



COMUNE DI VADO LIGURE

Provincia di Savona

TITOLO DEL PROCEDIMENTO

RICHIESTA DI FRUIZIONE PERMESSI RETRIBUITI MENSILI
EX.ART 3, COMMA 3, LEGGE 104/1992 PER ASSISTENZA FAMILIARI
IN SITUAZIONE DI DISABILITA' GRAVE

Modalità di avvio/Inizio del procedimento:

Istanza di parte tramite presentazione di apposita richiesta. La richiesta deve essere rinnovata ogni anno nel mese di gennaio per dichiarare la sussistenza dei requisiti per la fruizione dei permessi

Avvio dell'attività sottesa al procedimento:

Avvio immediato del controllo dei requisiti da parte del Servizio Personale

A chi rivolgersi per avere informazioni e presentare e seguire la pratica:

Comune di Vado Ligure
P.zza S. Giovanni Battista 5 – 17047 Vado Ligure (SV)
Settore I Amministrativo
Servizio: Personale
E-mail del servizio:
personale@comune.vado-ligure.sv.it
Telefono: 019/9477130

Responsabile del procedimento:

Responsabile di servizio Avv. Anna Maria Polifroni
E-mail: personale@comune.vado-ligure.sv.it

Firmatario del provvedimento:

Responsabile di settore Avv. Anna Maria Polifroni
E-mail: amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it

Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia:

Segretario comunale
E-mail: segretario@comune.vado-ligure.sv.it

Provvedimento finale

Provvedimento di concessione di permessi retribuiti mensili
Silenzio assenso per il rinnovo negli anni successivi

Termine di legge di conclusione del procedimento:

Entro 30 giorni dalla data di presentazione della domanda



COMUNE DI VADO LIGURE

Provincia di Savona

Normativa di riferimento:

[Legge 5 febbraio 1992, n. 104](#)
[Circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica](#)
[Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105](#)

Documentazione da produrre:

[Modulo](#) istanza concessione permessi retribuiti
Verbale commissione medica ASL di accertamento dell'handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 Legge 104/1992
Modulo di rinnovo annuale per la dichiarazione di sussistenza dei requisiti per la fruizione dei permessi

Adempimenti finanziari:

Non presenti

Modalità di pagamento:

Non ricorre

Eventuali passaggi esterni all'Amministrazione (pareri, commissioni ecc.; indicare se vincolanti o no)

Non ricorre

Rimedi esperibili/strumenti di tutela a favore dell'interessato contro il provvedimento finale

Ricorso al giudice del lavoro

Informazioni utili

Può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona, ma deve essere fruito alternativamente e non spetta in caso di ricovero a tempo pieno del soggetto assistito
