



COMUNE DI VADO LIGURE

Provincia di Savona

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2025

Il 19 dicembre 2025 alle ore 12:00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale, relativamente all'utilizzo delle risorse economiche attribuibili nell'anno 2025:

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Il Fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato come da Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. AM 389/PE del 24/10/2025 - R.G. n. 2178 e successivi aggiornamenti contabili- amministrativi che si dovessero rendere necessari relativamente alle risorse disponibili ed in base alla normativa tempo per tempo vigente e se ne stabilisce la seguente destinazione:

- Applicazione agli istituti economici previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 sottoscritto il 14/11/2023 ad oggi vigente, secondo il disposto di cui all'art. 2 comma 5 del medesimo che testualmente recita: "Il presente CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Nel caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale, le relative clausole non si potranno più applicare";
- Assegnazione alle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025, nel rispetto dell'importo stanziato a bilancio e degli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale di massimo € 17.500,00 e nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, così ripartita:
 - personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti: n. 4;
 - personale appartenente all'Area degli Istruttori: n. 8;
 - personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: n. 5, di cui n. 1 appartenente alle Elevate Qualificazioni;
- Integrazione della componente variabile del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022 (pari all'1, 2% del monte salari del 1997, su base annua, pari a € 19.392,51), da destinarsi al finanziamento dell'incentivazione del personale impegnato nella realizzazione degli obiettivi individuati nel piano degli obiettivi e della performance anno 2025;
- Individuazione del budget massimo attribuibile alle specifiche responsabilità Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: Responsabili di Servizio € 21.480,00;
- Individuazione del budget attribuibile alle specifiche responsabilità Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: essere punto di riferimento in procedimenti complessi € 1.000,00;
- Individuazione del budget attribuibile alle specifiche responsabilità Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti

finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, fondi della politica di coesione, ecc.), project manager e personale di supporto € 1.800,00;

- Nell'ambito dell'importo complessivo del Fondo risorse decentrate, la destinazione dell'importo di € 20.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022 e finanziata ai sensi dell'art. 208 C.d.S. all'attivazione dello specifico progetto "Sicurezza estiva" anno 2025, "Progetto educazione stradale nelle scuole anno 2025" e alla reperibilità della Polizia Municipale secondo gli importi di seguito definiti:
 - € 11.500,00 a finanziamento dell'istituto della reperibilità svolta dalla Polizia Locale per 10 mensilità annue;
 - € 6.500,00 da attribuirsi quali "premi correlati alla performance organizzativa" di settore per il progetto "Sicurezza Estiva 2025" della Polizia Municipale da assegnarsi a consuntivo dell'attività svolta in base a relazione del responsabile del Settore VI- Polizia Municipale;
 - € 2.500,00 al fine della realizzazione del Progetto "Educazione stradale nelle scuole" anno 2025.

Si conviene l'utilizzo delle ulteriori somme risultanti disponibili sul fondo delle risorse decentrate in modo da garantire che un livello adeguato di risorse sia destinato alla produttività individuale nonché che venga rispettato il disposto di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022.

Si conviene che la somma ancora disponibile sul fondo delle risorse decentrate sia di parte stabile sia di parte variabile esclusivamente per gli istituti non aventi destinazione vincolata, sia assegnata alla produttività individuale per il conseguimento degli obiettivi dell'ente come definiti dalla sottosezione 2.2. del PIAO, denominata Performance e dal relativo Piano degli Obiettivi e della Performance 2025 - 2027, da erogarsi secondo la metodologia di valutazione definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12/08/2011 e s.m.i., dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dai CCI nell'anno vigenti e al pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno 2025.

La delegazione di parte pubblica

Per Dott.ssa Cristina Bloise – Presidente f.to Avv. Anna Maria Polifroni

F.to Dott. Domenico Cerveno – Componente

F. to Avv. Anna Maria Polifroni – Componente

La delegazione parte sindacale

F.to Ennio Peluffo

Daniele Pitto - assente

F.to Vincenzo Vassallo

F.to Oscar Bovero

F.to Giamello Giampaolo

Carlo Prandi -assente

F.to Maria Peluffo

F.to Marialessandra Signorastri