



COMUNE DI VADO LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

[#] Comunicata ai Capigruppo

N. 72 Registro Deliberazioni

Data 30/06/2022

OGGETTO :

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

In data 30 GIUGNO 2022 alle ore 15:15, in Vado Ligure nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
GIULIANO MONICA	Sindaco	X	
GILARDI FABIO	Vice Sindaco	X	
OLIVERI MIRELLA	Assessore	X	
FALCO FABIO	Assessore	X	
ROSSI ENNIO	Assessore		X

Partecipa il Segretario Generale ARALDO DR. PIERO

Il Signor GIULIANO MONICA - Sindaco - assume la presidenza dell'adunanza, e constatane la legalità, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI

la propria deliberazione n. 57 del 31.05.2021 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi e piano della performance 2021- 2023 ed è stato altresì definito il collegamento tra i predetti obiettivi e l’allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali;

la propria deliberazione n. 119 del 17.11.2021 con la quale è stato aggiornato e modificato il suddetto piano degli obiettivi e piano della performance 2021-2023 ad oggetto: “1° aggiornamento del piano degli obiettivi e del piano della performance 2021- 2023 – approvazione”;

il vigente regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato, in ultimo, con D.G.C. n. 28 dell’ 11.03.2022;

VISTO il Piano degli Obiettivi e della performance 2021/2023 che integra il Piano Esecutivo di Gestione di parte finanziaria e che si compone come segue:

-Centri di Costo suddivisi per centro di responsabilità – riassume le funzioni svolte dai servizi ed individua le principali attività quantificate attraverso gli indicatori. I target attesi vengono posti a confronto con i risultati prodotti nell’anno precedente, consentendo così il monitoraggio dell’andamento delle attività e dei servizi che l’amministrazione mette a disposizione degli utenti; si evidenzia che per l’anno 2020 detti valori sono a zero a seguito di variazione dell’applicativo, che è pertanto agli esordi e necessità di essere implementato con i valori dell’anno 2021 al termine dell’anno;

-Piano Dettagliato degli Obiettivi - espone per ciascun Centro di Responsabilità, gli obiettivi dirigenziali e relativi indicatori di risultato atteso. I titolari di Posizione Organizzativa indicano i principali obiettivi trasversali, ed i servizi corresponsabili al raggiungimento degli stessi. Gli obiettivi sono stati definiti tenuto conto che gli stessi devono avere criteri ben definiti, sintetizzabili nell’acronimo inglese Smart: devono cioè essere specifici, misurabili, riconosciuti, realizzabili e temporalmente definiti;

DATO ATTO che, in considerazione del fatto che il nuovo applicativo utilizzato è agli esordi, nella parte della relazione sulla performance comprendente i centri di costo suddivisi per centro di responsabilità la colonna “media anni precedenti” risulta essere valorizzata a zero in quanto non vi sono parametri di confronto con gli anni precedenti per i quali era stato utilizzato un diverso applicativo;

DATO ATTO

- che nel Comune di Vado Ligure è operante un sistema integrato di pianificazione e controllo che, partendo dal programma amministrativo di mandato del Sindaco e dalle linee programmatiche approvate dal Consiglio Comunale, traduce le linee di indirizzo politico in azioni concrete da svolgere per dare attuazione agli obiettivi dell’Amministrazione;

- che dall'anno 2014 questo Ente con propria deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 26.09.2013 ha stabilito, ai sensi dell'art. 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dall'art. 9 del d.l. 31 agosto 2013, n. 102, di aderire alla sperimentazione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali e, con Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15/11/2013, è stato ammesso alla sperimentazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali;
- che il Comune di Vado Ligure, quindi, si è adeguato in adesione ai principi dell'armonizzazione contabile, al principio della programmazione di bilancio (punto 10) che dispone:
“Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo interattivo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza (nei comuni privi di dirigenza, responsabili dei servizi – combinato disposto artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000, n.d.r.) dell'ente. “Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione. Il piano esecutivo di gestione: può contenere dati di natura extracontabile;ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse.”
- che il soprarichiamato principio contabile evidenzia come il P.E.G. abbia non solo natura di documento contabile ma debba necessariamente essere completato con una parte descrittiva dell'attività dell'Ente di carattere organizzativo – operativo contenente la programmazione dei target attesi e degli obiettivi strategici;
- che dal predetto principio contabile risulta che *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”* risultando quindi evidente che: il P.E.G. rappresenta lo strumento volto a facilitare la valutazione della fattibilità tecnica degli obiettivi definiti a livello politico orientando e guidando la gestione, grazie alla definizione degli indirizzi da parte dell'organo esecutivo ed a responsabilizzare sull'utilizzo delle risorse e sul raggiungimento dei risultati e, inoltre, costituisce un presupposto del controllo di gestione ed elemento portante dei sistemi di valutazione;

RITENUTO adeguato il sistema di pianificazione e controllo sopra delineato integrato con il ciclo di programmazione e valutazione delle performance come delineato dal d. lgs. 150/2009 e ss. mm.ii.;

RICHIAMATI gli artt. 3, comma 2, e 4 del Decreto Lgs. n. 150 del 2009 e ss. mm. ii. che prevedono l'attivazione del ciclo di gestione della performance e l'articolazione dello stesso nelle fasi di:

- definizione degli obiettivi e dei rispettivi indicatori;
- definizione dei valori attesi di risultato e del loro collegamento con l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio;
- misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa anche al fine di utilizzare i sistemi premianti;
- la rendicontazione dei risultati;

RICHIAMATO l'art. 42 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che dispone di adottare entro il 30 giugno di ogni anno, la "Relazione sulla performance";

PRESO ATTO che è stata effettuata da parte del N.I.V. l'attività di verifica sul raggiungimento degli obiettivi, sulla base delle relazioni presentate dai Responsabili incaricati di P.O.;

DATO ATTO che la pesatura dei processi è parte integrante dell'allegato sub lett. A) e comprende le percentuali di raggiungimento degli obiettivi, validate dal N.I.V.;

VISTO il verbale n. 2 del N.I.V. riunitosi in data 30.06.2022 in atti conservato dal quale risulta che il Nucleo ha esaminato le relazioni conclusive, prodotte dai responsabili di P.O. sull'attività svolta nell'anno 2021 e preso atto della documentazione presentata, concernente la bozza di Relazione sulla performance 2021, validandone il contenuto;

DATO ATTO

Che è in corso di svolgimento il processo valutativo dei titolari di P.O., del personale dei livelli e del Segretario Generale;

Che il N.I.V. procederà, a completamento del processo valutativo dei titolari di P.O., del personale dei livelli e del Segretario Generale avvenuto - all'attestazione del corretto funzionamento del sistema di valutazione;

VISTA la Relazione sulla Performance 2021, che sub lett. A) si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, è il Segretario Generale;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica reso sulla proposta a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale;

VISTO il parere in ordine alla regolarità contabile reso sulla proposta a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile del II Settore Economico Finanziario;

DATO ATTO che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo, verrà trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

RITENUTA l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la Relazione sulla performance 2021, ai sensi dell'art. 42 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, nel testo che sub lett. A) si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che la Relazione sulla performance venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione- sezione Amministrazione Trasparente;
3. di dare atto che la relazione sulla performance 2021 approvata con il presente atto è stata validata dal N.I.V. in data 30.06.2022;
4. di incaricare il Responsabile del Settore Amministrativo di procedere, al completamento del processo valutativo, nonché agli adempimenti conseguenti connessi alla corresponsione dei compensi incentivanti spettanti al Segretario Generale, ai Responsabili incaricati di P.O. e al restante personale secondo le valutazioni effettuate dai competenti soggetti ed organismi;

Dopodiché,

LA GIUNTA COMUNALE

CON VOTI unanimi resi in forma palese;

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

***. v. ***

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO
GIULIANO MONICA ***

**IL SEGRETARIO GENERALE
ARALDO DR. PIERO ***

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa