

SETTORE									ANNO
SERVIZIO									2011
DIPENDENTE									
Categoria									
Profilo Professionale									
Valutazione comportamento professionale									
Comportamenti professionali	Peso (variabile in rapporto al profilo)	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10								
Innovatività	15								
Gestione risorse economiche	10								
Orientamento alla qualità dei servizi	5								
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	5								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5								
Totale comportamenti professionali	50				0				
Punteggio comportamento professionale espresso in cinquantèsisimi	0,00								
<i>B. IL PUNTEGGIO PUO' ANDARE DA 50 A 350 E VIENE POI DEFINITO IN PERCENTUALE : CONCORRERA' ALLA VALUTAZIONE FINALE ESPRESSO IN CINQUANTESIMI</i>									
Osservazioni del valutatore sui risultati:									
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate									
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie									
Relazione e integrazione	vedi schede per i diversi profili professionali.								
Innovatività	vedi schede per i diversi profili professionali								
Gestione risorse economiche	vedi schede per i diversi profili professionali								
Orientamento alla qualità dei servizi	vedi schede per i diversi profili professionali								
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	vedi schede per i diversi profili professionali								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	vedi schede per i diversi profili professionali								