

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI VADO LIGURE

**Al Sindaco
Sede**

Verbale n. 1/2019 del 28/1/2019

Il giorno 28 del mese di gennaio duemiladiciannove (2019), alle ore 10,30 presso il Palazzo Comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione con il presente ordine del giorno:

- **Validazione e pesatura processi e obiettivi strategici 2019;**
- **Monitoraggio lavoro flessibile anno 2018;**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti:

Dott. ssa Lucia Bacci	-	Componente-Presidente
Dott. Fulvio Ghirardo	-	Componente
Dott. Marco Rossi	-	Componente

Funge da segretario verbalizzante la dipendente Tiziana Maccanti.

Validazione e pesatura processi e obiettivi strategici 2019

Il NIV osserva che non vi sia una contraddizione né sovrapposizione nell'inserimento nel piano della performance di un obiettivo strategico che prevede, per la sua realizzazione, l'effettuazione di attività che sono ricomprese nell'incentivo art. 113 D. Lgs. 50/2016, in considerazione della circostanza che sono valorizzati degli aspetti diversi. Per analoghe motivazione, esclude che l'eventuale futura regolamentazione dell'incentivo per il recupero dell'evasione IMU – TARI, possa essere in contraddizione o sovrapposizione con l'obiettivo strategico relativo alla gestione dell'attività fiscale del comune

In relazione a quest'ultimo obiettivo, il NIV propone di meglio delineare i contenuti delle fasi che caratterizzano la strategicità dell'obiettivo relativo al Settore Economico Finanziario. In particolare, evidenziando l'azione di revisione delle banche dati e di aggiornamento sia del processo di informatizzazione dell'ufficio tributi che di riorganizzazione dei processi di lavoro, che consentano anche di incrementare la lotta all'evasione tributaria e la ricerca della perequazione fiscale, ponendo in essere infine attività di verifica e monitoraggio dei risultati.

Il NIV prende visione dei processi e degli specifici obiettivi di produttività e qualità identificabili nella proposta del piano della performance 2019, in corso di predisposizione (**allegato sub 1**), validandone il contenuto e invitando l'Amministrazione ad approvare il Piano Performance 2019.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, c. 1, del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, non si ritiene in oggi necessario modificare il sistema di misurazione e valutazione dei risultati come modificato da ultimo secondo le indicazioni fornite nel verbale del NIV n. 4 del 6/12/2017.

Ritenuto altresì che la metodologia di valutazione attualmente vigente sia coerente con i "criteri Generali della performance" proposti dall'Amministrazione quale oggetto di confronto ex art. 5 CCNL 21/05/2018 con le OO.SS. e l' R.S.U. in data 19/10/2018 e sui quali non sono state formulate contro proposte e/o osservazioni.

Il NIV consiglia comunque di avviare una fase di revisione complessiva del sistema di valutazione alla luce delle modifiche del D. Lgs. Madia e del CCNL 21/05/2018, ponendo particolare attenzione ad inserire misure di ponderazione che abbia come prospettiva anche una minore differenziazione della pesatura degli obiettivi ovvero una distinzione tra obiettivi gestionali ed obiettivi strategici.

In ogni caso si suggerisce di implementare la misurabilità degli obiettivi nella prospettiva di verificare tanto la performance organizzativa quanto la performance individuale, tenuto altresì conto delle novità recate sia dal D.Lgs. 74/2017 sia dal nuovo CCNL.

Monitoraggio lavoro flessibile anno 2018

Si dà atto che con nota prot. 1797 del 25/01/2019, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 36, co. 3, del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 39 e 40 della Legge 190/2012, è stato comunicato al NIV il prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2018 (nell'anno 2018 non sono state utilizzate tipologie di lavoro flessibile.).

Il NIV prende altresì atto della relazione del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2018.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente	Componente	Componente
f.to Dott.ssa Lucia Bacciu	f.to Dott. Fulvio Ghirardo	f.to Dott. Marco Rossi
-----	-----	-----

Allegato 1: Processi e obiettivi strategici anno 2019