

SETTORE							ANNO	
SERVIZIO							2011	
DIPENDENTE								
Categoria								
Profilo Professionale								
Obiettivi assegnati_ titolo obiettivo		peso obiettivo			% risultato raggiunto		punti obiettivo	
							0	
							0	
							0	
							0	
MEDIA PUNTEGGI OBIETTIVI ASSEGNATI							0	
Fasce per punteggio conseguito		moltiplicatore di fascia			punti medi conseguiti		moltiplicatore assegnato	
Fascia A (da 43 a 81 punti)		5						
Fascia B (da 31 a 42 punti)		4						
Fascia C (da 22 a 30 punti)		3						
Fascia D (da 15 a 21 punti)		2						
Fascia E (da 7 a 14 punti)		1						
Fascia F (da 0 a 6 punti)		0						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance		moltiplicatore assegnato	1	2	3	4	5	
Flessibilità e capacità propositiva nel raggiungimento degli obiettivi		0						
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro								
Totale_punteggio complessivo per partecipazione agli obiettivi_ (espresso in cinquantesimali)								
Osservazioni del valutatore sui risultati:								
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate								
legenda								
Comportamenti organizzativi riferiti a obiettivi performanti								
Flessibilità e capacità propositiva nel raggiungimento degli obiettivi		Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali, assumendo obiettivi il cui raggiungimento accresca le competenze proprie e dell'organizzazione. Disponibilità a farsi carico dell'incertezza, adattando in modo coerente e funzionale il comportamento e utilizzando le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli						
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro		Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro) e quantitativo (tempo di lavoro)						