle tre annualità 2021 - 2022 - 2023 è inferiore al valore limite di € 4.592.701,90 secondo i parametri stabiliti dalla vigente normativa sui vincoli assunzionali applicabile all'Ente (media entrate correnti triennio accertate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato a bilancio* 26,9%);
- che per rendere possibile l'utilizzo effettivo delle risorse che si liberano in applicazione della nuova disciplina l'articolo 7 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.03.2020 specifica che “la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsto dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della legge n. 296 del 2006”;

- che pertanto, ad oggi, per ciascuna delle tre annualità di riferimento possono essere stabiliti i budget assunzionali applicando le % di incremento della spesa di personale rendicontata nel 2018 individuate dall'articolo 5 comma 1 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.03.2020;

CONSIDERATO CHE il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito ed aggiornato, in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;
- strumento volto al perseguimento dell'ottimale distribuzione del personale tramite processi di comando, mobilità interna ed esterna soprattutto al fine di procedere a necessarie riorganizzazioni interne con particolare riferimento al Settore Economico Finanziario;
- strumento volto a prevedere, nei limiti delle facoltà assunzionali ad esso riservate, il ricorso ad assunzioni a tempo determinato, anche e soprattutto al fine di procedere a necessarie riorganizzazioni interne;

TENUTO CONTO che:

- le assunzioni delle categorie protette all'interno della quota d'obbligo devono essere garantite anche in presenza di eventuali divieti sanzionatori, purché non riconducibili a squilibri di bilancio;
- in caso di esternalizzazioni, devono essere rispettate le prescrizioni dell'articolo 6-bis, Decreto Legislativo n. 165/2001;

RILEVATO che questo Ente versa, relativamente al settore Economico Finanziario, nelle condizioni di seguito descritte:

- si è reso necessario procedere alla copertura del posto di Responsabile del Settore Economico Finanziario per anni due (2020 – 2021) tramite il conferimento, previa apposita procedura di selezione adeguatamente pubblicizzata ai sensi dell'art. 114 comma 3 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, di incarico ex art. 110 comma 1 t.u.e.l. per sostituire la posizione organizzativa trasferita presso altro Ente;
- nell'annualità 2020, si è assentata dal servizio la dipendente Istruttore direttivo amministrativo di Cat. D, Responsabile del Servizio Economato, per comando presso altro Comune con trasformazione del comando in uscita in mobilità esterna extra compartimentale a far data dal 01/02/202 e che tale assenza ha determinato l'assegnazione della responsabilità del servizio economato alla dipendente Responsabile del Servizio Tributi, appartenente allo stesso settore Economico Finanziario;

TENUTO CONTO di quanto sopra esposto occorre ora garantire con adeguati canoni di continuità, competenza, professionalità ed esperienza il funzionamento del Settore Economico Finanziario dell'Ente prevedendo in via prioritaria e tempestiva la sostituzione dell'Istruttore direttivo amministrativo cat. D trasferito in mobilità esterna extra compartimentale a far data dal 01/02/2021 in considerazione anche della circostanza che, alla fine del 2021, scadrà l'incarico ex art. 110 comma 1 t.u.e.l.

di Responsabile del Settore Economico Finanziario e che si dovrà provvedere a valutare le modalità di sostituzione;

RILEVATA la seguente necessità assunzionale - ulteriore rispetto a quelle già individuate con la propria precedente delibera n. 125 del 04/11/2020 - in base alla cessazione dal servizio per mobilità dell'Istruttore direttivo amministrativo assegnato al II Settore Economico Finanziario in mobilità presso altro ente a far data dal 01/02/2021;

RILEVATO che il Responsabile del Settore II Economico Finanziario ha formulato una comunicazione interna in data 21/07/2021 con specifica richiesta di poter disporre tempestivamente di n.1 dell'Istruttore direttivo amministrativo in sostituzione del medesimo profilo professionale trasferito in mobilità presso altro Ente dal 01/02/2021 mediante l'attivazione di un comando parziale o totale prodromico alla mobilità in entrata dall'esterno ex articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 o, in subordine, mediante scorrimento di eventuali graduatorie valide in essere relative al medesimo profilo professionale, procedura di mobilità ex articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 o concorso pubblico;

CONSIDERATO:

- che l'articolo 13, comma 2, della legge n. 183 del 2010 ha aggiunto, all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, un comma 2-sexies, chiarendo che tutte le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione dei fabbisogni di personale, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni, per un periodo non superiore a tre anni;
- che il limite temporale contenuto in quest'ultima disposizione appare coerente con i due caratteri propri dell'istituto del "comando", quello della temporaneità e quello della strumentalità (o propedeuticità) al passaggio definitivo presso altra pubblica amministrazione (mediante cessione del contratto ex art. 30 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001);
- che il comando è pertanto da intendersi come istituto avente carattere interinale destinato, necessariamente, a sfociare nel trasferimento presso l'amministrazione utilizzatrice ovvero nel rientro in servizio presso quella di appartenenza;
- che la Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo della Liguria, con deliberazione n. 61/2018 ha reso parere favorevole in merito alla strumentalità e propedeuticità del comando rispetto al successivo trasferimento per mobilità volontaria ai sensi del comma 2 bis dell'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

RITENUTA meritevole di accoglimento l'istanza di cui sopra;

RAVVISATA la necessità ed urgenza di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023 e il relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo, organizzativo e gestionale vigente limitatamente alla richiesta pervenuta da parte del Responsabile del Settore Economico – Finanziario;

VERIFICATO che la spesa occorrente al finanziamento del fabbisogno di personale ed al piano delle assunzioni 2021- 2023 in base alle suindicate necessità, come risultante dal prospetto allegato sub B alla presente deliberazione tenuto conto delle

modalità di acquisizione del personale messe in atto, risulta essere già interamente stanziata nel bilancio di previsione 2021 – 2023;

RITENUTO quindi opportuno approvare gli allegati seguenti contenenti le modifiche necessarie e negli stessi evidenziati relativamente all'annualità 2021:

- FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2021 - 2022 - 2023 sub A);
- UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2021 - 2022 - 2023 sub B);
- PIANO ASSUNZIONI 2021 – 2022- 2023- sub C);

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e delle vigenti “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale delle pp.aa.” punto 2.1. (adottate l'8.5.2018 e pubblicate in g.u. il 27.07.2018) occorre superare il concetto tradizionale e “numerico” dotazione organica per far riferimento alla “spesa massima potenziale”;

RITENUTO opportuno a scopo informativo e conoscitivo allegare al presente atto uno schema di dotazione organica che – nei limiti di spesa di personale massima individuati negli allegati A e B - definisca i numeri dei dipendenti in servizio e i posti vacanti per settore al momento dell'adozione della presente delibera:

- DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2020 PER FABBISOGNI 2021 – 2023 sub D);
- DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2020 PER FABBISOGNI 2021- 2023- sub E);

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTO il parere n. prot. 17184 del 13.08.2021 rilasciato in data 11.08.2021, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha espresso parere favorevole sulla presente deliberazione;

DATO ATTO CHE:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabili previsti dalla Legge n. 68/1999 e che, nel piano occupazionale 2021 - 2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano delle assunzioni 2021- 2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

ACCERTATO che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione sindacale così come risulta dalla nota protocollo n. 16941 del 10.08.2021;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- l’articolo 48 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l’articolo 53 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi “Programmazione triennale e Piano occupazionale”;
- l’articolo 101 del Contratto Collettivo di Lavoro relativo al personale dell’area dirigenza delle funzioni locali – triennio 2016 – 2018 “Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario”;

DATTO ATTO che il responsabile dell’istruttoria e del procedimento del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 19, comma 5, del vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e Servizi, è il Responsabile del Servizio Personale – I Settore Amministrativo;

VISTI

- il parere in ordine alla regolarità tecnica reso sulla proposta a norma dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Responsabile del I Settore Amministrativo;
- il parere in ordine alla regolarità contabile reso sulla proposta a norma dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Responsabile del II Settore Economico Finanziario;

DATO ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all’Albo, verrà trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell’art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

RITENUTA l’urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell’articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, l’aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021- 2023 come di seguito composto:
 - prospetti relativi all’utilizzo delle facoltà assunzionali relative agli anni 2021 -2023 allegati sub B) al presente atto per farne parte integrante e costitutiva;
 - piani assunzioni sia a tempo determinato che a tempo indeterminato relativi alle annualità 2021- 2022 - 2023 allegati sub C) al presente atto per farne parte integrante e costitutiva;

2. di approvare altresì il prospetto dimostrativo delle facoltà assunzionali 2021-2022 – 2023 allegato sub A al presente atto per farne parte integrante e costitutiva aggiornato tenuto conto delle esigenze descritte nelle premesse;
3. di dare atto che, in considerazione dei dati contabili certi in oggi disponibili risultanti dal rendiconto della gestione 2020 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale 30 del 25.05.2021, e successiva Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30.06.2021, come sintetizzati nell'allegato A alla presente deliberazione, l'Ente, registrando, ai sensi dell'articolo 4 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.03.2020, un rapporto tra spesa di personale, come rilevata nell'ultimo rendiconto di gestione approvato e la media delle entrate correnti accertate nell'ultimo triennio al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione della terza annualità, del 18,15% si colloca al di sotto del "valore soglia" definito per la classe demografica di appartenenza (26,9%);
4. di dare atto che la spesa di personale programmata e stanziata a bilancio di previsione 2021- 2023 per ciascuna delle tre annualità 2021- 2022 - 2023 è inferiore al valore - limite di € 4.592.701,90 secondo i parametri stabiliti dalla vigente normativa sui vincoli assunzionali applicabile all'Ente;
5. di approvare inoltre, a scopo meramente informativo e conoscitivo, allegato al presente atto, uno schema di dotazione organica che – nei limiti di spesa di personale massima individuati negli allegati A e B - definisca i numeri dei dipendenti in servizio e i posti vacanti per settore al momento dell'approvazione della presente delibera:
 - DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021 – 2023 sub D);
 - DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023- sub E);
6. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 - 2023 e il presente aggiornamento sono stati redatti nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
7. di dare atto che l'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con il presente atto è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale approvato con il presente atto è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006;
8. di dare atto infine che per il prossimo triennio 2022-2024 si provvederà, meglio valutate le esigenze che si evidenzieranno, in sede di predisposizione degli atti propedeutici all'approvazione del prossimo bilancio;

9. di demandare al Responsabile del Servizio Personale gli adempimenti necessari e funzionali all'attuazione del presente provvedimento e i suoi successivi aggiornamenti.-

Dopodiché,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi resi in forma palese;

D I C H I A R A

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

. v .

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO
GIULIANO MONICA ***

**IL SEGRETARIO GENERALE
ARALDO DR. PIERO ***

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ALLEGATO B - UTILIZZO FACOLTA'
ASSUNZIONALI ANNO 2021- 2022 - 2023

Budget assunzionale annuo 2020 (+17% rispetto a spesa di personale rendicontata nel 2018) BASE DI PARTENZA	€ 544.880,28
Resti assunzionali inutilizzati ultimo quinquennio (vedi dgc n. 164 del 6.12.2019)	€ 139.571,14
Budget assunzionale complessivo 2020	€ 684.451,42
Fabbisogno budget assunzionale 2020 : assunzioni già programmate con la dgc n. 164 del 6.12.2019 (costi indicati su base annua)	
n. 3 istruttori amministrativi cat. C	€ 93.612,69
n. 2 operai cat. B	€ 56.804,00
n. 1 agente polizia municipale cat. C	€ 32.590,57
n. 1 istruttore direttivo cat. D	€ 33.888,70
totale fabbisogno	€ 216.895,96
Finanziamento fabbisogno assunzionale 2020:	
utilizzo resti quinquennio precedente:	€ 139.571,14
utilizzo budget 2020 :	€ 77.324,82
restano quindi inutilizzati - relativamente al budget complessivo 2020	€ 467.555,45

Budget assunzionale annuo 2021 (+21% rispetto a spesa di personale rendicontata nel 2018 detratto l'uso del budget assunzionale 2020 utilizzato nel 2020)	€ 595.762,58
Resti assunzionali inutilizzati ultimo quinquennio	€ 0,00
Budget assunzionale complessivo 2021	€ 595.762,58
Fabbisogno budget assunzionale 2021 : assunzioni già programmate con la dgc n. 164 del 6.12.2019 (costi indicati su base annua)	
n. 1 istruttore amministrativo cat. C- turn over	€ 31.204,23
n. 1 istruttore tecnico direttivo cat. D- turn over	€ 33.888,70
n. 1 istruttore direttivo settore amministrativo cat D - n. 1 istruttore amministrativo cat. C settore economico finanziario - n. 1 istruttore tecnico cat. C - nuove assunzioni	€ 96.297,04
n.1 istruttore direttivo amministrativo settore economico finanziario cat. D- turn over	€ 33.888,70
totale	€ 195.278,67
Finanziamento fabbisogno assunzionale 2021:	
utilizzo resti quinquennio precedente:	€ 0,00
utilizzo budget 2021 :	€ 195.278,67
restano quindi inutilizzati - relativamente al budget complessivo 2021	€ 400.483,91

Budget assunzionale annuo 2022 (+24% rispetto a spesa di personale rendicontata nel 2018 detratto l'utilizzo del budget assunzionale 2020 fruito nel 2020 e 2021 fruito nel 2021)	€ 496.639,25
Resti assunzionali inutilizzati ultimo quinquennio	€ 0,00
Budget assunzionale complessivo 2022	€ 496.639,25
Fabbisogno budget assunzionale 2022 : assunzioni già programmate con la dgc n. 164 del 6.12.2019	
n. 1 istruttore amministrativo cat. C- turn over	€ 31.204,23
n. 1 operaio professionale cat. B - turn over	€ 28.402,00
totale	€ 59.606,23
Finanziamento fabbisogno assunzionale 2022:	
resti quinquennio precedente :	€ 0,00
utilizzo budget 2022:	€ 59.606,23
restano quindi inutilizzati - relativamente al budget 2022	€ 437.033,02

Budget assunzionale annuo 2023 (+25% rispetto a spesa di personale rendicontata nel 2018 detratto l'utilizzo del budget assunzionale 2020 fruito nel 2020, 2021 fruito nel 2021 e 2022 fruito nel 2022)	€ 469.084,80
Resti assunzionali inutilizzati ultimo quinquennio	€ 0,00
Budget assunzionale complessivo 2023	€ 469.084,80
Fabbisogno budget assunzionale 2023 :	
n. 1 istruttore amministrativo cat. C- turn over	€ 31.204,23
n. 1 istruttore direttivo cat. D - turn over	€ 33.888,70
totale	€ 65.092,93
Finanziamento fabbisogno assunzionale 2022:	
resti quinquennio precedente :	€ 0,00
utilizzo budget 2023:	€ 65.092,93
restano quindi inutilizzati - relativamente al budget 2023	€ 403.991,87

ALLEGATO C) - PIANO ASSUNZIONI 2021 – 2022- 2023**ANNO 2021****A TEMPO INDETERMINATO**

<i>PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>SETTORE DI ASSEGNAZIONE</i>
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C- TURN OVER	Concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	POLIZIA MUNICIPALE
ISTRUTTORE TECNICO CAT. D- TURN OVER	Selezione effettuata- mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 decorrenza 01.09.2021	AMBIENTE
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT.D – NUOVA ASSUNZIONE	Assunzione effettuata-mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 decorrenza 01.07.2021	AMMINISTRATIVO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C– NUOVA ASSUNZIONE	Scorrimento di graduatoria in corso di validità	ECONOMICO FINANZIARIO
ISTRUTTORE TECNICO CAT. C– NUOVA ASSUNZIONE	Scorrimento di graduatoria in corso di validità	LAVORI PUBBLICI E SERVIZI TECNOLOGICI
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D – TURN OVER	Concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero comando finalizzato alla mobilità ovvero mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	ECONOMICO FINANZIARIO

A TEMPO DETERMINATO

Prosecuzione - N. 1 incarico per due anni (2020 e 2021) ex art. 110 c. 1 TUEL cat. D di responsabile del settore economico finanziario. Modalità di reclutamento: selezione ex art. 114 regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - assunzione effettuata

N. 1 AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (Cat. C1) per quattro mesi, da assegnare al progetto operativo di rafforzamento del servizio di vigilanza territoriale finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada-modalità di reclutamento: selezione ovvero scorrimento graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità

ANNO 2022**A TEMPO INDETERMINATO**

<i>PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>SETTORE DI ASSEGNAZIONE</i>
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C - TURN OVER	Concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	LAVORI PUBBLICI E SERVIZI TECNOLOGICI
OPERAIO PROFESSIONALE CAT B1 - TURN OVER	Selezione per chiamata dalle liste circostrizionali per l'impiego ovvero mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	LAVORI PUBBLICI E SERVIZI TECNOLOGICI

A TEMPO DETERMINATO

N. 1 AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (Cat. C1) per quattro mesi, da assegnare al progetto operativo di rafforzamento del servizio di vigilanza territoriale finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada. - modalità di reclutamento: selezione ovvero scorrimento graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità

ANNO 2023**A TEMPO INDETERMINATO**

<i>PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>SETTORE DI ASSEGNAZIONE</i>
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C - TURN OVER	Concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	SERVIZI SOCIALI
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D - TURN OVER	Concorso pubblico per esami ovvero scorrimento di graduatoria in corso di validità ovvero mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	SETTORE ISTRUZIONE CULTURA E SPORT

A TEMPO DETERMINATO

N. 1 AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (Cat. C1) per quattro mesi, da assegnare al progetto operativo di rafforzamento del servizio di vigilanza territoriale finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada - modalità di reclutamento: selezione ovvero scorrimento graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità

ALLEGATO D)

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021 - 2023

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE		PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DELL'ATTO	POSTI VACANTI
D	25		21	4
C	38		35 di cui: 1 P.T. 30 ore 1 P.T. 25 ore	3
B3	9		9	
B1	10		9	1
A				
	82		74	8

Incarico R.P.O. ex art. 110 T.U.E.L.
dal 1°/04/2020 al 31/12/2021 per n. 1
cat. D.

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME
-----------------------	-----------	---------------------	---------	------

UFFICIO IN STAFF ALLA GIUNTA COMUNALE
--

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D3	ZANELLI	SARA
-------------------------------------	----	----	---------	------

SETTORE I - AMMINISTRATIVO

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	D7	DEL BONO	CRISTIANA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D1	MORELLI	VALERIA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D1	ZUNINO	DANIELA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D2	BRUSCHI	MONICA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	BORCHIO	PATRIZIA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	CENTRULO	CRISTINA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C3	ESPOSITO	VANIA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	BOZANO	MARIKA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C4	GIACCARDI	MARILENA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C2	RAVAZZA	MANUELA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C2	CANNONE	EMANUELE
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C1	CASTELLI	GIUSEPPINA
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B7	CALCAGNO	DANILO
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B4	FURCI	CLAUDIA
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-MESSO NOTIF.	B3	B7	ARECCO	CARLO
ESECUTORE-MESSO NOTIF.	B1	B5	ANGELINI	LORENZO
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	D	vacante	

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE AMMINISTRATIVO N.	17
PERSONALE IN SERVIZIO N.	16

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME
-----------------------	-----------	---------------------	---------	------

SETTORE II - ECONOMICO/FINANZIARIO

FUNZIONARIO CONTABILE	D3	D5	ARDOLINO	MARIA LUGIA
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	D1	VENTURINO	MARIAGIOVANNA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D1	MAGLIO	SARA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C6	AGOSTINO	ADRIANA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - P.T. 30 ORE	C	C4	BORRELLI	ANTONIO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	BIASIOLO	MICHELA
ISTRUTTORE CONTABILE	C	C6	MORIZIO	ANNA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C4	BOSI	GIANLUCA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C2	DONATI	GIORGIA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C1	MILANESI	GIANSTEFANO
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B6	MINO	VILMA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	D	vacante	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	D	vacante	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C	vacante	

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO N.		14
PERSONALE IN SERVIZIO N.		11

ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	D1	Incarico R.P.O. ex art. 110 T.U.E.L. dal 1°/04/2020 al 31/12/2021 SALINELLI MARIANGELA
--------------------------------	----	----	--

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME
-----------------------	-----------	---------------------	---------	------

SETTORE IV TECNICO - LAVORI PUBBLICI E SERVIZI TECNOLOGICI

ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D3	ROCCA	FELICE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D3	BOTTA	ALESSANDRO
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D4	SCHINCA	SIMONA
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D3	SIGNORASTRI	MARIALESSANDRA
ISTRUTTORE TECNICO	C	C2	MONNANNI	SIMONE
ISTRUTTORE TECNICO	C	C3	FIGONI	DAVIDE
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C2	MAMELO	SILVIA
CAPO OPERAIO	B3	B4	CELESTINI	RICCARDO
CONDUCENTE M.O.C. - CAPO OPERAIO	B3	B5	PARODI	PIERO
CONDUCENTE M.O.C.	B3	B5	CANNATELLI	ROCCO
CONDUCENTE M.O.C.	B3	B3	PRANDI	CARLO
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B4	MASIA	MAURO
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B3	MONTAGNA	JURI
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B1	DELLE FAVE	MASSIMO
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B1	SANGUEDOLCE	MASSIMO
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B1	AMODDIO	DAVIDE
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B1	BAZZARDI	MAURIZIO DOMENICO
ISTRUTTORE TECNICO	C	C	vacante	
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	B1	vacante	

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI N.	19
PERSONALE IN SERVIZIO N.	17

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME
-----------------------	-----------	---------------------	---------	------

SETTORE V TECNICO URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO

FUNZIONARIO TECNICO	D3	D4	VERONESE	ALESSANDRO
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D3	TRUCCO	ELVEZIA
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D4	LANDINI	VANIA
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D1	GIAMELLO	GIAMPAOLO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C4	NICOLETTI	VINCENZO
ISTRUTTORE TECNICO	C	C2	RUSSO	PAMELA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C1	PAUDICE	LUCIA

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE TECNICO URBANISTICA N.	7
PERSONALE IN SERVIZIO N.	7

SETTORE VI CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

ADDETTO COORDINAMENTO E CONTROLLO P.M.	D1	D5	CERVENO	DOMENICO
ADDETTO COORDINAMENTO E CONTROLLO P.M.	D1	D4	RIZZIERI	MAURO
ADDETTO COORDINAMENTO E CONTROLLO P.M.	D1	D5	MASCARINO	PAOLO
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C5	TRINCHERO	MAURIZIA
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C3	ANSELMO	VITTORIO
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C4	PARODI	BRUNO
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C4	RAFFATTELLU	DARIO
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C2	BOVERO	OSCAR
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C3	MAGLIANO	PAOLO
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C2	GILA	ANDREA
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C1	FABBRI	JACOPO
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C1	MIGNONE	ALESSANDRO

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	C1	ZAMBERLAN	ANDREA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C	vacante	
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA CORPO POLIZIA MUNICIPALE N.				14
PERSONALE IN SERVIZIO N.				13

SETTORE VII TUTELA AMBIENTE

ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	D	vacante	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - P.T. 25 ORE	C	C3	ANELLI	LARA
ISTRUTTORE TECNICO	C	C3	BOSCHIAZZO	VILMA

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE-TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO N.	3
PERSONALE IN SERVIZIO N.	2

SETTORE VIII - SERVIZI EDUCATIVI - CULTURALI - SPORTIVI

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D4	DANTE	ELVIO
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B6	FRUMENTO	PATRIZIA

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE SERV.EDUCATIVI-CULTURALI SPORT.N.	2
PERSONALE IN SERVIZIO N.	2

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI ANNO 2021 PER FABBISOGNI 2021- 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	COGNOME	NOME
SETTORE IX - SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI				

ASSISTENTE SOCIALE	D1	D4	REBATTONI	SILVIA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	CALCAGNO	MARISA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	MADASCHI	MASSIMO
OPERATORE TECNICO ASSISTENZA	B1	B6	LOTTERO	NADIA
OPERATORE TECNICO ASSISTENZA	B1	B4	LOCATELLO	CARLO

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA SETTORE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI N.	5
PERSONALE IN SERVIZIO N.	5

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	82
TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO	74

COMUNE DI VADO LIGURE
Provincia di Savona

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale e piano delle assunzioni 2021-2023

L'anno duemilaventuno, il giorno 11 del mese di agosto l'organo di revisione economico-finanziaria nella persona del Revisore dei Conti unico Rag. Francesco Cinaglia ha espresso il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2021 – 2023"

RICHIAMATI

- l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
- il Decreto Legge 34/2019 (come modificato e integrato dalla successiva legge di conversione n. 58/2019) che ha innovato la disciplina delle facoltà assunzionali degli enti locali parametrando alla capacità di entrata e il Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020 che ha dettato la relativa disciplina attuativa;
- l'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019 che testualmente prevede: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto*

superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

- Il Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020 che ha individuato le “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” stabilendo, con la tabella all’articolo 4, i valori soglia in termini di rapporto percentuale (differenziato per fascia demografica) tra spesa di personale come risultante tra l’ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti accertate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell’ultima delle tre annualità prese in considerazione, nonché, all’articolo 5 la percentuale massima di incremento di spesa di personale annua possibile per i Comuni al di sotto dei “valori soglia” definiti come sopra;

VISTA

- la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell’articolo 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023 e il relativo piano delle assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

CONSIDERATA

- l’espressa previsione dell’articolo 7 del Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020 che consente di detrarre la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 dello stesso Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri dal conteggio della spesa di personale rilevante ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsto dell’articolo 1 commi 557 quater e 562 della legge n. 296 del 2006 con ciò implicitamente determinando la facoltà per le amministrazioni c.d. “virtuose” ad incrementare la spesa di personale oltre i limiti della spesa media registrata nel triennio 2011- 2013;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell’art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente;

- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto dei limiti di spesa definiti dall'articolo 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale 2020 (ultimo consuntivo approvato) al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti accertate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità (2020) del 18,15% (dati consuntivo 2020) che risulta pertanto inferiore al valore soglia determinato dal Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020 per la fascia demografica di appartenenza (pari al 26,9%);
- d) che l'ente classificandosi tra quelli con un rapporto spese di personale / entrate "virtuoso", in considerazione dell'espressa previsione dell'art. 7 del Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020 che consente di detrarre la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 dello stesso decreto dal conteggio della spesa di personale rilevante ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsto dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della legge n. 296 del 2006, con ciò implicitamente determinando la facoltà per le amministrazioni c.d. "virtuose" ad incrementare la spesa di personale oltre i limiti della spesa media registrata nel triennio 2011- 2013, ha fruito della facoltà di prevedere un incremento della spesa di personale nel triennio 2021- 2023;
- e) che le assunzioni previste nella proposta di Deliberazione sono coerenti con le capacità assunzionali dell'Ente definite ai sensi del Decreto Legge n. 34 /2019 convertito nella Legge n. 58/2019, del Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020;

CONSIDERATO

- che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabili previsti dalla legge n. 68/1999 e che, nel piano delle assunzioni 2021 – 2023, non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che il piano delle assunzioni 2021 - 2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- che non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale come attestato dall'Ente con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 22.01.2021;

VISTO

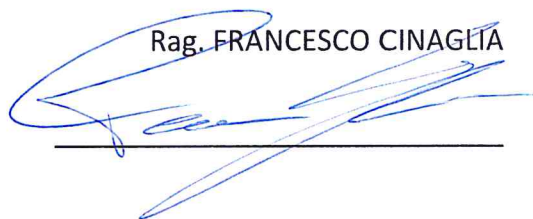
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Si accerta che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 nonché la compatibilità del piano con l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 2019 e con il Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 17.03.2020;

e pertanto, sulla scorta della documentazione fornita, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL REVISORE

Rag. FRANCESCO CINAGLIA





COMUNE DI VADO LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DI Giunta Comunale

Settore I - Amministrativo

Personale: PROPOSTA N. 135

Data 06/09/2021

OGGETTO :

**AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2021-2023**

PARERE TECNICO: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE SETTORE

Data 06/09/2021

(DOTT.SSA DEL BONO CRISTIANA) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI VADO LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DI Giunta Comunale

Settore I - Amministrativo

Personale: PROPOSTA N. 135

Data 06/09/2021

OGGETTO :

**AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2021-2023**

PARERE CONTABILE: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE SETTORE II – ECONOMICO-FINANZIARIO

Data 06/09/2021

(SALINELLI MARIANGELA) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa