

Criteri di Valutazione

A) COMPLESSITA' E RESPONSABILITA' DELLE FUNZIONI IN RELAZIONE AL CONTESTO ORGANIZZATIVO (max 100)

A1) La **complessità del contesto organizzativo** dell'ente risulta essere già stata vagliata in sede di pesatura degli incarichi apicali dell'ente deliberazione GC n. 31.05.2023 n. 56

MEDIA DELLE PESATURE DELLE EQ = Pt.. (SU BASE 100)

A2) RESPONSABILITA' DELLE FUNZIONI NEL CONTESTO ORGANIZZATIVO

Responsabilità assegnate al Segretario

Responsabilità base

Max pt 6 per ogni voce . Max Pt 60

- Coordinamento e sovrintendenza delle attività dei titolari di EQ
- Predisposizione del PIAO
- Coordinamento ed attuazione delle linee di indirizzo degli organi politici
- Entità delle risorse gestite o coordinate
- Attività rogatoria
- Componente del NIV
- Componente delegazione trattante
- Componente ufficio procedimenti disciplinari
- Componente commissione di concorso
- Funzioni vicarie delle EQ per ferie o assenze brevi

Responsabilità significative

max Pt 8 per ogni voce. Max Pt 40

- Presidente commissione di concorsi
- Presidente NIV
- Presidente ufficio procedimenti disciplinari
- Presidente delegazione trattante
- Docente nei corsi di formazione promossi dall'ente

B) ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI AGGIUNTIVE

Max. Pt 20 per ogni voce . Max Pt 100

- Assegnazione di stabile esercizio di funzioni gestionali di settori
- Datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008
- Incarico di RPCT

- Incarico di responsabile della transizione digitale
- Responsabilità nell'ambito del PNRR

C) DISAGIO DEL CONTESTO AMBIENTALE GEOGRAFICO ED ORGANIZZATIVO

l'ente non si trova in situazioni riconducibili ai suddetti criteri di graduazione

Totale A= A 1)+A2) =

Totale B) =

Totale complessivo BASE 100 =

Fasce

Da 0 a 30 retribuzione minima nuovo ccnl

Da 31 a 60 maggiorazione del 20% rispetto alla minima nuovo ccnl

Da 61 a 80 maggiorazione del 30% rispetto alla minima nuovo ccnl

Da 81 a 90 maggiorazione del 40% rispetto alla minima nuovo ccnl

Da 91 a 100 retribuzione massima nuovo ccnl

In ogni caso

Qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione, in applicazione dei criteri di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 60 del nuovo CCNL risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni determinata in base alla previgente disciplina contrattuale continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla scadenza dell'incarico, ne rispetto dell'art, 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017