

Tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2021

N° rapporti di lavoro	Tipologia	Procedura di conferimento	Durata	Previsto nella programmaz. triennale fabbisogni	Oggetto incarico / Motivazioni	Non preceduto altri contratti / preceduto / rinnovo / proroga	Altre informazioni (*)	Titoli (*)
1	contratto di lavoro a tempo determinato a seguito conferimento di incarico ex art. 110 TUEL	Incarico ex art. 110 comma 1 TUEL con attribuzione R.P.O. Sett. Economico-Finanziario	dal 01/04/2020 al 31/12/2021	SI D.G. n.164 del 06/12/2019	assunzione a tempo determinato a seguito del conferimento di incarico ex art.110 in qualità di responsabile del Settore Economico Finanziario-det. RSA n. AM/116/PE del 30/03/2020 Reg. Gen. n. 713 / organizzative	non preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con l'Ente		possesso del diploma di Laurea breve o diploma di Laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) in economia o equipollente per legge ovvero, in alternativa possesso di diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale ed essere dipendente inquadrato in ruolo a tempo indeterminato in un Ente Pubblico del comparto Funzioni Locali in categoria professionale “D” con maturata esperienza almeno quinquennale in Area o Settore o Servizio nell'ambito economico/finanziario rilevabile dal curriculum formativo e professionale.

(*) Indicare i dati identificativi dei titolari del rapporto, nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali; per gli incarichi ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 vanno specificati i titoli e allegato il curriculum dell'interessato.